

Réunion : 2025-3270300- 1016

Date : 07/07/2025

Intitulé de la CCT : Régime de chômage avec complément du FSE ETAW pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves en Région wallonne, en cas de licenciement

Le soussigné, agissant en qualité de président de la SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE dépose au Greffe, en application de l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, la convention collective de travail ci-annexée et confirme qu'elle est conclue conformément aux dispositions de ladite loi :

**questionnaire :**

| A. INFORMATION GENERALE                                                                                                                            |                                      |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| La cct concerne-t-elle une classification de fonctions => joindre la feuille de renseignement                                                      | <input type="radio"/> Oui            | <input checked="" type="radio"/> Non |
| La cct prévoit-elle une procédure d'adhésion par des employeurs individuels ? Où seront déposés les actes d'adhésion ?                             | <input type="radio"/> Président      | <input type="radio"/> Greffe         |
| La cct doit-elle être communiquée à l'ONSS ?                                                                                                       | <input type="radio"/> Oui            | <input checked="" type="radio"/> Non |
| B. CONDITIONS DE FORMES                                                                                                                            |                                      |                                      |
| L'identité des personnes signataires est-elle mentionnée en dessous de leur signature ?                                                            | <input checked="" type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non            |
| Les signataires sont-ils tous membres de la (sous-)commission paritaire ?                                                                          | <input checked="" type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non            |
| La durée de validité de la cct est-elle mentionnée ?                                                                                               | <input checked="" type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non            |
| La cct est-elle assortie d'une clause de dénonciation ? (cct à durée indéterminée ou cct à durée déterminée comportant une clause de dénonciation) | <input type="radio"/> Oui            | <input checked="" type="radio"/> Non |
| La cct comporte-t-elle une date d'entrée en vigueur ?                                                                                              | <input checked="" type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non            |
| La date de conclusion de la cct a-t-elle été indiquée ?                                                                                            | <input checked="" type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non            |
| La date et le numéro d'enregistrement des cct qui sont adaptées, prolongées ou abrogées par la présente cct sont-ils mentionnés ?                  | <input type="radio"/> Oui            | <input type="radio"/> Non            |
| C. FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRÊTÉ ROYAL DEMANDÉE                                                                                                     | <input checked="" type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non            |
| D. COMMENTAIRE                                                                                                                                     |                                      |                                      |

Date :

MACOURS JEAN-FRANÇOIS  
Président

|              |
|--------------|
| RCT / COA    |
| 16 -07- 2025 |
| AG/ Nr.      |

Numéro de dépôt :

CCT enregistrée le :

Sous le numéro :

(À remplir par le greffe)

Formulaire de dépôt cct (Modèle 2014)

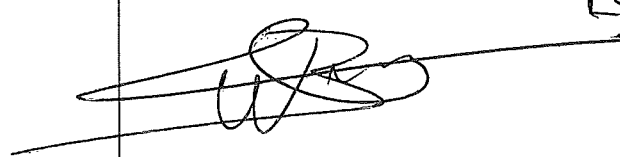
3270300

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA  
COMMUNAUTE GERMANOPHONE**

En sa séance du 07/07/2025

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

*Régime de chômage avec complément du FSE ETAW pour certains travailleurs âgés, moins valides ou ayant des problèmes physiques graves en Région wallonne, en cas de licenciement.*

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FEDERATION WALLONNE DES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE | <p align="center">Représenté par</p> <p align="center"></p> <p align="center">(Nom / Signature)</p>                                             |
| FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE            | <p align="center">Représenté par <b>R. WERY</b></p> <p align="center"></p> <p align="center">(Nom / Signature)</p>                              |
| CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE     | <p align="center">Représenté par</p> <p align="center"></p> <p align="center"><b>Baldun Lucca</b></p> <p align="center">(Nom / Signature)</p> |

## **Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

### **Convention collective de travail du 7 juillet 2025**

Régime de chômage avec complément du FSE ETAW pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves en Région wallonne, en cas de licenciement.

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et reconnues par l'Agence pour une Vie de Qualité.

Par "travailleurs", il faut entendre: les travailleurs ouvrier( e)s et les employé(e)s masculins et féminins.

#### **Article 2**

Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 173 du 30 juin 2025 conclue au sein du Conseil national du Travail (prolongation de la CCT n°165 du 30 mai 2023 enregistrée le 21 juin 2023 sous le numéro 180328/CO/300) instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement, le principe de l'application d'un régime de chômage avec complément d'entreprise du type convention collective de travail n° 17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif, licencié pendant la période allant du 1er juillet 2025 au 31 décembre 2025, qui opte pour cette formule et qui remplit les conditions suivantes:

- atteindre l'âge de 58 ans entre le 1er juillet 2025 au 31 décembre 2025 inclus et au plus tard au moment de la fin du contrat de travail;
- et justifier d'un passé professionnel d'au moins 35 ans en tant que travailleur salarié au moment de la fin du contrat de travail, dont cinq années dans le secteur.

Le travailleur qui réunit les conditions d'accès à ce RCC et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2025 maintient le droit au complément d'entreprise.

#### **Article 3**

Le complément du FSE ETAW ("Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone"), accordé au chômeur avec complément à 58 ans est, individuellement, au moins égal au complément prévu par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du Travail. Il s'entend brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

#### **Article 4**

Le montant du complément du FSE ETAW est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant du complément du FSE ETAW est révisé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier sur la base du coefficient fixé par le Conseil national du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

#### **Article 5**

Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du FSE ETAW susceptibles d'être accordés, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone", la responsabilité d'examiner les dossiers régime de chômage avec complément du FSE ETAW en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement du complément du FSE ETAW. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget qu'ils auront réservé à ce complément du FSE ETAW. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du fonds.

#### **Article 5bis**

La prise en charge du complément du FSE ETAW fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue du régime de chômage avec complément du FSE ETAW sans obtenir l'accord du fonds, le complément du FSE ETAW sera à sa charge.

#### **Article 6**

Le chômeur avec complément du FSE ETAW sera remplacé suivant les dispositions légales.

#### **Article 7**

Le régime de chômage avec complément du FSE ETAW est facultatif.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile le régime de chômage avec complément du FSE ETAW au travailleur qui a la liberté du choix.

#### **Article 8**

Le départ en régime de chômage avec complément du FSE ETAW dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

#### **Article 9**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2025 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2025.

## **Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2025**

Stelsel van werkloosheid met toeslag van het FBZ ETAW voor bepaalde oudere mindervalide werkmers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen in het Waals Gewest, wanneer zij worden ontslagen.

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen die vallen onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap en die zijn erkend door het "Agence pour une Vie de Qualité".

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden

#### **Artikel 2**

Onverminderd de bepalingen van artikel 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.173 van 30 juni 2025, gesloten in de Nationale Arbeidsraad (verlenging van de CAO nr.165 van 30 mei 2023 geregistreerd op 21 juni 2023 onder nummer 180328/CO/300) tot invoering van een stelsel van aanvullende vergoeding voor sommige oudere mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 in deze sector toegestaan voor het actief personeel, ontslagen tussen 1 juli tot 31 december 2025, dat voor deze formule kiest, en voldoet aan de volgende voorwaarden:

- de leeftijd van 58 jaar bereiken tussen 1 juli 2025 en 31 december 2025 en uiterlijk op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- een beroepsverleden als werknemer kunnen bewijzen van minstens 35 jaar waarvan 5 jaar in de sector op het moment van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer die aan de toegangsvoorwaarden tot dit SWT voldoen en van wie de opzeggingstermijn ten einde loopt na 31 december 2025 behoudt het recht op de bedrijfstoeslag.

#### **Artikel 3**

De toeslag van het FBZ ETAW ("Fonds voor Bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap"), toegekend met aan de werkloze met toeslag op 58 jaar is, individueel, tenminste gelijk aan de toeslag waarin wordt voorzien door de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17. Hieronder wordt verstaan het brutobedrag, vóór enige wettelijke sociale en/of fiscale afhouding.

#### **Artikel 4**

Het bedrag van de toeslag van het FBZ ETAW wordt gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijsen volgens de nadere regels die gelden voor de werkloosheidsvergoedingen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van de toeslag van het FBZ ETAW jaarlijks op 1 januari herzien op basis van de coëfficiënt die door de Nationale Arbeidsraad in functie van de evolutie van de lonen werd vastgesteld.

#### **Artikel 5**

Teneinde de lasten van de mogelijk toe te kennen werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ ETAW te verdelen, hebben de sociale partners besloten om het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone" te belasten met het onderzoek van de dossiers betreffende het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW in functie van de door de reglementering gestelde voorwaarden en met het betalen van de toeslag van het FBZ ETAW. De sociale partners zullen deze doelstelling verwezenlijken binnen het budget dat zij voor deze toeslag van het FBZ ETAW hebben voorbehouden. Zij verklaren dat de leden van de raad van bestuur van het fonds vanuit die optiek zullen moeten handelen.

#### **Art. 5bis**

De tenlasteneming van de toeslag van het FBZ ETAW wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. Indien de werkgever ontslaat met het oog op het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW zonder het akkoord van het fonds, valt de toeslag van het FBZ ETAW te zijnen laste.

#### **Artikel 6**

De werkloze met toeslag van het FBZ ETAW zal worden vervangen volgens de wettelijke bepalingen.

#### **Artikel 7**

Het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW is facultatief.

De werkgever verbindt zich ertoe om te gelegener tijd het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW voor te stellen aan de werknemer die ter zake de vrije keuze heeft.

#### **Artikel 8**

De overstap naar het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW onder de hierboven in het artikel 6 vermelde voorwaarden geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzeggingstermijn.

## **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.

