

# Femme et électromécanicienne

Anne-Sophie Pierre -  
Diversity Manager Veolia Belux



Démarrage du projet en  
2016

1. Pourquoi?
2. Comment?
3. Quels résultats?





## **Pourquoi?**

- Des métiers techniques en pénurie pénalisés par une non-mixité de genre.
- Une conscience accrue de la plus-value qu'apporte la diversité des équipes de travail.



**INTER  
FACE3**



L'informatique au féminin

**BRUXELLES  
FORMATION**



former pour l'emploi

**VEOLIA**

## **Comment ?**

- L'union fait la force
- 3 partenaires, 3 étapes, une volonté commune!
- Une non-mixité stratégique pour lever les barrières invisibles.

# Un parcours de 2 ans

1. Le recrutement d'un groupe de 15 femmes et 3 mois de préformation : **Interface3**
2. 12 mois de formation qualifiante : **Bruxelles Formation**
3. 1 mois de stage +  
6 mois en contrat FPIE : **Veolia**  
Contrat de travail en CDI à la clé.





## Etape N°1

### Le recrutement d'un groupe de 15 femmes:

- Campagne de promotion et de recrutement de 2,5 mois.

### La Préformation de 3,5 mois:

- Découverte du métier.
- Acquisition de bases et prérequis (mathématique, bases en électricité, manipulation d'outils, ...).
- Travail sur la motivation, les softs skills et le projet professionnel.
- Pédagogie positive et axée sur la pratique.



## Etape N°2

### Parcours de Technicienne en électromécanique

- **Partie 1** : Installateur électricien industriel (4 mois).
- **Partie 2** : Technicien en électromécanique (4 mois).
- **Partie 3** : 2 semaines de découverte HVAC

## Etape N°3



- Stage d'1 mois = dernière étape de la formation.
- Contrat FPIE de 6 mois
- CDI

# Chiffres clés 2024

## Veolia Belgique & Luxembourg



**4 300**

collaborateurs

**998 millions d'€**

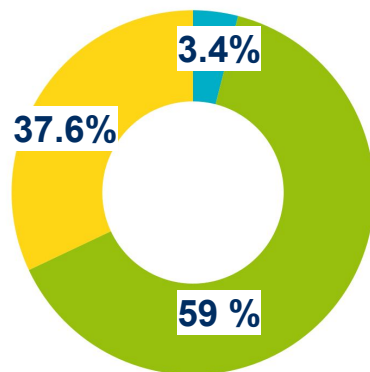
de chiffre d'affaires

**61**

sites opérationnels

**14**

agences



Répartition du chiffre d'affaires par activité



### EAU

**126 millions** de m<sup>3</sup> d'eaux usées traitées

**1,3 millions** d'habitants raccordés à la station d'épuration de Bruxelles Nord



### DÉCHETS

**2,2 millions** de tonnes de déchets traitées

**94%** des déchets traités recyclés ou transformés en énergie



### ENERGIE

**528 968 MWh** d'énergie produite et vendue

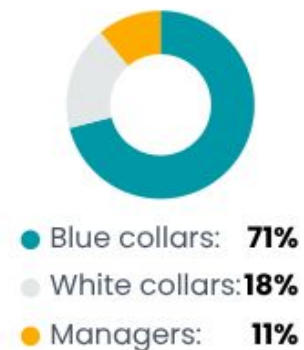
**304 429 MWh** d'énergie renouvelable produite et vendue

**432 961 MWh th** de chaleur/vapeur produites et vendues

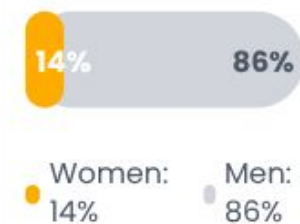
# VEOLIA'S WORKFORCE BeLux (2024)

4,260 Employees

## Collaborator Repartition



## Gender Distribution



## Nationalities

71  
Different nationalities

## Age Distribution

11% Aged under 30 years old

23% Aged over 55 years old



# Une augmentation de la féminisation dans les postes techniques

- 45 femmes issues du partenariat en contrat sur nos sites bruxellois
- Chaque année :
  - Recherche de sites adaptés
  - Parrainage
  - Suivi RH
  - Evaluations
  - Semaine de la mixité
  - Formations
- Une première promotion de femmes en Wallonie : Interface 3 et Technocampus



# Un programme reconnu



 **Veolia Belgium & Luxembourg** · Suivre  
1 novembre 2024 · 🌐

🏆 Forma d'Or 2024 - Récompense dans la catégorie diversité et inclusion pour "Electro Girl Power" !

Notre projet "Electrogirl Power", fruit d'une collaboration avec [Asbl - Interface 3](#), [Bruxelles Formation](#) et Veolia, a été récompensé dans la catégorie diversité et inclusion 🏆 🎉

Ce projet, qui vise à former et à mettre à l'emploi des femmes dans le domaine de l'électromécanique, est une immense fierté pour nous !

📌 ... En voir plus





# Quels enseignements?

## Points critiques:

- Des partenaires ouverts à l'innovation sociale.
- Garantir la fluidité du parcours entre la préformation et la FQ et entre la FQ et le stage en entreprise
- Construire des relations de confiance entre partenaires
- Former et convaincre les services opérationnels de la plus-value de la diversité/mixité
- Pratiquer l'équité: un traitement différencié entre femmes et hommes pour corriger des inégalités de départ et atteindre « l'égalité ».