

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION
WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP327.03**

Convention collective de travail du 21/12/2023 remplaçant la convention collective de travail du 15/12/2021 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté wallonnes

CHAPITRE 1^{er} : champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE II : dispositions générales

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022.

Article 3

§1^{er}. A cette fin, les employeurs du secteur s'engagent à octroyer aux travailleurs un temps de Formation moyen par an par travailleur. Ces dispositifs de formation sont intégrés dans un plan de formation.

Ces dispositifs feront l'objet d'une concertation conformément à la législation en vigueur avec les représentants des travailleurs via le Conseil d'entreprise, le CPPT, la délégation syndicale selon les compétences dévolues à chacun de ces organes.

§2. Par formation on entend :

- une formation formelle ou informelle, comme décrit à l'article 54 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ;
- une formation qui est organisée tant en interne qu'en externe de l'entreprise ;
- une formation qui est organisée soit par l'employeur, soit par un organisme de formation mandaté par l'employeur à cet effet et/ou reconnu par l'employeur ;
- des formations agréées par les autorités compétentes, en tant que formations professionnelles dans le cadre du Congé-Éducation payé ou des formations organisées par l'AViQ ou par un Fonds de formation.

La formation peut également concerner les matières relatives au bien-être telles que visées par loi du 4 août 1996 relative au bien – être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Les partenaires sociaux conviennent de prendre en compte également les formations d'ordre plus informel réservées à l'accueil des nouveaux travailleurs ainsi qu'à l'encadrement permanent des travailleurs en situation de handicap (sections d'accueil et de formation, travailleurs vieillissants, etc...).

Article 4

En application de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, un temps de formation moyen par travailleur par an doit être octroyé aux travailleurs.

La notion de moyenne est à comprendre comme le nombre de jours prévus à respecter sur une période de 3 ans à compter de la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

Le droit à la formation est proratisé en fonction de l'occupation du travailleur et son régime de travail suivant les dispositions contenues dans la loi à l'article 50 §3 de la loi de 3 octobre 2022.

Les formations pourront être suivies par le travailleur, soit et de préférence pendant ses heures de travail, soit en dehors des heures de travail. Si la formation est suivie en dehors des heures de travail habituelles, elle donne droit au paiement de la rémunération normale sans donner lieu à un sursalaire éventuel.

Article 5

En application de de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, le nombre de jours de formation est augmenté pour atteindre l'objectif de cinq jours de formation en moyenne par année par travailleur par équivalent temps plein.

Cette trajectoire de croissance est réalisée comme suit. Le temps de formation moyen pour un travailleur à temps plein est donc de :

- 3 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2024 ;
- 4 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2027 ;
- 5 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2030.

Le solde des jours de formation non épuisé à la fin de l'année est transféré à l'année suivante, sans que ce solde ne puisse venir en diminution du crédit formation du travailleur de cette année suivante.

CHAPITRE III : dispositions finales

Article 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Elle remplace à partir de cette date la convention collective de travail du 15 décembre 2021 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté wallonnes (n° d'enregistrement 170926/CO/327.03 ; A.R. 07/10/2022 ; M.B.16/02/2023).

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 327.03.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALS
GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC327.03**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21/12/2023 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15/12/2021 betreffende de opleidingsinspanningen in de Waalse beschutte werkplaatsen

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest en die ressorteren onder het PSC 327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen die zijn gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II: Algemene bepalingen

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Artikel 3

§1. Hiertoe verbinden de werkgevers van de sector zich ertoe om aan de werknemers een gemiddelde opleidingstijd per jaar per werknemer toe te kennen. Deze opleidingsmechanismen worden opgenomen in een opleidingsplan.

Over deze mechanismen zal overeenkomstig de wetgeving die van kracht is overleg plaatshebben met de vertegenwoordigers van de werknemers via de ondernemingsraad, het CPBW en de vakbondsafvaardiging in functie van de bevoegdheden die aan elk van deze organen zijn toegewezen.

§ 2. Onder opleiding wordt verstaan:

- een formele of informele opleiding zoals omschreven in artikel 54 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen;
- een opleiding die zowel binnen als buiten de onderneming wordt georganiseerd;
- een opleiding die hetzij door de werkgever georganiseerd wordt hetzij door een opleidingsorgaan dat hiertoe gemandateerd en/of erkend is door de werkgever;
- de opleidingen die door de bevoegde overheden erkend zijn als beroepsopleidingen in het kader van het betaald educatief verlof of de opleidingen die door FEBRAP of een opleidingsfonds georganiseerd worden.

De opleiding kan ook verband houden met de materies inzake het welzijnsbeleid zoals bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

De sociale partners komen overeen om eveneens de meer informele opleidingen in aanmerking te nemen die voorbehouden zijn voor het onthaal van de nieuwe werknemers alsook voor de permanente omkadering van werknemers met een handicap (onthaal- en opleidingsafdelingen, oudere werknemers, enzovoort).

Artikel 4

van 3 oktober 2022

Met toepassing van de wet houdende diverse arbeidsbepalingen moet aan de werknemers per jaar een gemiddelde opleidingstijd per werknemer worden toegekend.

De term gemiddelde moet worden begrepen als het aantal te respecteren dagen over een periode van 3 jaar te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het recht op opleiding wordt pro rata toegepast in functie van de tewerkstelling van de werknemer en diens arbeidsregeling volgens de bepalingen die zijn opgenomen in de wet, in artikel 50 §3 van de wet van 3 oktober 2022.

De opleidingen zullen kunnen worden gevolgd door de werknemer, hetzij en bij voorkeur tijdens zijn werkuren, hetzij buiten zijn werkuren. Als de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geeft ze recht op het normale loon zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.

Artikel 5

Met toepassing van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen wordt het aantal opleidingsdagen verhoogd om de doelstelling van gemiddeld vijf opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent te bereiken.

Dit groeipad wordt uitgevoerd als volgt. De gemiddelde opleidingstijd voor een voltijdse werknemer bedraagt dus:

- 3 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2024;
- 4 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2027;
- 5 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2030.

Het saldo van de niet-opgebruikte opleidingsdagen wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar, zonder dat dit saldo in mindering mag gebracht worden op het opleidingskrediet van de werknemer in dat volgende jaar.

HOOFDSTUK III: Slotbepalingen

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024. Zij vervangt met ingang van die datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2021 betreffende de opleidingsinspanningen in de Waalse beschutte werkplaatsen (registratienummer 170926/CO/327.03; KB 07/10/22; B.S. 16/02/2023).

Deze collectieve overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité 327.03 waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen.