

Réunion : 2025-3270300- 1016

Date : 07/07/2025

Intitulé de la CCT :

En application de la convention collective de travail n° 174 fixant pour la période allant du 1^{er} juillet 2025 au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

Le soussigné, agissant en qualité de président de la SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE dépose au Greffe, en application de l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, la convention collective de travail ci-annexée et confirme qu'elle est conclue conformément aux dispositions de ladite loi :

questionnaire :

A. INFORMATION GENERALE		
La cct concerne-t-elle une classification de fonctions => joindre la feuille de renseignement	☐ Oui	☒ Non
La cct prévoit-elle une procédure d'adhésion par des employeurs individuels ? Où seront déposés les actes d'adhésion ?	☐ Président	☐ Greffe
La cct doit-elle être communiquée à l'ONSS ?	☐ Oui	☒ Non
B. CONDITIONS DE FORMES		
L'identité des personnes signataires est-elle mentionnée en dessous de leur signature ?	☒ Oui	☐ Non
Les signataires sont-ils tous membres de la (sous-)commission paritaire ?	☒ Oui	☐ Non
La durée de validité de la cct est-elle mentionnée ?	☒ Oui	☐ Non
La cct est-elle assortie d'une clause de dénonciation ? (cct à durée indéterminée ou cct à durée déterminée comportant une clause de dénonciation)	☐ Oui	☒ Non
La cct comporte-t-elle une date d'entrée en vigueur ?	☒ Oui	☐ Non
La date de conclusion de la cct a-t-elle été indiquée ?	☒ Oui	☐ Non
La date et le numéro d'enregistrement des cct qui sont adaptées, prolongées ou abrogées par la présente cct sont-ils mentionnés ?	☐ Oui	☐ Non
C. FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRÊTÉ ROYAL DEMANDÉE	☒ Oui	☐ Non
D. COMMENTAIRE		

Date :

MACOURS JEAN-FRANÇOIS
Président

RCT / COA
16 -07- 2025
AG/ Nr.

Numéro de dépôt :	
CCT enregistrée le :	Sous le numéro :
(À remplir par le greffe)	

Formulaire de dépôt cct (Modèle 2014)

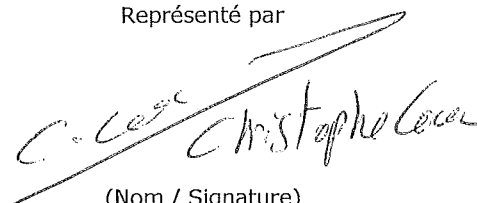
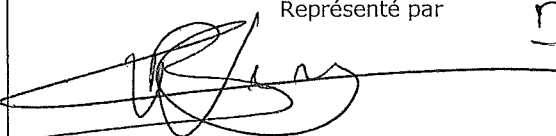
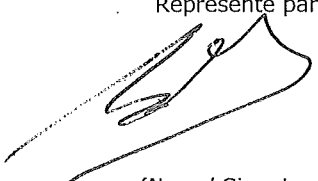
3270300

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA
COMMUNAUTE GERMANOPHONE**

En sa séance du 07/07/2025

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue

: Application de la CCT n° 174, adaptation à 55ans pour allocations pour un emploi de fin de carrière pour travailleurs handicapés, métiers longs, métiers limités ou entreprises en difficultés/restruct.

FEDERATION WALLONNE DES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE	Représenté par  (Nom / Signature)
FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Représenté par  (Nom / Signature)
CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Représenté par  (Nom / Signature)

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 7 juillet 2025

En application de la convention collective de travail n° 174 fixant pour la période allant du 1^{er} juillet 2025 au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté wallonnes et de la Communauté germanophone ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par "travailleurs" on entend: le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de la convention collective de travail n° 174 du 30 juin 2025 du Conseil National du Travail fixant, du 1^{er} juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3

Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 174 du 30 juin 2025 du Conseil National du Travail, fixant, du 1^{er} juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration.

Pour la période du 1^{er} juillet 2025 jusqu'au 31 décembre 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à mi-temps ou d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § S, alinéa 1^{er}, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Article 4

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} juillet 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2025

Met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers", wordt verstaan: het mannelijke en vrouwelijke arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van 1 juli 2025 tot 31 december 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, die een zwaar beroep uitoefenen of tewerkgesteld zijn in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Artikel 3

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 174 van 30 juni 2025 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, van 1 juli 2025 tot 31 december 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Voor de periode van 1 juli 2025 tot 31 december 2025, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse of 1/5de betrekking met toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 en die de voorwaarden vervullen die bepaald zijn in artikel 6, §5, 1ste lid, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.