

#INCLUSION

Rapport d'activité 2023

Edition 2024

Fédération wallonne des Entreprises de Travail Adapté

BE0418.788.788

Rue de Monceau-Fontaine, 42/05 - 6031 Charleroi

www.eweta.be

Table des matières

Edito.....	3
2023, année festive !	3
Qui est l'Eweta ?	4
Ses missions	4
Son Bureau	4
Son Conseil d'Administration.....	5
Son Assemblée Générale	5
Son équipe	7
Les chiffres de 2023	9
Les grandes réalisations de l'Eweta en 2023	10
Focus sur certains dossiers de 2023	11
CWASS.....	11
Accord du Non-Marchand.....	11
SCP 327.03.....	11
Vie des Fonds.....	12
Fonds de sécurité d'existence wallon	12
Fonds de Maribel social.....	12
Vie des mandats	13
Vie des Projets.....	16
60 ans du secteur.....	16
Transition-Insertion	20
Erasmus +	20
Memorandum	21
Vie financière de l'Eweta.....	22

Edito

2023, année festive !

Cher lecteur,

C'est avec une grande fierté que nous avons célébré les 60 ans de notre secteur en 2023, une année riche en événements marquants, tant en ETA qu'au niveau de la fédération.

Au fil des décennies, nous avons pu observer une évolution significative en ce qui concerne le droit des travailleurs en situation de handicap.

Grâce à des politiques inclusives et des initiatives novatrices, nous avons pu construire des conditions de travail équitables pour tous.

Cette évolution a également permis de transformer en profondeur notre modèle même, et nous pouvons nous réjouir de la transformation des ateliers protégés en véritables entreprises qui s'adaptent à leurs travailleurs, offrant ainsi des opportunités d'épanouissement professionnel uniques.

L'événement au théâtre a été une magnifique manière de célébrer ces 60 ans d'engagement et de réussites. C'était l'occasion de se rassembler, de se souvenir, d'en apprendre encore davantage et de célébrer ensemble notre engagement en faveur de l'inclusion et de la diversité.

Ensemble, nous œuvrons pour un avenir où chaque travailleur, quel que soit son handicap, puisse s'épanouir pleinement dans notre secteur.

Merci à tous de faire vivre au quotidien notre vision d'une société plus juste, plus solidaire et plus humaine. Merci également à l'équipe de l'EWETA pour votre engagement et bravo à vous qui avez orchestré tout cela de main de maître.

Encore un très joyeux anniversaire au secteur, mais aussi à la fédération qui a eu 45 ans !

Stéphane Emmanuelidis,

Président de l'Eweta

Qui est l'Eweta ?

Ses missions

L'Eweta est la Fédération Wallonne des Entreprises de Travail Adapté, à ce titre elle représente toutes les Entreprises de Travail Adapté (ETA) wallonnes, mais également les ETA germanophones. Ce secteur ne représente pas moins de 10.250 travailleurs dont plus de 8.500 sont en situation de handicap.

L'Eweta a pour mission de :

- Fédérer chacune de ses entreprises membres et rassembler celles-ci autour de projets et de visions commun(e)s
- Représenter les Entreprises de Travail Adapté
- Défendre les intérêts des ETA
- Faire la promotion de l'image et de la mission sociale des ETA aux niveaux régional, national et international auprès de leurs interlocuteurs politiques, publics, sociaux et auprès de l'opinion publique
- Informer les ETA

L'Eweta se positionne également comme acteur de référence vis-à-vis des différents tiers : presse, politique ... tout en développant en interne un savoir et une analyse sur les sujets qui nous animent à savoir l'économie et le social ainsi que sur les enjeux de notre secteur.

Son Bureau

Le Bureau est élu pour une durée de 3 ans par le Conseil d'Administration. Le Bureau est composé d'au moins un représentant par Province. Parmi ceux-ci, sont élus par l'AG un président, un vice-président et un commissaire aux comptes.

Son rôle est :

- Suivi des décisions et orientation du CA
- Gestion opérationnelle de l'administration de l'Eweta et de son personnel
- Gestion de l'ordre du jour des Conseils d'administration
- Identification des conflits d'intérêts
- Gestion des chaînes de communication internes

En 2023, le bureau de l'Eweta était constitué de :

Stéphane Emmanuelidis	Président - Province du Hainaut
Dany Drion	Vice-Président - Province de Liège
Eric Chardon	Trésorier - Province de Liège
Hugues Procureur	Secrétaire - Province du Hainaut
Maxime Goffinet	Province de Namur
Nathalie Claes	Province du Brabant Wallon
Joseph Annet	Province du Luxembourg

Son Conseil d'Administration

L'association est dirigée par un conseil d'administration composé de personnes physiques. Il a dans sa compétence tous les actes qui ne sont pas réservés expressément par la loi, les statuts et le règlement d'ordre intérieur à l'Assemblée générale.

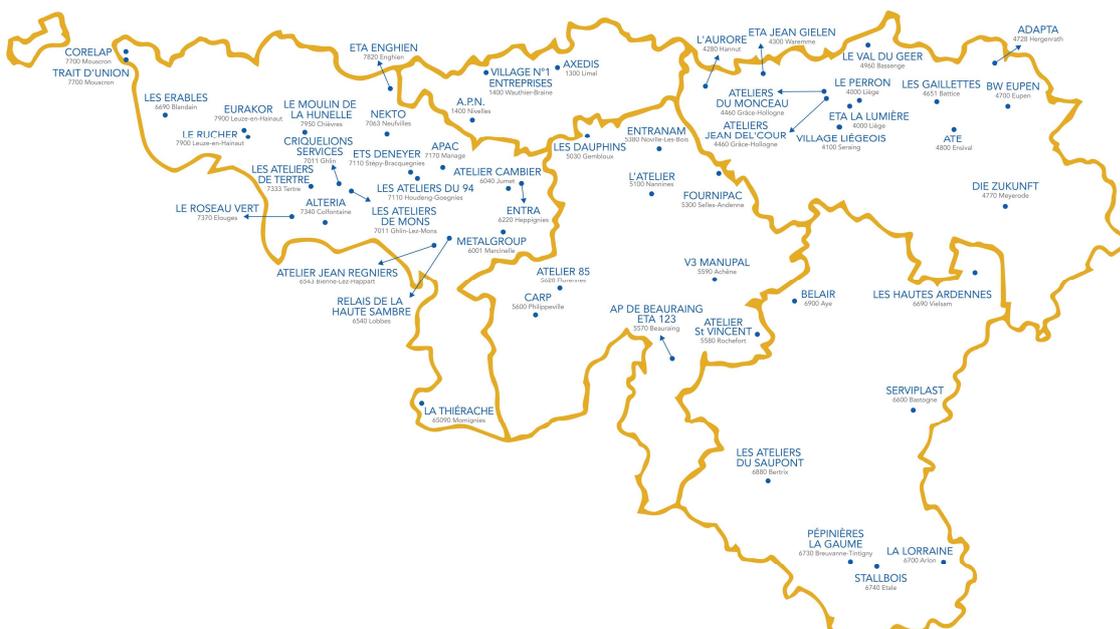
Son Assemblée Générale

L'Assemblée générale est le pouvoir souverain de l'association, elle définit la politique à suivre dans le cadre du but social.

L'Assemblée générale est composée de tous les membres de la Fédération. Chaque membre est représenté par un(e) de ses administrateurs/trices ou par un(e) de ses (son/sa) directeur(s)/trice(s) ou par un membre de son personnel mandaté par lui.

L'Assemblée Générale a les compétences entre autres de :

- Les modifications des statuts et du règlement d'ordre intérieur
- L'approbation des rapports d'activités, des budgets et des comptes
- L'exclusion des membres
- La dissolution volontaire de l'association
- L'élection du/de la président(e)
- La nomination et la révocation des administrateurs/trices et du/des vérificateur(s)/trice(s) ou commissaire(s) aux comptes
- Octroi de décharge au(x) vérificateur(s)/trice(s) aux comptes ou commissaire(s) aux comptes et administrateurs/trices
- ...



Entreprise de Travail Adapté	Nom et Prénom	Membre du CA au 31/12/2023	Membre de l'AG
A.P.A.C	Benoit LHOST	Oui	Oui
A.P.N	Ariane VIVONE	Non	Oui
A.T.E - Les Ateliers d'Enival	Stratos DZEPRAILIDIS + Philippe MANSET	Oui	Oui
ADAPTA	Harald HAMACHER	Non	Oui
Alteria	Marina BASTIEN	Non	Oui
AJR - Atelier Jean Regniers	Alain RYSMAN	Oui	Oui
AP de Bauraing	Lionel DAUNE	Oui	Oui
Atelier 85	Bernard VAN SANDWYK	Oui	Oui
Atelier Cambier	Miguel WIBERT	Non	Oui
Atelier Les Gaillettes	Pierre DEHASPE	Oui	Oui
Atelier St Vincent	Ladislav NAGANT	Oui	Oui
Ateliers de Tertre	Nadine MOREAU	Oui	Oui
Ateliers du Monceau	Vincent DE HEY	Oui	Oui
Axedis	Yannick QUATAERT	Oui	Oui
Belair	Serge DELAVEUX	Oui	Oui
BW Eupen	Patrick HEINEN	Non	Oui
C.A.R.P	Pierre CHARLIER	Oui	Oui
Corelap	Laurent BREYNE	Oui	Oui
Die Zukunft	Alexa COLLING	Non	Oui
Entra	Jean-Marc DIEU	Oui	Oui
Entranam	Damien VAN MIGROET	Oui	Oui
ETA Enghien	Patrick GODART	Oui	Oui
ETA Jean Gielen	Alain ORBAN	Non	Oui
Ets Deneyer	Stéphane EMMANUELIDIS	Oui	Oui
ETA La Lumière	Fabian MEDART	Oui	Oui
Fournipac	Laurent LAMBEETS	Oui	Oui
Eurakor	Alain MOUCHERON	Oui	Oui
Jean Del'Cour	Sébastien DUPONT - Dany DRION - Eric CHARDON	Oui	Oui
L'Atelier	Maxime GOFFINET	Oui	Oui
L'Aurore	Mohamed BOUANANI	Oui	Oui
La Thiérache	Delphine PIRE	Oui	Oui
La Lorraine	David FRANCOTTE	Oui	Oui
Le Moulin de la Hunelle	Maryline BILLEN	Oui	Oui
Le Perron	Walter AFANO	Oui	Oui

Le Rucher	Caroline EQUETER	Non	Oui
Le Saupont	Florence LEJEUNE - Etienne GENIN	Oui	Oui
Le Trait d'Union	Jean-François DECLERCO	Oui	Oui
Le Val du Geer	Eric SIMONIS	Oui	Oui
Les Ateliers de Mons	Domenica BUTERA	Oui	Oui
Les Ateliers du 94	Jean-François MATTIVI	Oui	Oui
Les Dauphins	Harold GORDERNIAUX	Oui	Oui
Les Erables	Olivier HUYGHE	Oui	Oui
Les Hautes Ardennes	Yves GABRIEL	Oui	Oui
Metalgroup	Diane DE MEULENAERE	Oui	Oui
Nekto	Hugues PROCUREUR	Oui	Oui
Pépinières La Gaume	Benjamin DESTREE	Oui	Oui
Relais de la Haute Sambre	Marisa PLEITINCKX	Oui	Oui
Siprès Services	Pascal JACQUES	Non	Oui
Serviplast	Joseph ANNET	Oui	Oui
Stallbois	Jacques LEEMANS	Oui	Oui
V3-Manupal	Bernard LEBOUTTE	Oui	Oui
Village Liégeois	Florence PRIGNON	Oui	Oui
Village n°1 Entreprises	Nathalie CLAES	Oui	Oui

Son équipe

Le secrétariat de la Fédération est dirigé sur place par la directrice et la directrice adjointe.

Celles-ci ont comme missions générales prioritaires de :

- Coordonner le travail entre les différents membres de l'équipe
- Assurer la liaison entre les entreprises de travail adapté et le Conseil d'administration
- Assurer la liaison entre les différents niveaux de l'Eweta (AG, CA, Bureau, ...)
- Représenter l'Eweta auprès de certaines instances (CP, SCP, Fonds, ...)
- Assurer la gestion au quotidien de l'association
- Assurer la représentation de tout ordre dans le cadre des missions fixées par le Bureau et avalisées par le Conseil d'administration

Le secrétariat œuvre à la réalisation du but social de l'association suivant une procédure :

- Investigation dans les domaines concernant les entreprises de travail adapté
- Analyse du sujet soit en interne au secrétariat, soit en interne avec les membres experts, soit en externe avec des consultant(e)s spécialisé(e)s
- Formulation de propositions à soumettre à l'approbation du Bureau, du Conseil d'administration, ou de l'Assemblée générale statutaire

- Lancement de l'action

Le secrétariat de l'association œuvre également à la prestation de services en faveur des entreprises de travail adapté telles que :

- Organisation des journées de réflexion, débats, séances d'informations
- Gestion d'une bourse de l'emploi
- Gestion de projets européens visant des actions bénéficiant aux travailleurs en entreprise de travail adapté
- Support logistique et service d'information dans des domaines bien précis
- Participation à des foires, des salons...
- Informations juridiques, sociales, économiques et diverses à la demande des ETA
- Mise en place d'activités ou projets à caractère sectoriel
- ...

L'équipe de l'Eweta était composée en 2023 de :

- Gaëtane Convent, Directrice
- Sognia Angelozzi, Directrice adjointe
- Judith Allard, Assistante de direction
- Marie Tuczynski, Chargée de Communication et de projet



Photo prise lors de l'AG de juin 2023

Les chiffres de 2023

48 bulletins d'infos

L'Hebdo ETA

Les actualités sectorielles des ETA

20 CCT

5 réunions de présentation des mémorandums



MÉMORANDUM
Secteur des Entreprises de travail adapté

Elections Régionales 2024-2029

Près de 280 personnes à notre évènement des 60 ans du secteur du 17 novembre 2023

222 articles d'actualités sectorielles partagés via nos BI

96 pages sur l'histoire du secteur

Les Entreprises de Travail Adapté

60 ans

sa mission sociale
l'inclusion
l'emploi
l'insertion
le développement économique
au respect de la différence

13 réunions de SCP

5 réunions FSE

5 réunions Fonds Maribel

Plus de 12.000 visites sur le site leseta.be

Près de 500 destinataires de notre carte de vœux



8 jours cumulés de formation pour toute l'équipe

Près de 100 articles de presse sur le secteur ou sur une ou plusieurs ETA

12.500 vues organiques sur toutes les publications Facebook

8 conseils d'administration et 2 assemblées générales

9 interventions de l'Eweta en tant qu'expert du secteur

Plus de 100 réunions dans le cadre des mandats de l'équipe (comité de branche, CWES, ConcertES, SAW-B, IBEFE, UNIPSO, Erasmus +, ...)

Les grandes réalisations de l'Eweta en 2023

Formations

- Concertation sociale : apprendre à négocier
- Communication et changement de comportement (formation Roi Baudouin)
- Élections sociales
- Risques Psycho Sociaux

Négociations

- ANM
- AIP
- CWASS
- Maribel
- FSE

Journées d'étude/conférences

- 3^{ème} journée de rencontre ETA-école
- Le colloque 60 ans
- Aux AG
 - o W-Alter
 - o Le Forem
 - o CREDAL
- IBEFE/ MIRE

Groupes de Travail

- CWASS
 - o Critères en ETA
 - o Grille d'évaluation
- Communication
- RPS des moniteurs

Outils

- Site internet www.leseta.be + espace membre sur www.eweta.be
- Brochure marchés publics
- Dossiers thématiques (histoire du secteur, des activités des ETA, ...)
- Carnet lutte contre le harcèlement avec l'AViQ
- Livre sur le secteur (60 ans)
- Panneaux sur l'évolution du secteur

Projets

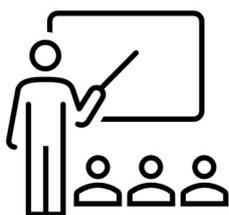
- RPS
 - o 6 ateliers ≠
 - o Test RPS en facile à comprendre
 - o GT moniteur
- ERASMUS +
- 60 ans du secteur

Vie d'équipe

- Teambuilding
- Formations individuelles et collectives
- Déménagements

Campagnes / Actions de Communication

- 5 panneaux sur l'histoire du secteur
- Newsletters d'infos selon les publics
- Action 3 décembre
- Témoignages sur le site leseta
- CP et articles sur le secteur
- Salon des mandataires sur le stand de l'AViQ
- Journées de sensibilisation aux marchés publics
- Mémoire
- Les 60 ans (FB, LinkedIn), gobelets, jeux, vidéos...



Focus sur certains dossiers de 2023

CWASS

La réglementation et le système de subsidiation des Entreprises de Travail Adapté ayant changé en 2021, l'Eweta a poursuivi ses travaux d'évaluation sur les différents changements qu'entraîne cette évolution réglementaire dans le fonctionnement des ETA.

À l'invitation de l'AViQ qui a constitué un groupe de travail composé de représentants d'ETA et d'Agent d'Intégration professionnelle (AIP) de l'AViQ, un groupe de travail s'est réuni à multiples reprises durant l'année 2023 afin d'objectiver et d'évaluer d'autres aspects de l'arrêté des ETA, tels que les critères d'entrée en ETA et la grille d'évaluation des travailleurs en situation de handicap.

Accord du Non-Marchand

Pendant le second semestre de 2023, les négociations ont eu lieu concernant le second volet des ANM 21-24.

SCP 327.03

La fédération siège lors des réunions de la commission paritaire du secteur. 2023 fut l'année de démarrage de nouvelles négociations sectorielles dans le cadre de l'AIP 2023-2024.

Dans ce cadre, plusieurs CCT ont été conclues:

- Les efforts de formation pour les travailleurs des ETA wallonnes et germanophones afin de se conformer aux obligations fédérales.
- Les contrats de service afin d'étendre à ces travailleurs les mêmes règles de frais de déplacement que les travailleurs en contrats d'entreprise
- Le chômage temporaire afin d'augmenter l'indemnité de complément de chômage
- Le congé de maternité instaurant une indemnité pour les travailleuses des ETA
- Le complément en cas de crédit temps fin de carrière
- Une assimilation supplémentaire pour le calcul de la prime de fin d'année
- Une prime pouvoir d'achat one shot en faveur de tous les travailleurs des ETA
- Le congé d'ancienneté qui abaisse à 20 ans au lieu de 30 ans le 2^{ème} jour de congé supplémentaire octroyé aux travailleurs des ETA
- Les CCT RCC qui sont renouvelées tous les 2 ans pour les travailleurs des ETA wallonnes et germanophones
- La cotisation patronale au Fonds de sécurité d'existence qui augmente en 2023
- Le droit à la déconnexion
- Le statut de la délégation syndicale revue notamment sur les seuils d'installation de la DS
- La procédure en entreprise pour les temps partiels médicaux
- Les contrats d'entreprise introduisant notamment un accompagnement de l'ETA pendant 3 mois envers le travailleur et l'entreprise cliente souhaitant l'engager.

Vie des Fonds

Fonds de sécurité d'existence wallon

Ce Fonds s'est réuni à plusieurs reprises pour tenter de modaliser différentes mesures en faveur des ETA et du secteur. Les partenaires sociaux ont entamé aussi les réflexions sur le fonds de formation qui devrait être mis en place à partir de 2024.

Fonds de Maribel social

Comme chaque année, le Fonds Maribel social gère les dotations provenant des cotisations ONSS des ETA. En fonction des règles définies par le fédéral et les indexations des dotations, les partenaires sociaux décident des règles de redistribution vers les entreprises.

En 2023, ce Fonds s'est réuni à plusieurs reprises et s'est penché sur les mesures nouvelles à mettre en place : la création d'emplois d'ergonome ainsi que le suivi des dossiers habituels gérés par ce Fonds.

Vie des mandats

Les mandats externes sont réservés aux membres du Conseil d'administration ainsi qu'aux membres du personnel. La désignation des mandataires se fait par le Conseil d'administration.

Organes	Représentants	En 2023
<p>SAW-B Solidarité des alternatives wallonnes et bruxelloises <i>Organisation coupole de l'Économie sociale.</i></p>	<p>Gaëtane C. (E) Sognia A. (S)</p>	<p>Nous siégeons à l'AG et avons de nombreux échanges avec les co-responsables. Ensemble nous réfléchissons à une économie plus juste et plus solidaire.</p>
<p>ConcertES Concertation des organisations représentatives de l'économie sociale <i>Organisation coupole de l'Économie sociale.</i></p>	<p>Gaëtane C. (E) Sognia A. (S)</p>	<p>Nous siégeons au CA et notre présence y est assidue. Ensemble nous réfléchissons à comment mieux faire rayonner l'économie sociale. Dans notre fonction d'Administrateur, nous avons participé aux discussions sur l'organisation de la gestion de l'asbl et sur le pilotage de leurs projets, notamment ceux en lien avec les campagnes de sensibilisation sur l'ES.</p>
<p>CWES Conseil Wallon de l'Économie Sociale <i>Organe paritaire ayant pour mission de donner un avis sur les Arrêtés du Gouvernement Wallon touchant à l'économie sociale.</i></p>	<p>Gaëtane C. comme représentante employeur UNIPSO Sognia A. comme représentante banc économie sociale</p>	<p>Le CWES a traité divers thématique au cours de l'année 2023 et a réalisé des études . ex d'étude, la participation / gestion démocratique dans les entreprises d'économie sociale en Wallonie,</p> <p>La Cwes a aussi des remis desavis sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> -la réforme du dispositif d'insertion à l'emploi pour les articles 60-61 » - l'octroi de subventions aux centres publics d'action sociale dans le cadre de la mise à l'emploi des bénéficiaires du droit à l'intégration sociale ou de l'aide sociale équivalente - les conditions-cadres pour l'économie sociale - la réforme des Agences-Conseils en Économie sociale. <p>Le CWES a également été sollicité pour désigner des experts dans le cadre de la Conférence ministérielle sur l'économie sociale des 12 et 13 février 2024 à Liège dans le cadre de la Présidence belge du Conseil de l'Union Européenne en 2024</p>

<p>UNISOC Union des entreprises à profit social <i>Fédération intersectorielle des fédérations d'employeurs du NM au niveau fédéral.</i> Siège au CNT</p>	<p>Eweta Stéphane E.</p>	<p>Nous sommes assez proches de l'Unisoc, via l'AG, via le CA et via les groupes de travail. Nous les mandatons, questionnons sur tout ce qui a trait aux matières fédérales et qui ont des répercussions législatives sur notre secteur (CCT, loi, arrêté...).</p>
<p>UNIPSO Union des entreprises à profit social. <i>Fédération intersectorielle des fédérations d'employeurs du NM au niveau régional.</i> Siège au CESRW (Conseil Eco et social de la RW)</p>	<p>Stéphane E. Gaëtane C.</p>	<p>Stéphane est le Président de l'Unispo via un mandat de l'Eweta. Cette position nous permet d'avoir une vue d'ensemble sur les grands défis du non marchand en Région wallonne. Gaëtane siège comme administratrice et veille à défendre les intérêts des ETA dans les différentes négociations intersectorielles (ANM, APE,...)</p>
<p>AFOSOC Association des Fonds Sociaux du Secteur non-marchand</p>	<p>Stéphane E.</p>	<p>AFOSOC est essentiellement une ASBL qui gère la logistique, les RH et les finances de l'ensemble des ASBL paritaires (dont l'APEF). Le mandat est essentiellement un mandat de suivi de bonne gestion et de bonne gouvernance.</p>
<p>APEF Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation <i>Organisme gérant pour les secteurs NM l'emploi à travers le Maribel social, la formation et les fins de carrière.</i></p>	<p>Stéphane E. Eric C.</p>	<p>Stéphane et Eric siègent pour le secteur comme administrateurs. (cf. point sur le FSE, RPS et le Maribel Social pour découvrir les dossiers que nous traitons plus spécifiquement avec eux). Les ETA ont accès également aux formations organisées par l'APEF pour l'ensemble des secteurs NM</p>
<p>AVIQ Branche Comité Handicap <i>Organisme d'intérêt public subsidiant les ETA.</i></p>	<p>Gaëtane C. (E) Sognia (S)</p>	<p>Nous siégeons au Comité de Branche Handicap où nous remettons des avis entre autres sur les différents arrêtés du gouvernement en lien avec le handicap, les projets portés par l'AVIQ, ...</p>
<p>CP 327 Commission paritaire Fédérale des Maatwerkbedrijven, ETA Bruxelloises et ETA wallonnes et Germanophones. <i>Organe paritaire - gestion des CCT sectorielles et dossiers communs aux ETA au niveau fédéral</i></p>	<p>Gaëtane C. (E) Hugues P. (S) Eric C. (S) Patrick H. (E) Walter A. (E) Sognia A. (E) Stéphane E. (E) Jean-François D.(S) Maxime G. (S) Stratos D. (S) Alexa C. (S)</p>	<p>La commission paritaire fédérale, la CP 327, qui représente à la fois les ETA Bruxelloises, les ETA et les ateliers sociaux flamands ainsi que les ETA wallonnes et germanophones, se réunit beaucoup plus rarement depuis la régionalisation de la politique des personnes en situation de handicap travaillant dans les ETA. En 2023, il n'y a pas eu de réunion de la CP fédérale, mais nous entretenons régulièrement et depuis de nombreuses années, des contacts avec nos deux fédérations consœurs (Febrap et Groepmaatwerk) sur les matières de la législation sociale fédérale où nous nous</p>

		concertons pour avoir autant que possible une position commune. Nous échangeons également au besoin sur nos négociations sectorielles afin d'être informés de la situation de nos voisins.
<p>SCP 327.03 Sous Commission paritaire des ETA Wallonnes et Germanophones. <i>Organe paritaire : gestion des CCT sectorielles - conflits sociaux - dossiers d'actualité au niveau régional.</i></p>	Gaëtane C. (E) Hugues P. (E) Eric C. (S) Patrick H. (E) Walter A. (E) Sognia A. (E) Stéphane E. (E) Jean-François D. (S) Maxime G. (S) Stratos D. (S) Nathalie M. (S) Patrick G. (S) Nadine M. (S) Alain M. (S)	Cfr. Paragraphe sur la SCP.
<p>Instance BEFE Instance Bassin qualifiant - CSEF et MIRE Enseignement Emploi <i>Form Anc. Comités subrégionaux Emploi Formation</i> Mission régionale pour l'Emploi Hainaut-Centre</p>	Gaëtane C. (E) - BW Philippe M. (E) - Verviers Gaëtane C. - (S) Namur Angelozzi S. (E) - Hainaut Centre	Dans le cadre de ces différentes instances, l'Eweta relaye des informations pertinentes à propos de notre secteur et fait participer le cas échéant des ETA à des présentations devant les partenaires et institutions de ces Bassins Emploi et Formation.
<p>EuCIE</p>	Administrateurs : Dany D. Stéphane E. Gaëtane C.	En 2023, l'Eweta a décidé de quitter l'organisation. Les autres organisations constitutives de la confédération ont par ailleurs également quitté l'organisation, ce qui a amené à dissoudre l'association.
<p>AViQ Conseil de stratégie et de prospective</p>	Chardon E. (S)	Eric Chardon étant suppléant à ce Conseil et la personne effective ayant assisté à toutes les réunions, Mr Chardon n'a pas assisté aux réunions du Conseil.
<p>Conseil consultatif wallon des personnes en situation de handicap</p>	Gaëtane C.	En 2023 l'EWETA a été nommée par arrêté afin de siéger au Conseil. Cet organe rend des avis sur divers arrêtés dont l'application peut avoir des impacts sur les personnes en situation de handicap. En 2023, le conseil s'est réuni 17 fois.
<p>Asbl Monceau-Fontaines</p>	Gaëtane C. Judith A.	En déménageant sur le site de Monceau-Fontaines, nous sommes devenus membres de l'ASBL et participons aux réflexions concernant les travaux du site.

Vie des Projets

60 ans du secteur



2023 représentait une grande année anniversaire pour le secteur des ETA. Les premiers ateliers protégés (ancienne dénomination des ETA) ont en effet été fondés il y a 65 ans, en 1958 et ont été officiellement reconnus légalement en 1963. La fédération a fêté les 60 ans de cette reconnaissance officielle du secteur et en même temps, elle a également soufflé ses 45 bougies.

Afin de marquer le coup de ces anniversaires importants, l'Eweta a développé une série d'actions qui ont été menées en 2023. Ces actions ont été organisées à différents niveaux : en local dans chaque ETA afin que les ETA puissent s'approprier l'évènement et sa symbolique et en régional lors d'un grand évènement rassemblant tous les acteurs du secteur et ses partenaires.

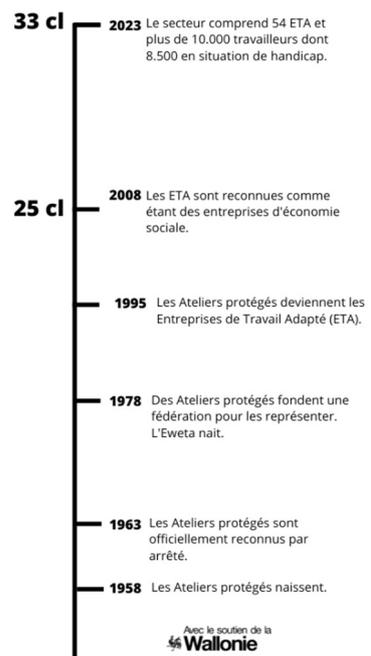
Les objectifs de ces célébrations pour la fédération étaient multiples. À la fois être reconnue en tant qu'expert sur les matières d'emploi des personnes en situation de handicap, mais également fédérer les membres et les travailleurs afin que chacun puisse faire rayonner le secteur à sa façon.

L'anniversaire du secteur en local

Tout au long de l'année 2023, la fédération a travaillé à mettre à la disposition des ETA membres plusieurs supports pour qu'elles puissent célébrer cet anniversaire avec tous leurs travailleurs

Pour cela, l'Eweta a :

- Distribué à toutes ses ETA des gobelets réutilisables (un par travailleur) afin que les travailleurs puissent « trinquer » à l'anniversaire. Sur les gobelets étaient imprimés, deux éléments : le logo de l'évènement et une ligne du temps reprenant les grandes dates du secteur.





- Mis en prêt une « boîte anniversaire » pour les ETA qui souhaitent organiser un évènement festif en local. Ces boîtes contenaient :
 - o Des accessoires pour prendre des photos
 - o Un jeu (type quizz sur le secteur) pour faire participer les travailleurs ainsi que du matériel relatif à ce jeu.



Jeu anniversaire du secteur des entreprises de travail adapté
 Le secteur a 60 ans !



Question 1 : Les premiers emplois protégés ont été créés après :

- A. La première guerre mondiale 14-18
- B. La seconde guerre mondiale 40-45
- C. La guerre en Irak 2003-2011



- Créé des panneaux avec du contenu sur le secteur en matériaux pérennes : 5 panneaux aux contenus différents que les ETA ont affichés au fur et à mesure lors de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap de novembre 2023. Cet affichage était relayé par des publications sur les réseaux sociaux afin de faire mouvement.

Chaque panneau reprenait une thématique différente : les grandes dates du secteur, l'évolution des activités et des métiers des ETA, l'évolution du droit des travailleurs en situation de handicap, les différents adaptations que le secteur met en œuvre pour les travailleurs et un dernier panneau adressé directement aux travailleurs en langage simplifié (pour être accessible notamment aux travailleurs en situation de handicap mental) sur la signification de travailler en ETA.



L'anniversaire du secteur au niveau régional : évènement festif et politique avec conférences thématiques

En plus de ces actions locales, l'Eweta a organisé un grand événement rassemblant les ETA membres, les travailleurs des ETA, les partenaires : administrations, ministre de tutelle, les membres de l'Unipso, l'Unisoc et les partenaires sociaux....

Cette journée a eu lieu le vendredi de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap de novembre 2023 soit le vendredi 17 novembre et a réuni environ 280 personnes au Théâtre de Namur.

Étaient intervenants lors des conférences :

- **André Gubbels** : Inspecteur général à l'AVIQ qui a retracé l'histoire et les grandes lignes du secteur
- **Bénédicte Richard et Marie-Laure Blandin** : Fondation Ami π. La fondation se base sur les travaux du professeur Jean-Michel Oughourlian, psychiatre français, qui s'est immergé dans des Entreprises de Travail Adapté et des ESAT français pour traiter des questions relatives entre autres au développement du cerveau. Le sujet de l'intervention de la Fondation pour cette conférence était « Comment le travail manuel peut-il agir sur les neurones et les synapses du cerveau ? Quel rôle tient le mimétisme dans la "normalisation" des personnes en situation de handicap ? Quel doit être le rôle de l'encadrant ? »
- **Sybille Mertens** : économiste, prof. à HEC Université de Liège où elle enseigne le financement de la durabilité, la gestion des projets d'innovation sociale, les

modèles d'entreprises sociales et durables. Ses recherches actuelles portent sur la transition du système économique, l'évaluation de l'impact social des entreprises et les « business models » socialement innovants. Elle a donc mis en avant en quoi les modèles de l'ES (Économie sociale) et les ETA sont un modèle résilient porteur de sens et d'avenir.



Durant cette journée, nous avons également organisé un talkshow politique où tous les anciens ministres en charge du secteur ainsi que la ministre actuelle sont venus sur la scène du Grand Théâtre de Namur. Chacun a pu témoigner du chemin parcouru, mais également du chemin encore à parcourir.

Étaient présents sur scène pour l'occasion :

- **Christie Morreale**, Vice-présidente du gouvernement wallon et ministre de l'Emploi, de l'Action sociale, de la Santé et de l'Égalité des Chances
- **Karine Lalieux**, Ministre des Pensions et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées, de la Lutte contre la pauvreté et de Beliris
- **Eliane Tillieux**, Présidente de la Chambre des représentants et ancienne ministre en charge du secteur des ETA
- **Paul Magnette**, Bourgmestre de Charleroi, Président du PS et ancien ministre en charge du secteur des ETA
- **Alda Greoli**, Echevine et présidente de CPAS à Spa et ancienne ministre en charge du secteur des ETA



Le buffet dinatoire festif a été confié au traiteur « Le Perron de Lilon », un acteur de l'économie sociale. L'évènement a également été traduit intégralement en langue des signes afin d'être le plus inclusif possible.



Durant l'évènement, a aussi été distribué, un ouvrage sur le secteur des Entreprises de Travail Adapté. Ce livre a fait l'objet de nombreuses recherches et d'un travail d'écriture et de synthèse. Il a été pensé comme un outil pérenne pour présenter le secteur des ETA.

Transition-Insertion

Le projet Transition -Insertion n'a pas été reconduit en 2023 car notre secteur et son public n'entraient plus dans les critères éligibles définis par le Fonds social européen.

Néanmoins, suite aux liens et réseaux créés pendant les années d'activité de ce projet Transition-Insertion, l'Eweta a organisé un évènement en mars 2023 au cours duquel des représentants des écoles d'enseignement spécialisé et des représentants d'ETA ont pu se rencontrer afin de réseauter.

Cet évènement a rencontré beaucoup de succès par le nombre de participants inscrits ainsi que par les collaborations qui se sont créées entre les deux secteurs avec un même objectif, l'insertion au travail de personnes en situation de handicap.



Erasmus +



Depuis 2022, l'Eweta participe à un projet Erasmus + intitulé "CO4TRAN - From protected employment to ordinary labour market - Coach for Transition". Il permet notamment d'analyser l'emploi dans les « ateliers protégés », les entreprises inclusives (le nom européen des Entreprises de Travail Adapté) et de relever les bonnes pratiques existantes en matière de transition vers le marché "ordinaire".

En 2023, le projet Erasmus + s'est poursuivi. Les représentants des Entreprises Inclusives d'Espagne, d'Allemagne et de Pologne ont accueilli Gaëtane Convent et Marie Tuczynski afin de leur présenter leur modèle d'inclusion. D'autres réunions plus organisationnelles ont également eu lieu pour se coordonner sur le travail de synthèse des visites à effectuer.





La plus-value pour le secteur des ETA est une meilleure compréhension des différentes manières de faire des pays européens en matière d'emploi de personnes en situation de handicap et des mécanismes de transition qui existent en Europe.

Memorandum

À l'occasion des élections de 2024, l'Eweta a rédigé avec ses membres, un mémorandum régional et un mémorandum fédéral en collaboration avec ses deux fédérations d'ETA consœurs, Febrap et Groepmaatwerk.

Des rencontres et présentations ont eu lieu avec des représentants des partis politiques ayant répondu favorablement à notre demande.



Les photos sont présentées par ordre alphabétique :

- Ecolo
- Engagés
- MR
- PS
- PTB

Vie financière de l'Eweta

Bilan de la Fédération

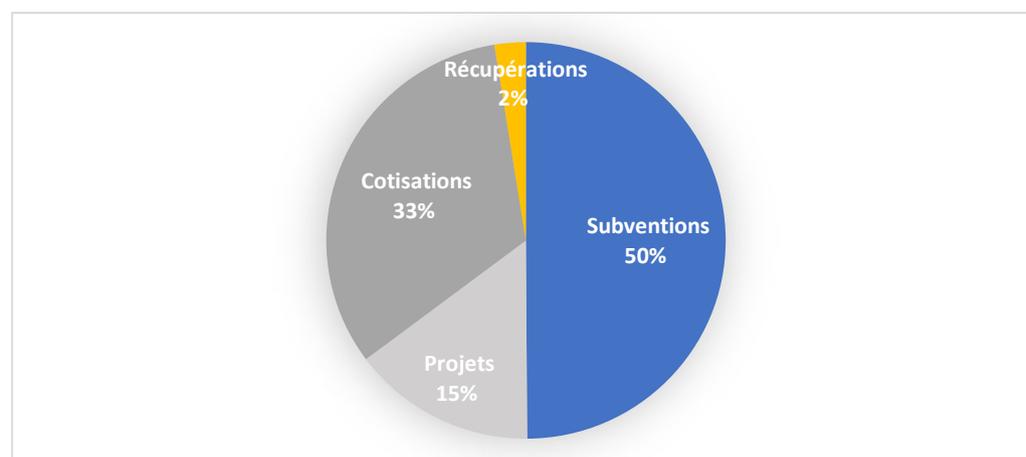
Rubriques	2021	2022	2023	
Actif :				
Immobilisés	7	3	7	
Circulants	Créances	131	164	153
	Cash	192	185	254
Passif:				
Fonds propres (y compris affectation du résultat)	223	239	298	
Provisions	0	5	0	
Dettes	Long terme	0	0	0
	Court terme	107	108	116

Compte d'exploitation

Revenus 2021-2022-2023 (en k€)

	Réalisé 2021	Réalisé 2022	Réalisé 2023
Subventions	156	238	255
Projets	143	108	76
Cotisations	118	163	167
Récupérations	7	9	13
Financier	0	0	1
TOTAL	424	518	512

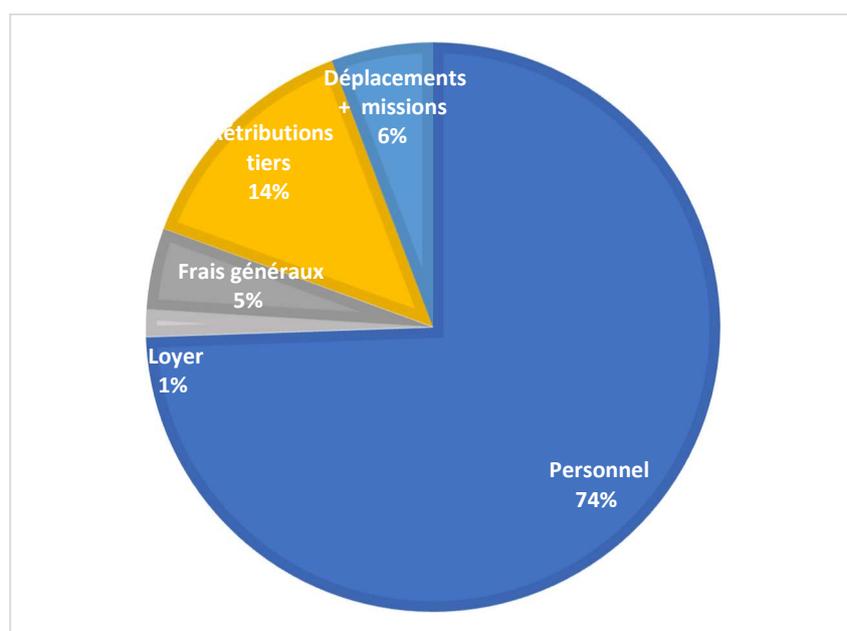
Revenus 2021-2022-2023 (en %)



Charges 2021-2022-2023 (en k€)

	Réalisé 2021	Réalisé 2022	Réalisé 2023
Personnel	314	373	338
Loyer	29	30	7
Frais généraux	27	28	21
Rétributions tiers	38	37	62
Déplacements + missions	22	23	26
Amortissements	2	1	2
Reprises et réductions	-8	5	-5
Charges financières	0	0	2
TOTAL	424	497	453

Charges 2021-2022-2023 (en %)



Merci de nous avoir lu et
vivement 2024 pour la suite de
nos aventures !