

Sous-Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Convention collective de travail du 20/05/2026 relative à l'octroi de chèques repas

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la sous-Commission paritaire 327.03 pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et reconnues par l'Agence pour une Vie de Qualité (AViQ) à l'exception des ETA de la Communauté germanophone.

Par "travailleurs", il faut entendre : les travailleurs ouvrier(e)s et les employé(e)s masculins et féminins, valides et moins valides.

Ne relèvent pas du champ d'application de cet article :

- Les travailleurs liés à l'employeur par un contrat de travail étudiant ;
- Les stagiaires ressortant de la cellule d'accueil.

CHAPITRE II – Objet de la Convention collective de travail

Article 2

L'ensemble de la convention collective de travail est de nature supplétive. A défaut d'un accord en entreprise conclu avant le 30/06/2026 sous la forme d'une convention collective de travail signée par l'ensemble des organisations représentées au sein de l'entreprise et prévoyant :

- Un avantage jugé équivalent par les parties localement,
- Des modalités et/ou dispositions spécifiques en raison de difficultés financières objectivables : ratios, éléments comptables et/ou financiers (dont consommation des enveloppes de subsides AViQ, etc.), etc...

Les entreprises devront :

- Instaurer un chèques repas d'une valeur nominale de 3,09 € (contribution patronale de 2€) à partir du 01/07/2026,
- Accorder, dans les entreprises disposant déjà de chèques repas, une augmentation de la contribution patronale de 2 € à partir du 01/07/2026.

Là où les négociations locales ont été convoquées et n'aboutissent pas, un Bureau de conciliation pourra être convoqué. Tout Bureau de conciliation demandé pour le 15 juin 2026 sera réuni dans un délai de 15 jours de la demande et au plus tard le 30 juin 2026.

CHAPITRE III – Modalités d'exécution

Article 3

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1^{er} et ne visent qu'à déterminer les conditions de base.

Pour ce qui excède l'obligation légale, les éventuelles modalités particulières en vigueur au niveau local restent d'application.

Article 4

À partir du 1^{er} juillet 2026, l'intervention minimum de l'employeur est fixée à 2 € par chèque et la contribution obligatoire du travailleur s'élève à 1,09 € par chèque. La valeur nominale d'un chèque-repas s'élève par conséquent à 3,09 €.

CHAPITRE IV - Modalités d'octroi

Article 5

Les entreprises déterminent au niveau local, soit par convention collective de travail soit dans le Règlement de travail, les modalités d'octroi des chèques repas. Les éventuelles modalités particulières d'octroi en vigueur au niveau local restent d'application.

CHAPITRE V – entrée en vigueur

Article 6

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} juillet 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention collective de travail, moyennant un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée au Président de la sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

VERTALING

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/05/2026 betreffende de toekenning van maaltijdcheques

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen erkend door het "Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)" en die vallen onder het Paritair Subcomité 327.03 voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen van de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: de valide en mindervalide mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Vallen niet onder het toepassingsgebied van dit artikel:

- de werknemers tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- de stagiairs die vallen onder de cel voor begeleiding.

HOOFDSTUK II – Voorwerp van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 2

Deze collectieve overeenkomst is een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst. Bij ontstentenis van een ondernemingsovereenkomst gesloten voor 30/06/2026 in de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door alle organisaties vertegenwoordigd in de onderneming waarbij wordt het volgende wordt bepaald:

- een voordeel dat door de partijen lokaal als gelijkwaardig wordt beoordeeld,
- nadere regels en/of specifieke bepalingen omwille van de objectiveerbare financiële moeilijkheden: ratio's, boekhoudkundige en /of financiële elementen (waaronder de opname van subsidie-enveloppes AViQ, ...), enzovoort.

Moeten de ondernemingen:

- een maaltijdcheque invoeren met een nominale waarde van 3,09€ (werkgeversbijdrage van 2€) met ingang van 01/07/2026,
- met ingang van 01/07/2026, in de ondernemingen die reeds over maaltijdcheques beschikken, een verhoging toestaan van de werkgeversbijdrage met 2€.

Daar waar de lokale onderhandelaars werden opgeroepen en de onderhandelingen geen succes opleveren, kan een verzoeningsbureau worden georganiseerd. Elk verzoeningsbureau dat wordt aangevraagd tegen 15 juni 2026 moet binnen een termijn van 15 dagen na de aanvraag en uiterlijk op 30 juni 2026 samenkomen.

HOOFDSTUK III – Uitvoeringsmodaliteiten

Artikel 3

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn voor alle in artikel 1 bedoelde werknemers en leggen enkel de basisvoorwaarden vast.

Voor zaken die verder gaan dan de wettelijke verplichting, blijven eventuele bijzondere regels die op lokaal niveau van kracht zijn, van toepassing.

Artikel 4

Met ingang van 1^{ste} juli 2026, wordt de minimale tegemoetkoming van de werkgever vastgesteld op 2 € per cheque en bedraagt de verplichte bijdrage van de werknemer 1,09 € per cheque. Bijgevolg bedraagt de nominale waarde van een maaltijdcheque 3,09 €.

HOOFDSTUK IV – Toekenningsmodaliteiten

Artikel 5

De ondernemingen bepalen op lokaal niveau, hetzij bij collectieve arbeidsovereenkomst, hetzij in het arbeidsreglement, de nadere regels voor toekenning van de maaltijdcheques. De bijzondere regels die eventueel gelden op lokaal niveau, blijven van toepassing.

HOOFDSTUK V – inwerkingtreding

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1^{ste} juli 2026 en is gesloten voor een onbepaalde duur

Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 3 maanden die met een ter post aangetekend schrijven wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.