

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21/12/2023 RELATIVE AU COMPLEMENT CREDIT TEMPS FIN DE CARRIERE

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin masculin

Article 2.

Il est institué en plus de l'allocation d'interruption de l'Onem, une indemnité brute de sécurité d'existence *en cas de crédit temps fin de carrière* pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à mi-temps ou d'un cinquième temps conformément aux CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL suivantes :

- Convention collective de travail du 4 septembre 2023 en application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023 du Conseil National du Travail fixant pour la période allant du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration
- Convention collective de travail du 4 septembre 2023 en application de la convention collective de travail n°171 du 18 juillet 2023 du Conseil National du Travail fixant, du 1er juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour certains travailleurs moins valides.

Cette indemnité brute de sécurité d'existence est fixée comme suit :

- Pour les travailleurs qui ont réduit leurs prestations à mi-temps : 90 EUR par mois.
- Pour les travailleurs qui ont réduit leurs prestations à 4/5 temps : 30 EUR par mois.

Ces montants sont à charge de l'employeur et payés mensuellement à la date supposée de paie habituelle.

Article 3.

La présente convention collective de travail prend effet au 01/01/2024 conformément au protocole d'accord sectoriel 2023-2024 pour les ETA wallonnes.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste (cachet de la poste faisant foi) au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21/12/2023 BETREFFENDE DE TOESLAG TIJDSKREDIET EINDELOOPBAAN

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen die gevestigd zijn in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2.

Boven op de onderbrekingsuitkering van de RVA, wordt een bruto bestaanszekerheidsvergoeding ingevoerd *in* geval van eindeloopbaan tijdskrediet voor de werknemers die hun prestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met een vijfde overeenkomstig de volgende COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN:

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2023 met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor de werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2023 met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 171 van 18 juli 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader van de verlaging van de leeftijdsgrens tot 55 jaar wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor sommige mindervalide werknemers.

Deze bruto bestaanszekerheidsvergoeding wordt als volgt vastgesteld:

- Voor de werknemers die hun prestaties hebben verminderd tot een halftijdse betrekking: 90 EUR per maand.
- Voor de werknemers die hun prestaties hebben verminderd tot 4/5de: 30 EUR per maand.

Deze bedragen zijn ten laste van de werkgever en worden maandelijks betaald op de veronderstelde gebruikelijke betalingsdatum.

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2024 overeenkomstig het sectoraal protocolakkoord 2023-2024 voor de Waalse beschutte werkplaatsen.

Deze collectieve overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan door elke partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die met een ter post aangetekend schrijven (poststempel geldt als bewijs) wordt gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap