



Réunion : 2024-3270300- 751 Date : 11/12/2024
Intitulé de la CCT : relative à la fixation des catégories salariales minimales pour le personnel de production dans les ETA wallonnes

Le soussigné, agissant en qualité de président de la SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE dépose au Greffe, en application de l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, la convention collective de travail ci-annexée et confirme qu'elle est conclue conformément aux dispositions de ladite loi :

questionnaire :

A. INFORMATION GENERALE		
La CCT concerne-t-elle une classification de fonctions => joindre la feuille de renseignement	<input type="radio"/> Oui	<input checked="" type="radio"/> Non
La CCT prévoit-elle une procédure d'adhésion par des employeurs individuels ? Où seront déposés les actes d'adhésion ?	<input type="radio"/> Président	<input type="radio"/> Greffe
La CCT doit-elle être communiquée à l'ONSS ?	<input type="radio"/> Oui	<input checked="" type="radio"/> Non
B. CONDITIONS DE FORMES		
L'identité des personnes signataires est-elle mentionnée en dessous de leur signature ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
Les signataires sont-ils tous membres de la (sous-)commission paritaire ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La durée de validité de la CCT est-elle mentionnée ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La CCT est-elle assortie d'une clause de dénonciation ? (CCT à durée indéterminée ou CCT à durée déterminée comportant une clause de dénonciation)	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La CCT comporte-t-elle une date d'entrée en vigueur ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La date de conclusion de la CCT a-t-elle été indiquée ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La date et le numéro d'enregistrement des CCT qui sont adaptées, prolongées ou abrogées par la présente CCT sont-ils mentionnés ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
C. FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRÊTÉ ROYAL DEMANDÉE	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
D. COMMENTAIRE		

Date : 19/12/2024

MACOURS JEAN-FRANÇOIS
Président

RCT / COA
23-12-2024
AG/ Nr.

Numéro de dépôt :	
CCT enregistrée le :	sous le numéro :
(à remplir par le greffe)	

3270300
PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE
WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE
DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

Tijdens de vergadering van 11/12/2024


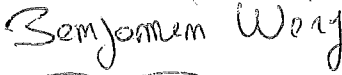

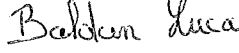

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

3270300
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE
TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA
COMMUNAUTE GERMANOPHONE

En sa séance du 11/12/2024

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

relative à la fixation des catégories salariales minimales pour le personnel de production dans les ETA wallonnes

FEDERATION WALLONNE DES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE	Vertegenwoordigd door / représenté par  Stéphane ENNANUELDES (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par   (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par   (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11/12/2024 RELATIVE A LA FIXATION DES CATEGORIES SALARIALES MINIMALES POUR LE PERSONNEL DE PRODUCTION DANS LES ETA WALLONNES

Remplacement de la convention collective de travail du 29 mars 2010 (n°99420/CO/327.03) relative à la fixation des catégories salariales minimales pour le personnel de production dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Région wallonne.

Chapitre I – Champ d’application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par "travailleurs", on entend : les travailleurs masculin et féminin de production, non valides et valides.

Par personnel de production, il faut entendre les travailleurs visés par les dispositions de la convention collective de travail du 29 mars 2010 relative au rétablissement de la tension salariale du personnel de production dans les entreprises de travail adapté et non ceux visés par la convention collective de travail du 24 janvier 2007 relative à l'harmonisation des barèmes pour le personnel d'encadrement occupé dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne.

Cette convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés au 1^{er} décembre 2024 et aux travailleurs engagés à partir du 1^{er} décembre 2024.

Article 2.

Pour l'effet rétroactif de cette mesure au 1^{er} janvier 2024, cette convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés au 1^{er} décembre 2024 et aux travailleurs en RCC et pensionnés à partir du 1^{er} janvier 2024.

Chapitre II – Dispositions générales

Article 3.

La présente Convention collective de travail a pour objet de fixer une grille d'évolution des rémunérations minimales des sept catégories salariales définies pour les travailleurs de production.

Ainsi, les salaires horaires des grilles minimales seront augmentés en fonction de l'ancienneté à raison de 0.13€ brut par 5 ans d'ancienneté sectorielle jusque 25 ans d'ancienneté (soit 0.13 €/5 ans, 0.26€ /10 ans, 0.39€/15 ans, 0.52€/ 20 ans, 0.65€/25 ans).

Article 4.

On entend par ancienneté sectorielle reconnue : l'ancienneté annuelle acquise par année accomplie dans les entreprises ressortissant à la SCP 327.03 à l'exclusion des contrats de stage.

On entend par ancienneté d'entreprise : les périodes d'occupation interrompues au sein d'une même ETA. Celles-ci sont cumulées pour définir l'ancienneté du travailleur.

L'application des salaires horaires des grilles minimales est liée à la date anniversaire de l'entrée en fonction du travailleur dans l'entreprise et est appliquée au 1^{er} jour du mois qui suit le mois de la date anniversaire.

Article 5.

Deux grilles d'évolution sont annexées à la présente convention collective de travail, l'une fixant les salaires horaires minimum au 1er janvier 2024, l'autre fixant les salaires horaires minimum à partir du 1er mai 2024 après indexation.

Article 6.

Ces nouveaux minima sont réalisés dans le cadre de l'accord non-marchand wallon 2021-2024 conformément au protocole d'accord du 30 juin 2021. Elle n'entre donc pas en considération dans le cadre de la norme salariale.

Article 7.

Pour les ETA ayant déjà anticipé la mesure et/ou ayant déjà une grille d'évolution barémique liée à l'ancienneté équivalente ou supérieure contenue dans une convention collective de travail d'entreprise ou dans le règlement de travail ou un protocole d'accord local ou tout autre forme d'accord local, une négociation locale sera prévue en lieu et place de l'application de la présente convention collective de travail.

Il reviendra aux parties au niveau local de prendre les dispositions nécessaires afin d'octroyer aux travailleurs concernés un avantage équivalent.

En cas de contestation, il sera fait appel à un Bureau de conciliation.

Chapitre III – Dispositions finales

Article 8.

Tous les salaires prévus dans la présente convention collective de travail sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément à l'application de la convention collective de travail du 30 mai 2002 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Article 9.

L'objectif est que les salaires des travailleurs soient augmentés par la mesure sur les fiches salariales du mois de janvier 2025.

La rétroactivité de la mesure devra être versée aux travailleurs concernés au plus tard 2 mois après la réception effective des montants versés par l'AViQ.

Article 10.

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2024.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste (cachet de la poste faisant foi) au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11/12/2024 BETREFFENDE DE VASTSTELLING VAN DE MINIMUMLOONCATEGORIEËN VOOR HET PRODUCTIEPERSONEEL IN DE WAALSE BESCHUTTE WERKPLAATSEN

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 (nr.99420/CO/327.03) betreffende de vaststelling van de minimumlooncategorieën voor het productiepersoneel in de beschutte werkplaatsen die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen die gevestigd zijn in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke, invalide en valide, productiewerknemers

Onder productiepersoneel worden de werknemers verstaan die worden beoogd door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende het herstel van de loonspanning van het productiepersoneel in de beschutte werkplaatsen en niet die welke worden beoogd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2007 betreffende de harmonisering van de loonshalen voor het kaderpersoneel tewerkgesteld in de beschutte werkplaatsen die gevestigd zijn in het Waalse Gewest.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn op 1 december 2024 en op de werknemers die worden in dienst genomen vanaf 1 december 2024.

Artikel 2

Voor de terugwerkende kracht van deze maatregel tot 1 januari 2024 is deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de werknemers tewerkgesteld op 1 december 2024 en op de werknemers in SWT en gepensioneerd vanaf 1 januari 2024.

Hoofdstuk II - Algemene bepalingen

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel om een evolutieërrooster vast te stellen van de minimumlonen van de zeven looncategorieën die bepaald zijn voor de productiewerknemers.

Zo zullen de uurlonen van de minimumroosters worden verhoogd volgens de anciënniteit ten belope van 0.13€ bruto per 5 jaar sectorale anciënniteit tot 25 jaar anciënniteit (ofwel 0.13 €/5 jaar, 0.26€/10 jaar, 0.39€/15 jaar, 0.52€/20 jaar, 0.65€/25 jaar).

Artikel 4

Onder erkende sectorale anciënniteit wordt verstaan: de jaarlijkse anciënniteit die werd verworven per voltooid jaar in de ondernemingen die ressorteren onder PSC 327.03 met uitsluiting van de stageovereenkomsten.

Onder bedrijfsanciënniteit wordt verstaan: de onderbroken tewerkstellingsperiodes binnen eenzelfde BW. Deze worden gecumuleerd om de anciënniteit van de werknemer te bepalen.

De toepassing van de uurlonen van de minimumroosters wordt gekoppeld aan de verjaardag van de indiensttreding van de werknemer in de onderneming en wordt toegepast op de 1ste dag van de maand die volgt op de maand van de verjaardag.

Artikel 5

Twee evolutieroosters worden als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd, het ene tot vaststelling van de minimumuurlonen op 1 januari 2024, het andere tot vaststelling van de minimumuurlonen vanaf 1 mei 2024 na indexering.

Artikel 6

Deze nieuwe minima worden gerealiseerd in het kader van het Waalse non-profit akkoord 2021-2024 overeenkomstig het protocolakkoord van 30 juni 2021. Zij worden dus niet in aanmerking genomen in het kader van de loonnorm.

Artikel 7

Voor de BW die al hebben geanticipeerd op de maatregelen en/of al een evolutierooster van de loonschalen hebben dat gekoppeld is aan de gelijke of hogere anciënniteit vermeld in een collectieve ondernemingsovereenkomst of in het arbeidsreglement of een lokaal protocolakkoord of elke andere vorm van lokaal akkoord, zal lokaal worden onderhandeld in plaats van deze collectieve arbeidsovereenkomst toe te passen.

Het zal aan de partijen op lokaal niveau toekomen om de nodige maatregelen te nemen om aan de betrokken werknemers een gelijkwaardig voordeel toe te kennen.

In geval van betwisting zal een beroep worden gedaan op een verzoeningsbureau.

Hoofdstuk III - Slotbepalingen

Artikel 8

Alle lonen die zijn vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Koninkrijk, overeenkomstig de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2002 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 9

De doelstelling is dat de lonen van de werknemers worden verhoogd door de maatregel op de loonfiches van de maand januari 2025.

De terugwerkende kracht van de maatregel zal uiterlijk 2 maanden na de effectieve ontvangst van de bedragen gestort door het AVIQ moeten worden toegepast voor de betrokken werknemers.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die met een ter post aangetekend schrijven (poststempel geldt als bewijs) wordt gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Historique

Revalorisation du 1er juin 2001, indexation du 1er février 2002, augmentation relative au rétablissement de la tension salariale du 1er janvier 2003, indexation du 1er juin 2003, augmentation relative au rétablissement de la tension salariale du 1er janvier 2004, indexation du 1er octobre 2004, majoration de 0,25 % du 1er juillet 2005, indexation du 1er août 2005, indexation du 1er octobre 2006, augmentation due à l'accord interprofessionnel (AIP) pour la période 2007-2008 (uniquement pour la catégorie 5) du 1er avril 2007, augmentation de 1% uniquement pour les catégories 1 à 4 due à l'accord sectoriel 2007-2008 du 1er juillet 2007, indexation au 1er janvier 2008, indexation au 1er mai 2008 et indexation au 1er septembre 2008, revalorisation du salaire minima mensuel de la 5ème catégorie (RMMMG) du personnel de production augmenté de 25 € à dater du 1er octobre 2008, catégorie (RMMMG) du personnel de production augmenté de 25 € à dater du 1er octobre 2008; nouvelle classification des fonctions au 1er janvier 2010, indexation au 1er septembre 2010, augmentation Classification des fonctions au 1er janvier 2011, Indexation au 1er Mai 2011, Augmentation - classification au 1er juillet 2011, indexations au 1er février 2012, au 1er décembre 2012, au 1er juin 2016, au 1er juin 2017, augmentation au 1er juillet 2017
 Indexation au 1er septembre 2018
 Augmentation due à l'accord interprofessionnel (AIP) pour la période 2019-2020
 Indexations : 1er mars 2020, au 1er septembre 2021
 Augmentation due à l'accord non-marchand (ANM) pour la période 2021-2024
 Indexations : au 1er janvier 2022, au 1er mars 2022, au 1er mai 2022, au 1er août 2022, au 1er novembre 2022, au 1er décembre 2022, au 01 novembre 2023
 Réévaluation de 13 cts au 1er janvier 2024 par tranche de 5 ans d'ancienneté (ANM 2021-2024)

	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Grille a 25 ans ancienneté : clicquets / année
Progression barémique	Catégorie 1 Hor	Cat 1 mensuel	Catégorie 2 hor	Catégorie 3 hor	Catégorie 4 hor	Catégorie 5 hor	Catégorie 6 hor	Catégorie 7 hor	Cat 7 mensuel	G25
0	12,9078	2.125,48	13,0629	13,2890	13,5149	13,8731	14,3250	15,5405	2559,00	0
1	12,9078	2.125,48	13,0629	13,2890	13,5149	13,8731	14,3250	15,5405	2559,00	0
2	12,9078	2.125,48	13,0629	13,2890	13,5149	13,8731	14,3250	15,5405	2559,00	0
3	12,9078	2.125,48	13,0629	13,2890	13,5149	13,8731	14,3250	15,5405	2559,00	0
4	12,9078	2.125,48	13,0629	13,2890	13,5149	13,8731	14,3250	15,5405	2559,00	0
5	13,0378	2.146,89	13,1929	13,4190	13,6449	14,0031	14,4550	15,6705	2580,41	1
6	13,0378	2.146,89	13,1929	13,4190	13,6449	14,0031	14,4550	15,6705	2580,41	1
7	13,0378	2.146,89	13,1929	13,4190	13,6449	14,0031	14,4550	15,6705	2580,41	1
8	13,0378	2.146,89	13,1929	13,4190	13,6449	14,0031	14,4550	15,6705	2580,41	1
9	13,0378	2.146,89	13,1929	13,4190	13,6449	14,0031	14,4550	15,6705	2580,41	1
10	13,1678	2.168,30	13,3229	13,5490	13,7749	14,1331	14,5850	15,8005	2601,82	2
11	13,1678	2.168,30	13,3229	13,5490	13,7749	14,1331	14,5850	15,8005	2601,82	2
12	13,1678	2.168,30	13,3229	13,5490	13,7749	14,1331	14,5850	15,8005	2601,82	2
13	13,1678	2.168,30	13,3229	13,5490	13,7749	14,1331	14,5850	15,8005	2601,82	2
14	13,1678	2.168,30	13,3229	13,5490	13,7749	14,1331	14,5850	15,8005	2601,82	2
15	13,2978	2.189,70	13,4529	13,6790	13,9049	14,2631	14,7150	15,9305	2623,22	3
16	13,2978	2.189,70	13,4529	13,6790	13,9049	14,2631	14,7150	15,9305	2623,22	3
17	13,2978	2.189,70	13,4529	13,6790	13,9049	14,2631	14,7150	15,9305	2623,22	3
18	13,2978	2.189,70	13,4529	13,6790	13,9049	14,2631	14,7150	15,9305	2623,22	3
18	13,2978	2.189,70	13,4529	13,6790	13,9049	14,2631	14,7150	15,9305	2623,22	3
20	13,4278	2.211,11	13,5829	13,8090	14,0349	14,3931	14,8450	16,0605	2644,63	4
21	13,4278	2.211,11	13,5829	13,8090	14,0349	14,3931	14,8450	16,0605	2644,63	4

ETA Wallonnes Grille baremique 01-01-2024 et 01-05-2024-7 catégories production-proposition V03 OK 23 sept

22	13,4278	2.211,11	13,5829	13,8090	14,0349	14,3931	14,8450	16,0605	2644,63	4
23	13,4278	2.211,11	13,5829	13,8090	14,0349	14,3931	14,8450	16,0605	2644,63	4
24	13,4278	2.211,11	13,5829	13,8090	14,0349	14,3931	14,8450	16,0605	2644,63	4
25	13,5578	2.232,52	13,7129	13,9390	14,1649	14,5231	14,9750	16,1905	2666,04	5
26	13,5578	2.232,52	13,7129	13,9390	14,1649	14,5231	14,9750	16,1905	2666,04	5

Historique

Revalorisation du 1er juin 2001, indexation du 1er février 2002, augmentation relative au rétablissement de la tension salariale du 1er janvier 2003, indexation du 1er juin 2003, augmentation relative au rétablissement de la tension salariale du 1er janvier 2004, indexation du 1er octobre 2004, majoration de 0,25 % du 1er juillet 2005, indexation du 1er août 2005, indexation du 1er octobre 2006, augmentation due à l'accord interprofessionnel (AIP) pour la période 2007-2008 (uniquement pour la catégorie 5) du 1er avril 2007, augmentation de 1% uniquement pour les catégories 1 à 4 due à l'accord sectoriel 2007-2008 du 1er juillet 2007, indexation au 1er janvier 2008, indexation au 1er mai 2008 et indexation au 1er septembre 2008, revalorisation du salaire minima mensuel de la 5ème catégorie (RMMMG) du personnel de production augmenté de 25 € à dater du 1er octobre 2008, catégorie (RMMMG) du personnel de production augmenté de 25 € à dater du 1er octobre 2008; nouvelle classification des fonctions au 1er janvier 2010, indexation au 1er septembre 2010, augmentation Classification des fonctions au 1er janvier 2011, Indexation au 1er Mai 2011, Augmentation - classification au 1er juillet 2011, indexations au 1er février 2012, au 1er décembre 2012, au 1er juin 2016, au 1er juin 2017, augmentation au 1er juillet 2017
 Indexation au 1er septembre 2018
 Augmentation due à l'accord interprofessionnel (AIP) pour la période 2019-2020
 Indexations : 1er mars 2020, au 1er septembre 2021
 Augmentation due à l'accord non-marchand (ANM) pour la période 2021-2024
 Indexations : au 1er janvier 2022, au 1er mars 2022, au 1er mai 2022, au 1er août 2022, au 1er novembre 2022, au 1er décembre 2022, au 01 novembre 2023 au 1er mai 2024
Réévaluation de 13 cts au 1er janvier 2024 par tranche de 5 ans d'ancienneté (ANM 2021-2024)
 indexation au 1er mai 2024

	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Progression en € tous les 5 ans	Grille a 25 ans ancienneté : cliquets / année
Progression baremique	Catégorie 1 Hor	Cat 1 mensuel	Catégorie 2 hor	Catégorie 3 hor	Catégorie 4 hor	Catégorie 5 hor	Catégorie 6 hor	Catégorie 7 hor	Cat 7 mensuel	G25
0	13,1659	2.167,98	13,3241	13,5548	13,7852	14,1506	14,6115	15,8513	2610,18	0
1	13,1659	2.167,98	13,3241	13,5548	13,7852	14,1506	14,6115	15,8513	2610,18	0
2	13,1659	2.167,98	13,3241	13,5548	13,7852	14,1506	14,6115	15,8513	2610,18	0
3	13,1659	2.167,98	13,3241	13,5548	13,7852	14,1506	14,6115	15,8513	2610,18	0
4	13,1659	2.167,98	13,3241	13,5548	13,7852	14,1506	14,6115	15,8513	2610,18	0
5	13,2986	2.189,84	13,4568	13,6874	13,9178	14,2832	14,7441	15,9839	2632,02	1
6	13,2986	2.189,84	13,4568	13,6874	13,9178	14,2832	14,7441	15,9839	2632,02	1
7	13,2986	2.189,84	13,4568	13,6874	13,9178	14,2832	14,7441	15,9839	2632,02	1
8	13,2986	2.189,84	13,4568	13,6874	13,9178	14,2832	14,7441	15,9839	2632,02	1
9	13,2986	2.189,84	13,4568	13,6874	13,9178	14,2832	14,7441	15,9839	2632,02	1
10	13,4312	2.211,67	13,5894	13,8200	14,0504	14,4158	14,8767	16,1165	2653,85	2
11	13,4312	2.211,67	13,5894	13,8200	14,0504	14,4158	14,8767	16,1165	2653,85	2
12	13,4312	2.211,67	13,5894	13,8200	14,0504	14,4158	14,8767	16,1165	2653,85	2
13	13,4312	2.211,67	13,5894	13,8200	14,0504	14,4158	14,8767	16,1165	2653,85	2
14	13,4312	2.211,67	13,5894	13,8200	14,0504	14,4158	14,8767	16,1165	2653,85	2
15	13,5638	2.233,51	13,7220	13,9526	14,1830	14,5484	15,0093	16,2491	2675,69	3
16	13,5638	2.233,51	13,7220	13,9526	14,1830	14,5484	15,0093	16,2491	2675,69	3
17	13,5638	2.233,51	13,7220	13,9526	14,1830	14,5484	15,0093	16,2491	2675,69	3
18	13,5638	2.233,51	13,7220	13,9526	14,1830	14,5484	15,0093	16,2491	2675,69	3
18	13,5638	2.233,51	13,7220	13,9526	14,1830	14,5484	15,0093	16,2491	2675,69	3
20	13,6964	2.255,34	13,8546	14,0852	14,3156	14,6810	15,1419	16,3817	2697,52	4
21	13,6964	2.255,34	13,8546	14,0852	14,3156	14,6810	15,1419	16,3817	2697,52	4

ETA Wallonnes Grille baremique 01-01-2024 et 01-05-2024-7 catégories production-proposition V03 OK 23 sept

22	13,6964	2.255,34	13,8546	14,0852	14,3156	14,6810	15,1419	16,3817	2697,52	4
23	13,6964	2.255,34	13,8546	14,0852	14,3156	14,6810	15,1419	16,3817	2697,52	4
24	13,6964	2.255,34	13,8546	14,0852	14,3156	14,6810	15,1419	16,3817	2697,52	4
25	13,8290	2.277,18	13,9872	14,2178	14,4482	14,8136	15,2745	16,5143	2719,35	5
26	13,8290	2.277,18	13,9872	14,2178	14,4482	14,8136	15,2745	16,5143	2719,35	5