

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP327.03

Convention collective de travail du 16/11/2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleur, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin et les travailleurs sous contrat d'apprentissage professionnel (CAP).

Les étudiants sont exclus du bénéfice de la prime pouvoir d'achat.

Les travailleurs bénéficiant d'un régime complémentaire de chômage (RCC) ou ayant le statut de pensionnés et qui ont quitté l'entreprise de travail adapté pendant la période de référence auront droit à une prime pouvoir d'achat.

Les malades de longue durée qui n'ont pas presté au moins 1 jour pendant la période de référence ne bénéficient pas de cette prime.

Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime pouvoir d'achat telle que prévue à l'article 19 quinquies, §5, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté royal du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, comme modifié par l'arrêté royal du 23 avril 2023 (Moniteur belge du 28 avril 2023).

Elle fixe les conditions applicables à l'octroi de la prime pouvoir d'achat.

Article 3 – Prime pouvoir d'achat

§ 1. Définition

Conformément à la législation susmentionnée, une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises de travail adapté qui ont réalisé des bénéfices élevés réalisés lors de l'année fiscale qui se clôture lors de l'année 2022 et des bénéfices exceptionnellement élevés réalisés lors de l'année fiscale qui se clôture lors de l'année en 2022.

Une entreprise de travail adapté a réalisé des bénéfices élevés si elle répond à au moins une des conditions suivantes :

- Résultat d'exploitation 2022 positif (compte 9901)

OU

- EBITDA positif en 2022 (code 9901 + comptes 63* du compte de résultat). Cet EBITDA sera corrigé par la déduction des subsides (codes 73* et 74*) ainsi que la part des salaires 2022 (compte 62*) à concurrence de 71,4 %. Et ce au vu du caractère subsidié du secteur et afin de ne pas fausser les résultats.

Une entreprise de travail adapté a réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés si elle répond à la condition suivante :

Le bénéfice de l'exercice 2022 avant impôt (code 9903) doit être supérieur à 900.000 €.

§ 2. Montant de la prime pouvoir d'achat

Si l'entreprise de travail adapté a réalisé des bénéfices élevés en 2022, comme défini dans l'article 3 §1 de la présente CCT, la prime pouvoir d'achat s'élève à 500 € par travailleur visé à l'article 1^{er}.

Si l'entreprise de travail adapté a réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés en 2022, comme défini dans l'article 3 §1 de la présente CCT, la prime pouvoir d'achat s'élève à 600 € par travailleur visé à l'article 1^{er}.

Les travailleurs bénéficiant d'un régime complémentaire de chômage (RCC) ou ayant le statut de pensionnés et qui ont quitté l'entreprise de travail adapté pendant la période de référence auront droit à une prime pouvoir d'achat de 500 €.

§ 3. Modalités de calcul

La période de référence prise en compte pour l'octroi de cette prime est la période allant du 01/11/2022 au 31/10/2023.

Pour bénéficier de la prime, le travailleur doit faire encore partie du Payroll de l'entreprise de travail adapté au 31/10/2023.

La prime n'est pas proratisée par rapport au contrat de travail (temps de travail).

Elle est proratisée par douzième pour les travailleurs entrés en service pendant la période de référence.

§ 4. Modalités d'octroi

La prime doit être payée au plus tard le 15 décembre 2023 sous la forme prévue à l'article 3 §1.

Article 4 – Dispositions finales et entrée en vigueur

La présente convention entre en vigueur le 16/11/2023 et est conclue pour une durée déterminée se terminant le 31/12/2023

La présente convention peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois. Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE
GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC327.03**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16/11/2023 betreffende
de toekenning van een koopkrachtpremie**

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen die gevestigd zijn in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemer wordt het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel verstaan en de werknemers met een leercontract.

De studenten hebben geen recht op de koopkrachtpremie.

De werknemers die recht hebben op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) of die het statuut van gepensioneerden hebben en die de beschutte werkplaats hebben verlaten tijdens de referteperiode hebben recht op een koopkrachtpremie.

Langdurig zieken die niet ten minste 1 dag hebben gewerkt tijdens de referteperiode hebben geen recht op deze premie.

Artikel 2 - Onderwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een koopkrachtpremie zoals bepaald in artikel 19 quinquies, §5, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 april 2023 (Belgisch Staatsblad van 28 april 2023).

Zij stelt de voorwaarden vast die toepasbaar zijn op de toekenning van de koopkrachtpremie.

Artikel 3 - Koopkrachtpremie

§ 1. Definitie

Overeenkomstig de bovenvermelde wetgeving wordt een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques in de beschutte werkplaatsen die hoge winsten hebben gemaakt tijdens het fiscaal jaar dat wordt afgesloten tijdens het jaar 2022 en uitzonderlijk hoge winsten tijdens het fiscaal jaar dat wordt afgesloten tijdens het jaar in 2022.

Een beschutte werkplaats heeft hoge winsten gemaakt als zij aan minstens één van de volgende voorwaarden beantwoordt:

- Positief bedrijfsresultaat 2022 (rekening 9901)

OF

- positief EBITDA in 2022 (code 9901 + rekeningen 63* van de resultatenrekening). Deze EBITDA zal worden verbeterd door de aftrek van de subsidies (codes 73* en 74*) alsook het loonaandeel 2022 (rekening 62*) ten belope van 71,4 %. En dit gelet op het gesubsidieerde karakter van de sector en om de resultaten niet te vervalsen.

Een beschutte werkplaats heeft uitzonderlijk hoge winsten gemaakt als zij aan de volgende voorwaarde beantwoordt:

De winst van het boekjaar 2022 vóór belasting (code 9903) moet hoger zijn dan 900.000 €.

§ 2. Bedrag van de koopkrachtpremie

Als de beschutte werkplaats hoge winsten heeft gemaakt in 2022, zoals bepaald in artikel 3 §1 van deze cao, bedraagt de koopkrachtpremie 500 € per werknemer bedoeld in artikel 1.

Als de beschutte werkplaats uitzonderlijk hoge winsten heeft gemaakt in 2022, zoals bepaald in artikel 3 §1 van deze cao, bedraagt de koopkrachtpremie 600 € per werknemer bedoeld in artikel 1.

De werknemers die recht hebben op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) of die het statuut van gepensioneerden hebben en die de beschutte werkplaats hebben verlaten tijdens de referteperiode hebben recht op een koopkrachtpremie van 500 €.

§ 3. Berekeningsmodaliteiten

De referteperiode die in rekening wordt genomen voor de toekenning van deze premie is de periode van 01/11/2022 tot 31/10/2023.

Om recht te hebben op de premie moet de werknemer nog deel uitmaken van de Payroll van de beschutte werkplaats op 31/10/2023.

De premie wordt niet aangepast naar evenredigheid van de arbeidsovereenkomst (arbeidstijd).

Ze wordt aangepast per twaalfde voor de werknemers die in dienst getreden zijn tijdens de referteperiode.

§ 4. Toekenningsmodaliteiten

De premie moet uiterlijk op 15 december 2023 worden betaald in de vorm waarin voorzien is in artikel 3 §1.

Artikel 4 - Slotbepalingen en inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking op 16/11/2023 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die ten einde loopt op 31/12/2023.

Deze overeenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.