

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA  
COMMUNAUTE GERMANOPHONE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21/12/2023 RELATIVE AUX CONTRATS DE SERVICES**

**PREAMBULE**

A travers la conclusion d'une Convention Collective de Travail, les partenaires sociaux s'engagent à convenir des modalités de frais de déplacement, de couverture d'assurance omnium et de temps de travail engendrés lors de prestations en contrats de services.

La présente convention collective de travail a pour objet de fixer certaines modalités des prestations en contrat de service sans préjudice de la concertation sociale au niveau local.

Si ces prestations faisaient jusqu'à présent l'objet de conventions ou accords locaux, il reviendra aux parties ayant conclu ces conventions ou accords locaux de prendre les dispositions nécessaires pour évaluer leur concordance avec la présente convention collective de travail. Les conventions, accords locaux équivalents ou plus favorables s'appliqueront en lieu et place de la présente convention collective de travail.

**1. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté qui ressortissent à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par « travailleurs », on entend : tous les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés, quel que soit le type de contrat de travail à l'exclusion des étudiants.

Par « contrats de services », on entend les prestations effectuées par le personnel de production opérées, sur site client ou tout autre site désigné par le client, par les travailleurs de l'ETA en-dehors de l'ETA pour le compte de l'ETA et qui ne rentrent pas sous la notion de « contrat d'entreprise » tel que couvert par la convention collective de travail du 15/02/2023.

**2. DEPLACEMENTS**

**Article 2.**

La convention collective de travail du 8 avril 2010 relative aux frais de déplacement en entreprises extérieures pour les travailleurs en contrat d'entreprise reste d'application pour les travailleurs en contrats de services.

Si la distance domicile-lieu du contrat de service est inférieure à la distance domicile-ETA, le travailleur peut prétendre aux frais de déplacement prévus dans la CCT du 26/09/2005 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de transport (tarifs TEC), à concurrence de la distance domicile – ETA.

Les travailleurs se déplaçant par leur propre moyen (utilisant leur propre véhicule) dans le cadre d'un contrat de service bénéficieront d'une assurance omnium mission prise en charge par leur employeur pour leurs déplacements domicile – lieu du contrat de service. L'ETA informe le travailleur et la délégation syndicale de la couverture choisie.

### **Article 3.**

A chaque passage par l'ETA, à la demande de l'employeur, le temps de trajet entre l'ETA et le client et inversement sera assimilé à du temps de travail.

### **Article 4.**

Dans le cas où le travailleur (chauffeur ou passager) se rend directement depuis son domicile jusqu'au site du/des client(s) et pour autant que la distance parcourue soit supérieure à la distance domicile-ETA, une prime d'éloignement par km excédentaire, aller-retour, lui sera octroyée. Cette prime sera de 0,0657 € par kilomètre excédentaire. Si la distance est inférieure, cette disposition ne s'appliquera pas.

## **3. DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 5.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2024 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21/12/2023 BETREFFENDE DE DIENSTENCONTRACTEN**

**INLEIDING**

Door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de sociale partners zich ertoe om overeen te komen over de modaliteiten van verplaatsingskosten, dekking van omniumverzekering en arbeidstijd die ontstaan bij prestaties in dienstencontracten.

Deze collectieve overeenkomst heeft als doel om bepaalde modaliteiten vast te stellen van de prestaties in een dienstencontract, zonder afbreuk te doen aan het sociaal overleg op lokaal vlak.

Als deze prestaties tot nu toe waren vermeld in lokale overeenkomsten of akkoorden, is het aan de partijen die deze lokale overeenkomsten of akkoorden hebben gesloten om de nodige maatregelen te nemen om de concordantie ervan met deze collectieve arbeidsovereenkomst te evalueren. De gelijkwaardige of gunstigere lokale overeenkomsten, akkoorden zullen van toepassing zijn in plaats van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**1. TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1.**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder PSC 327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder « werknemers » wordt verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke werknemers, arbeiders en bedienden, ongeacht het type arbeidsovereenkomst, met uitsluiting van de studenten.

Onder "dienstencontracten" worden de prestaties verstaan die worden uitgevoerd door het productiepersoneel, verricht op de vestiging van de cliënt of elke andere vestiging aangeduid door de cliënt, door de werknemers van de beschutte werkplaats buiten de beschutte werkplaats voor rekening van de beschutte werkplaats en die niet vallen onder het begrip "ondernemingsovereenkomst" zoals gedekt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15/02/2023.

**2. VERPLAATSINGEN**

**Artikel 2.**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 2010 betreffende de reiskosten in externe ondernemingen voor de werknemers met een ondernemingsovereenkomst blijft van toepassing voor de werknemers met dienstencontracten.

Als de afstand woonplaats-plaats van het dienstencontract minder bedraagt dan de afstand woonplaats-BW, kan de werknemer aanspraak maken op de reiskosten waarin voorzien is in de cao van 26/09/2005 betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de reiskosten (tarieven TEC), ten belope van de afstand woonplaats-BW.

De werknemers die zich verplaatsen met hun eigen middel (die hun eigen voertuig gebruiken) in het kader van een dienstencontract hebben recht op een omniumverzekering voor dienstopdrachten die ten laste wordt genomen door

hun werkgever voor hun verplaatsingen woonplaats-plaats van het dienstcontract. De BW informeert de werknemer en de vakbondsafvaardiging over de gekozen dekking.

#### **Artikel 3.**

Telkens wanneer men zich naar de beschutte werkplaats begeeft, op verzoek van de werkgever, wordt de verplaatsingstijd tussen de beschutte werkplaats en de cliënt en omgekeerd gelijkgesteld met arbeidstijd.

#### **Artikel 4.**

In het geval waarin de werknemer (chauffeur of passagier) zich rechtstreeks van zijn woonplaats naar de vestiging van de cliënt begeeft en voor zover de afgelegde afstand langer is dan de afstand woonplaats-BW, zal hem een verwijderingspremie per overtollige km, heen-terug worden toegekend. Deze premie zal 0,0657 € per overtollige km bedragen. Als de afstand korter is, zal deze bepaling niet van toepassing zijn.

### **3. SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2024 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden met een ter post aangetekend schrijven wordt gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.