


Rapport annuel

Rapport d'activités 2022

Edition 2023



 Fédération Wallonne des
Entreprises de Travail Adapté
BE0418.788.788

 Rue de Monceau Fontaine 42/05
6031 Charleroi

 www.eweta.be

Sommaire

Qui est l'Eweta ?	1
Ses missions	2
Son Bureau	2
Son Conseil d'Administration	3
Son Assemblée Générale	3
Son équipe	5
Les chiffres clés de 2022	6
Les dossiers de l'Eweta	7
La vie de fédération d'employeurs	7
La vie des projets de la fédération	11
La vie des campagnes de la fédération	14
La vie de l'équipe	15
La vie financière de la fédération	16

Edito

En 2022, ça a déménagé !

Après l'arrivée de la nouvelle réglementation des ETA en 2021, il était nécessaire d'évaluer les impacts directs et indirects de ce changement. Les membres de l'Eweta ainsi que son équipe ont dans un premier temps identifié les points d'attention à modifier, mais surtout, ils ont mis en œuvre énormément de ressources pour pouvoir être actifs et proposer des solutions adaptées pour correspondre au mieux aux réalités de notre secteur.

Cette dynamique participative, la Fédération en a également fait preuve dans les différentes négociations pour mettre notamment en œuvre les Accords sectoriels et du Non Marchand.

De par les réunions qu'elle convoque ainsi que grâce aux mandats qu'elle mène (en région wallonne, au fédéral et également à l'Europe), l'Eweta crée des ponts pour une collaboration optimale avec ses partenaires ainsi qu'une représentation du secteur à hauteur de l'engagement que tous et toutes, vous prenez quotidiennement pour faire vivre le secteur des ETA et sa mission sociale.

Un des exemples de "pont" que l'Eweta a solidifié cette année, c'est son appartenance à l'économie sociale puisqu'elle a rejoint, en décembre 2022, le site de l'économie sociale "Monceau-Fontaines".

Un déménagement physique mais une réaffirmation des valeurs sociales que notre Fédération et ses entreprises partagent.

Et si 2022 a été mouvementée, nous restons en 2023 très mobilisés à poursuivre la sauvegarde de nos intérêts et l'obtention des résultats attendus. Et ce, animés par la fierté toute particulière de pouvoir fêter cette année 2023 les 60 ans du secteur des ETA.

Stéphane Emmanuelidis, Président de l'Eweta

Qui est l'Eweta ?

Ses missions

L'Eweta est la Fédération Wallonne des Entreprises de Travail Adapté, à ce titre elle représente toutes les Entreprises de Travail Adapté (ETA) wallonnes mais également les ETA germanophones. Ce secteur ne représente pas moins de 10.250 travailleurs dont plus de 8.500 sont en situation de handicap.

L'Eweta a pour mission de :

- Fédérer chacune de ses entreprises membres et rassembler celles-ci autour de projets et de visions commun(e)s
- Représenter les Entreprises de Travail Adapté
- Défendre les intérêts des ETA
- Faire la promotion de l'image et de la mission sociale des ETA aux niveaux régional, national et international auprès de leurs interlocuteurs politiques, publics, sociaux et auprès de l'opinion publique
- Informer les ETA

L'Eweta se positionne également comme acteur de référence vis-à-vis des différents tiers : presse, politique ... Tout en développant en interne un savoir et une analyse sur les sujets qui nous animent à savoir l'économie et le social ainsi que sur les enjeux de notre secteur.

Son Bureau

Le Bureau est élu pour une durée de 3 ans par le Conseil d'Administration. Le Bureau est composé d'au moins un représentant par Province. Parmi ceux-ci, sont élus par l'AG un président, un vice-président, un secrétaire et un commissaire aux comptes.

Son rôle est :

- Suivi des décisions et orientation du CA
- Gestion opérationnelle de l'administration de l'Eweta et de son personnel
- Gestion de l'ordre du jour des Conseils d'administration
- Identification des conflits d'intérêts
- Gestion des chaînes de communication internes



Stéphane Emmanuelidis
Président



Dany Drion
Vice-Président



Eric Chardon
Trésorier



Hugues Procureur
Secrétaire



Maxime
Goffinet



Nathalie
Claes



Joseph
Hannet

Son Conseil d'Administration

L'association est dirigée par un conseil d'administration composé de personnes physiques. Il a dans sa compétence tous les actes qui ne sont pas réservés expressément par la loi, les statuts et le règlement d'ordre intérieur à l'Assemblée générale.

Son Assemblée Générale

L'Assemblée générale est le pouvoir souverain de l'association, elle définit la politique à suivre dans le cadre du but social.

L'Assemblée générale est composée de tous les membres de la Fédération. Chaque membre est représenté par un(e) de ses administrateurs/trices ou par un(e) de ses (son/sa) directeur(s)/trice(s) ou par un membre de son personnel mandaté par lui.

L'Assemblée Générale a les compétences entre autres de :

- La modifications aux statuts et du règlement d'ordre intérieur
- L'approbation des rapports d'activités, des budgets et des comptes
- L'exclusion des membres
- La dissolution volontaire de l'association
- L'élection du/de la président(e)
- La nomination et la révocation des administrateurs/trices et du/des vérificateur(s)/trice(s) ou commissaire(s) aux comptes
- Octroi de décharge au(x) vérificateur(s)/trice(s) aux comptes ou commissaire(s) aux comptes et administrateurs/trices
- ...

Entreprise de Travail Adapté	Nom et prénom	Membre du CA (nominatif)	Membre de l'AG (pas nominatif)	Entreprise de Travail Adapté	Nom et prénom	CA	AG
A.P.N.	VIVONE Ariane	Non	Oui	AXEDIS	QUATAERT Yannick	Oui	Oui
ATE - Atelier d'Enival	DZEPRAILIDIS Stratos + MANSET Philippe	Oui	Oui	BELAIR	DELAVEUX Serge	Oui	Oui
ADAPTA	HAMACHER Harald	Non	Oui	BW EUPEN	HEINEN Patrick	Non	Oui
ALTERIA	BASTIEN Marina	Non	Oui	C.A.R.P	CHARLIER Pierre	Oui	Oui
AP de BEAURAING	DAUNE Lionel	Oui	Oui	CORELAP	BREYNE Laurent	Oui	Oui
APAC	LHOST Benoit	Oui	Oui	CRIQUELIONS SERVICES	JACQUES Pascal	Non	Oui
ATELIER 85	VAN SANDWYCK Bernard	Oui	Oui	DIE ZUKUNFT	COLLING Alexa	Non	Oui
ATELIER CAMBIER	WIBERT Miguel	Oui	Oui	ENTRA	DIEU Jean-Marc	Oui	Oui
ATELIER JEAN REGNIERS	GILLES Anne	Oui	Oui	ENTRAMAM	VAN MIGROET Damien	Oui	Oui
ATELIER ST VINCENT	NAGANT Ladislav	Oui	Oui	ETA ENGHEN	GODART Patrick	Oui	Oui
ATELIERS DE TERTRE	MOREAU Nadine	Oui	Oui	ETS DENEYER	EMMANUELIDIS Stéphane	Oui	Oui
ATELIERS DU MONCEAU	KLINKENBERG Alain	Oui	Oui	EURAKOR	MOUCHERON Alain	Oui	Oui
ATELIERS JEAN DEL'COUR	DRUART Hendrick + DRION Dany + CHARDON Eric	Oui	Oui	FOURNIPAC	LAMBEETS Laurent	Oui	Oui
JEAN GIELEN	RODOLFS Alain	Oui	Oui	LES ATELIERS DU 94	MATTIVI Jean-François	Oui	Oui
LA LORRAINE	FRANCOTTE David	Oui	Oui	LES DAUPHINS	DAVREUX Patrick	Oui	Oui

Entreprise de Travail Adapté	Nom et prénom	Membre du CA	Membre de l'AG	Entreprise de Travail Adapté	Nom et prénom	CA	AG
LA LUMIERE	MEDART Fabian + VANDENBOSSCHE Jean-Pierre	Oui	Oui	LES ERABLES	HUYGHE Olivier	Oui	Oui
LA THIERACHE	PIRE Delphine	Oui	Oui	LES GAILLETES	DEHASPE Pierre	Oui	Oui
L'ATELIER	GOFFINET Maxime	Oui	Oui	LES HAUTES ARDENNES	GABRIEL Yves	Oui	Oui
L'AUREORE	BOUANANI Mohamed	Non	Oui	METALGROUP	DEMEULENAERE Diane	Oui	Oui
LE MOULIN DE LA HUNELLE	VAN WYNSBERGHE Bénédicte	Non	Oui	NEKTO	PROCUREUR Hugues	Oui	Oui
LE PERRON	AFANO Walter	Oui	Oui	PEPINIERES LA GAUME	HERIN Jean-Pierre	Oui	Oui
LE ROSEAU VERT	JACQUES Pascal	Non	Oui	RELAIS DE LA HAUTE SAMBRE	PLEINTINCKX Marisa	Oui	Oui
LE RUCHER	EQUETER Carole	Non	Oui	SERVIPLAST	ANNET Joseph	Oui	Oui
LE SAUPONT	LEJEUNE Florence + GENIN Etienne	Non	Oui	STALLBOIS	LEEMANS Jacques	Oui	Oui
LE TRAIT D'UNION	DECLERCQ Jean-François	Oui	Oui	V3-MANUPAL	LEBOUTTE Bernard	Oui	Oui
LE VAL DU GEER	SIMONIS Eris	Oui	Oui	VILLAGE LIEGEOIS	PRIGNON Florence	Oui	Oui
LES ATELIERS DE MONS	BUTERA Domenica	Oui	Oui	VILLAGE N°1 Entreprises	CLAES Nathalie	Oui	Oui



Son équipe

Le secrétariat de la Fédération est dirigé sur place par la directrice et la directrice adjointe. Celles-ci ont comme missions générales prioritaires de :

- Coordonner le travail entre les différents membres de l'équipe
- Assurer la liaison entre les entreprises de travail adapté et le Conseil d'administration
- Assurer la liaison entre les différents niveaux de l'Eweta (AG, CA, Bureau, ...)
- Représenter l'Eweta auprès de certaines instances (CP, SCP, Fonds, ...)
- Assurer la gestion au quotidien de l'association
- Assurer la représentation de tout ordre dans le cadre des missions fixées par le Bureau et avalisées par le Conseil d'administration

Le secrétariat œuvre à la réalisation du but social de l'association suivant une procédure :

- Investigation dans les domaines concernant les entreprises de travail adapté
- Analyse du sujet soit en interne au secrétariat, soit en interne avec les membres experts, soit en externe avec des consultant(e)s spécialisé(e)s
- Formulation de propositions à soumettre à l'approbation du Bureau, du Conseil d'administration, ou de l'Assemblée générale statutaire
- Lancement de l'action

Le secrétariat de l'association œuvre également à la prestation de services en faveur des entreprises de travail adapté tels que :

- Organisation des journées de réflexion, débats, séances d'informations
- Gestion d'une bourse de l'emploi
- Gestion de projets européens visant des actions bénéficiant aux travailleurs en entreprise de travail adapté
- Support logistique et service d'information dans des domaines bien précis
- Participation à des foires, des salons...
- Informations juridique, sociale, économique et diverses à la demande des ETA
- Mise en place d'activités ou projets à caractère sectoriel
- ...

L'équipe de l'Eweta était composée en 2022 de :



Gaëtane Convent
Directrice



Sognia Angelozzi
Directrice adjointe



Judith Allard
Assistante de direction



Marie Tuczynski
Projets et Communication



Florence Guiot
Transition-Insertion

Les chiffres clés de 2022



39 Bulletins d'information

168 articles d'actualités sectorielles partagés via nos BI

Plus de 75 articles de presse sur le secteur ou sur une ou plusieurs ETA



Plus de 400 destinataires de notre carte de vœux

2 conciliations

3 Conventions Collectives de Travail



120 participants à l'évènement de rencontre entre ETA et écoles

10 Réunions de SCP

3 interventions de l'Eweta en tant qu'expert du secteur

6 Conseils d'Administration et 2 Assemblées générales

23 jours cumulés de formation pour toute l'équipe

15 ambassadeurs



10 Dossiers du mois et interviews

Près de 15.000 visites sur le site leseta.be

Près de 45.000 vues en tout pour toutes nos publications Facebook

Plus de 100 réunions dans le cadre des mandats de l'équipe (Comité de Branche, CWES, ConcertES, SAW-B, IBEFE, UNIPSO, EuCIE, ...).

Les dossiers de l'Eweta

La vie de fédération d'employeurs

Evaluation de la réglementation

Pour rappel, fin de l'année 2021, un nouvel arrêté réglementant les subventions des ETA wallonnes a été adopté avec effet rétroactif en janvier 2021.

Pour accompagner les ETA dans ces changements, l'Eweta a sorti, début 2022, le document "Le CWASS pour les nuls - Comprendre la réglementation des entreprises de travail adapté en Région wallonne". Ce document reprend tout ce que les gestionnaires des ETA doivent savoir expliqué de manière simplifiée et complète.



Le nouvel arrêté a également introduit de nouveaux critères d'accès pour travailler en ETA et de nouveaux critères d'évaluation d'adaptabilité des travailleurs au travail.

Ces changements ont fait l'objet de nombreuses rencontres entre les ETA et l'Eweta afin d'alimenter l'évaluation des répercussions sur le secteur. Les effets directs et indirects de cette nouvelle réglementation ont été partagés au Cabinet et l'AViQ tout au long de l'année 2022. Quelques exemples qui ne sont plus pris en compte : les maladies invisibles, les maladies dégénératives, le handicap mental, les handicaps sensoriels, ...

L'Eweta a dès lors eu une démarche proactive et a proposé à ses interlocuteurs de nouvelles grilles d'évaluation et de nouveaux critères d'entrée en ETA.

Les évaluations de notre réglementation ainsi que les échanges sur les modifications potentielles se poursuivront encore en 2023.

Nous en profitons, ici, pour remercier très sincèrement toutes nos ETA membres pour leur implication et leur contribution dans ce vaste chantier qui se poursuivra encore en 2023.

SCP 327.03

L'année 2022 a vu l'aboutissement d'un nouvel accord sectoriel pour les ETA wallonnes. Pour rappel, ces accords sectoriels se concluent dans notre secteur tous les 2 ans, celui conclu le 15 février 2023 porte sur les années 2021 et 2022.

Outre cet accord sectoriel, les CCT sectorielles suivantes ont été conclues en 2022 pour la SCP 327.03 :

CCT du 25/01/22
abrogeant la convention collective de travail du 26 avril 2011 relative au soutien à la formation en application de l'accord cadre tripartite pour le secteur non-marchand privé wallon 2010-2011

CCT du 28/02/22
remplaçant la convention collective de travail du 25 juin 2014 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

CCT du 17/11/22
relative à la prime de fin d'année

Parallèlement aux réunions plénières de la SCP 327.03, de multiples groupes de travail avec les organisations syndicales et portant sur les différents points de l'accord sectoriel et de l'accord non marchand pour les ETA se sont tenus également.

Vie des Fonds

Fonds de sécurité d'existence wallon

En 2022, c'était la deuxième année que le Fonds de sécurité d'existence wallon fonctionnait sur de nouvelles modalités de financement.

Les procédures de suivi de dossiers pour les RCC, primes syndicales et formation sont restées les mêmes.

Pour le reste, les partenaires sociaux du Fonds se sont penchés sur les nouveaux mécanismes de financement à mettre en place dans ce Fonds. Pour ce faire, le montant de la cotisation patronale a été revu à la hausse.

Le principe est que les cotisations ONSS des ETA sont versées dans ce Fonds et celui-ci finance, en faveur des ETA et de leurs travailleurs, des mesures décidées paritairement.

Ces nouvelles mesures ont fait l'objet de plusieurs groupes de travail dans le courant de l'année 2022 et se poursuivront encore en 2023.

Fonds Maribel social

Comme chaque année, le Fonds Maribel social gère les dotations provenant des cotisations ONSS des ETA. En fonction des règles définies par le fédéral et les indexations des dotations, les partenaires sociaux décident des règles de redistribution vers les entreprises.

En 2022, les partenaires sociaux ont analysé les impacts de la nouvelle réglementation des ETA.

Les partenaires sociaux se sont également penchés sur des mesures innovantes et créatrices d'emplois répondant aux besoins des entreprises. C'est ainsi qu'a germé l'idée de créer des emplois transversaux d'ergonomes pouvant avoir un regard plus sectoriel sur notre secteur. Cette mesure sera davantage affinée en 2023.

Pour l'année 2022, le calcul de vérification du volume de l'emploi ayant été modifié par un AR fédéral, notre secteur a adopté une nouvelle CCT sectorielle modifiant la procédure de calcul de l'augmentation nette du volume de l'emploi.

Vie des mandats

Les mandats externes sont réservés aux membres du Conseil d'administration ainsi qu'aux membres du personnel. La désignation des mandataires se fait par le Conseil d'administration.

Organes	Représentants	En 2022
<p>SAW-B Solidarité des alternatives wallonnes et bruxelloises <i>Organisation coupole de l'Economie sociale.</i></p>	<p>Gaëtane C. (E) Sognia A. (S)</p>	<p>Nous siégeons à l'AG et avons de nombreux échanges avec les co-responsables. Ensemble nous réfléchissons à une économie plus juste et plus solidaire. SAW-B nous a entre autres aidé dans la rédaction de notre brochure sur les marchés public et nous avons également organisé avec eux et la FEBRAP, un webinaire pour présenter les activités de GED (gestion électronique des documents), de call center et d'impression (print) des ETA aux pouvoirs adjudicateurs.</p>
<p>ConcertES Concertation des organisations représentatives de l'économie sociale <i>Organisation coupole de l'Economie sociale.</i></p>	<p>Gaëtane C. (E) Sognia A. (S)</p>	<p>Nous siégeons au CA et notre présence y est assidue. Ensemble nous réfléchissons à comment mieux faire rayonner l'économie sociale. Dans notre fonction d'Administrateur, nous avons participé aux discussions sur le recutement de travailleurs de ConcertES et sur le pilotage de leurs projets, notamment ceux en lien avec les campagnes de sensibilisation sur l'ES.</p>
<p>CWES Conseil Wallon de l'Economie Sociale <i>Organe paritaire ayant pour mission de donner un avis sur les Arrêtés du Gouvernement Wallon touchant à l'économie sociale.</i></p>	<p>Gaëtane comme représentante employeur Unipso Sognia comme représentante banc économie sociale</p>	<p>En 2022, le CWES a rendu quelques avis sollicités par le cabinet de la Ministre en charge de l'Economie sociale. Nous avons également participé à des tables de discussion sur la manière dont se vit la participation démocratique en interne de nos différents secteurs. A ce titre, c'est l'ETA Jean Del'Cour qui est venue présenter notre réalité sectorielle aux autres participants.</p>
<p>UNISOC Union des entreprises à profit social <i>Fédération intersectorielle des fédérations d'employeurs du NM au niveau fédéral. Siège au CNT</i></p>	<p>Eweta et Stéphane E.</p>	<p>Nous sommes assez proche de l'Unisoc, via l'AG, via le CA et via les groupes de travail. Nous les mandats, questionnons sur tout ce qui a trait aux matières fédérales et qui ont des répercussions législatives sur notre secteur (CCT, loi, arrêté,...).</p>
<p>UNIPSO Union des entreprises à profit social. <i>Fédération intersectorielle des fédérations d'employeurs du NM au niveau régional. Siège au CESRW (Conseil Eco et social de la RW)</i></p>	<p>Stéphane E. Gaëtane C.</p>	<p>Stéphane est le Président de l'Unisoc via un mandat de l'Eweta. Cette position nous permet d'avoir une vue d'ensemble sur les grands défis du Non Marchand en Région wallonne. Gaëtane siège comme administratrice et veille à défendre les intérêts des ETA dans les différentes négociations intersectorielles (ANM, APE,...)</p>
<p>AFOSOC Association des Fonds Sociaux du Secteur non-marchand</p>	<p>Stéphane E.</p>	<p>AFOSOC est essentiellement une ASBL qui gère la logistique, les RH et les finances de l'ensemble des ASBL paritaires (dont l'APEF). Le mandat est essentiellement un mandat de suivi de bonne gestion et de bonne gouvernance. En 2022, aucune nouveauté n'était attendue ou souhaitée mais bien la stabilité et la solidité qui est jusqu'à présent totalement acquise.</p>
<p>APEF Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation <i>Organisme gérant pour les secteurs NM l'emploi à travers le Maribel social, la formation et les fins de carrière.</i></p>	<p>Stéphane E. Eric C.</p>	<p>Stéphane et Eric siègent pour le secteur comme administrateurs. <i>(cf. point sur le FSE, RPS et le Maribel Social pour découvrir les dossiers que nous traitons plus spécifiquement avec eux).</i></p>

Organes	Représentants	En 2022
AViQ Branche Comité Handicap <i>Organisme d'intérêt public subsidiant les ETA.</i>	Gaëtane C. (E) Sognia A. (S)	Nous siégeons au Comité de Branche Handicap où nous remettons des avis entre autres sur les différents arrêtés du gouvernement en lien avec le handicap, les projets portés par l'AViQ, ...
CP 327 Commission paritaire Fédérale des Maatwerkbedrijven, ETA Bruxelloises et ETA wallonnes et Germanophones. <i>Organe paritaire - gestion des CCT sectorielles et dossiers communs aux ETA au niveau fédéral</i>	Gaëtane C. (E) Hugues P. (S) Eric C. (S) Patrick H. (E) Walter A. (E) Sognia A. (E) Stéphane E. (E) Jean-François D.(S) Maxime G. (S) Stratos D. (S) Alexa C. (S) Nathalie M (E)	La commission paritaire fédérale, la CP 327, qui représentent à la fois les ETA Bruxelloises, les ETA et les ateliers sociaux flamands ainsi que les ETA wallonnes et germanophones, se réunit beaucoup plus rarement depuis la régionalisation de la politique des personnes en situation de handicap travaillant dans les ETA. En 2022, il n'y a pas eu de réunion de la CP fédérale mais nous entretenons régulièrement et depuis de nombreuses années, des contacts avec nos deux fédérations consœurs (Febrap et Groepmaatwerk) sur les matières de la législation sociale fédérale où nous nous concertons pour avoir autant que possible une position commune. Nous échangeons également au besoin sur nos négociations sectorielles afin d'être informés de la situation de nos voisins.
SCP 327.03 Sous Commission paritaire des ETA Wallonnes et Germanophones. <i>Organe paritaire : gestion des CCT sectorielles - conflits sociaux - dossiers d'actualité au niveau régional.</i>	Gaëtane C. (E) Hugues P. (E) Eric C. (S) Patrick H. (E) Walter A. (E) Sognia A. (E) Stéphane E. (E) Jean-François D. (S) Maxime G. (S) Stratos D. (S) Nathalie M. (S) Patrick G. (S) Nadine M. (S) Alain M. (S)	<i>cf. pg 8 pour le détail des travaux de la SCP en 2022.</i>
Instance BEFE Instance Bassin qualifiant - CSEF et MIRE Enseignement Emploi <i>Form Anc. Comités subrégionaux Emploi Formation</i> <i>Mission régionale pour l'Emploi Hainaut-Centre</i>	Gaëtane C. (E) - BW Philippe M. (E) - Verviers Gaëtane C. - Namur Angelozzi S. (E) - Hainaut Centre	Dans le cadre de ces différentes instances, l'Eweta relaye des informations pertinentes à propos de notre secteur et fait participer le cas échéant des ETA à des présentations devant les partenaires et institutions de ces Bassins Emploi et Formation. C'est ainsi que le 8 juin 2022, à la demande de l'Eweta, nous avons organisé une matinée de présentation de notre secteur globalement et une présentation par 3 ETA des régions de Hainaut centre et Mons de leur ETA et des activités qu'elles ont développé autour de 3 thématiques que sont les Parcours type de travailleur, le recrutement et l'accompagnement.
Conseil Supérieur pour la protection et la prévention au travail	Elias Didier du Village 1	Ceci n'est pas un mandat à proprement parler mais un titre d'expert qui s'est par ailleurs terminé en septembre 2022, Mr Elias ayant pris sa pension.
EuCIE	Administrateurs : Dany D. Stéphane E. Gaëtane C.	Dans un souci de porter la voix de notre secteur au niveau européen, Dany est le Vice-Président de Eucie. Il participe en plus des CA aux réunions des bureaux. Gaëtane et Stéphane y sont administrateurs.
AViQ Conseil de stratégie et de prospective	Chardon E. (S)	Eric Chardon étant suppléant à ce Conseil et la personne effective ayant assisté à toutes les réunions, Mr Chardon n'a pas assisté aux réunions du Conseil, qui étaient par ailleurs peu nombreuses en 2022.
UWE Union Wallonne des Entreprises	Dany Drion Gaëtane Convent	Nous sommes membres de l'AG et nous avons fait parvenir les informations que nous jugions intéressantes à nos membres via nos bulletins d'information.
Handymade Webshop ETA	Marie Tuczynski	Les ventes du webshop ne permettant pas à celui-ci de se maintenir de manière pérenne, il a été décidé de fermer le webshop.
Conseil consultatif wallon des personnes en situation de handicap	Gaëtane Convent	Nous avons déposé notre candidature en 2022. Celle-ci a été retenue et sera effective en 2023.
Asbl Monceau-Fontaines	Gaëtane Convent Judith Allard	En déménageant sur le site de Monceau-Fontaines, nous sommes devenus membres de l'ASBL et participons aux réflexions concernant les travaux du site.

La vie des projets de la Fédération

Projet Transition-Insertion



L'année transitoire du Projet Transition-Insertion s'est terminée en juin 2022.

Durant ces 6 mois, l'Eweta s'est engagée pour outiller les écoles et les jeunes de l'enseignement spécialisé d'une "Farde du jeune".

Cet outil, créé par l'Eweta, reprend toute une série de fiches thématiques écrites en FALC (le langage Facile à Lire et à Comprendre) qui pourront aider les jeunes qui sortent de l'enseignement spécialisé et se lancent dans la vie active : comment créer un compte bancaire, qu'est-ce qu'une entreprise de travail adapté, quelles démarches entamer auprès du FOREM lorsqu'on est demandeur d'emploi, ...

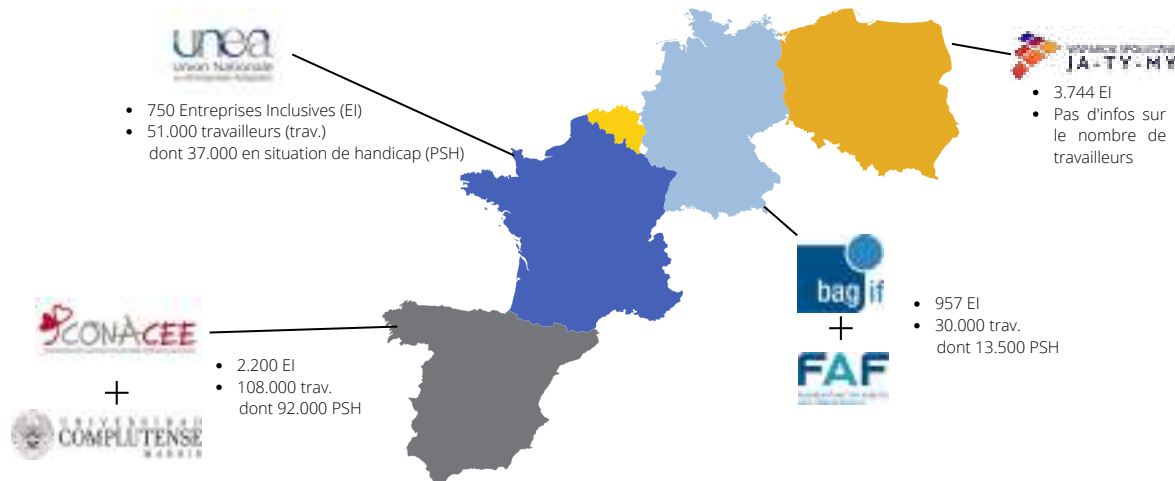


L'Eweta, en collaboration avec la FEBRAP et les différents réseaux d'enseignement a également organisé des journées de rencontre entre les ETA et les écoles afin que ces deux mondes puissent plus facilement se comprendre. Ainsi, en mai 2022, l'Eweta a organisé avec ses partenaires un premier évènement où chacun des deux mondes a pris la parole et s'est écouté afin de mieux appréhender et comprendre l'autre.



L'Eweta participe depuis 2022 à un projet Erasmus + intitulé "CO4TRAN - From protected employment to ordinary labour market - Coach for Transition". Il permet notamment d'analyser l'emploi dans les ateliers protégés, les entreprises inclusives (le nom européen des Entreprises de Travail Adapté) et le marché "ordinaire" et de relever les bonnes pratiques existantes en matière de transition.

Les partenaires du projet sont :



Durant ce projet, l'Eweta et ses partenaires ont et vont encore visiter des entreprises inclusives. En juillet 2022, l'Eweta a, à cet effet, visité plusieurs entreprises adaptées (EA) en France (Paris) afin d'en apprendre plus sur le dispositif des "CDD Tremplin" qui permet aux travailleurs de passer des EA aux entreprises ordinaires.



Du 3 au 7 octobre, ce fut ensuite au tour de l'Eweta de faire découvrir le modèle des entreprises inclusives wallonnes : nos Entreprises de Travail Adapté. Nos partenaires ont eu l'occasion de découvrir les ETA Entranam, Atelier Cambier, Relais de la Haute Sambre, Jean Del'Cour et Ateliers du Monceau.



RPS

Toujours soucieux du bien-être des travailleurs de notre secteur, l'Eweta a répondu présent aux organisations syndicales pour candidater ensemble et avec l'aide de l'APEF à un projet proposé par le Cabinet du Ministre de l'Emploi (fédéral). En 2022 nous avons donc déposé un projet commun dans le but de mener des recherches, de créer des outils et de donner des formations à nos travailleurs de productions, aux moniteurs, aux encadrants et au management.

Nous avons convenu de :

- 18 ateliers thématiques
- D'accompagnements collectifs en ETA
- 2 possibilités d'analyses de risque en ETA
- D'une analyse de risque sectorielle via formulaire
- 2 ateliers focus Moniteur sur les risques psychosociaux
- La création d'une bibliothèque gratuite d'outil

Nous avons appris que celui-ci était retenu et sera mis en œuvre en 2023.

VACE

Il s'agissait d'un projet porté par l' Eweta et rentré auprès de l'AVIQ pour obtenir un financement pluriannuel (5 ans) de la part de l'Europe (projet FSE).

Le projet VACE (Valorisation Acquis Compétence Expérience) visait à développer un processus qui permet de valoriser l'expérience et les compétences des travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) en Région wallonne acquises au cours de leur vie active. Cette valorisation serait connue et reconnue par l'ensemble des ETA.

Grâce à ce processus (qui s'est construit grâce au projet), la reconnaissance des compétences vis-à-vis d'autres entreprises dites classiques pourrait se voir aussi facilitée.

Il visait également à développer des formations adaptées à la réalité pratique des travailleurs et à offrir un parcours d'apprentissage qui permettait aux travailleurs de confronter et développer leurs pratiques.

Il s'agissait également de développer un processus de co-formation innovant et pérenne consistant en un partage d'informations/formations entre pairs travaillant en ETA via l'utilisation d'un logiciel basé sur la méthode Mecett (principe des compagnons du devoir).

De facto, faire valoir ses compétences et en parler aurait favorisé la mise à l'emploi des personnes en situation de handicap lors d'une recherche d'emploi.

Malheureusement en 2023, nous avons appris que notre projet n'avait pas été retenu par le FSE.

GT Communication

Les réunions du GT "Communication", initiées en 2021, ont continué de se tenir en 2022. Le groupe de travail "Communication" a pour objectif d'échanger les bonnes pratiques entre ETA et avec la Fédération en matière de communication. Il a également pour but de co-construire la stratégie de communication interne et externe de la fédération (établissement d'un calendrier d'évènement dans les ETA, campagne ambassadeur du secteur, ...).

A ces rencontres trimestrielles, se sont par ailleurs ajoutés deux jours de formation sur la communication en mars et en mai 2022. Ces sessions faisaient suite à une enquête au sein du GT Communication sur les besoins de formation des membres du groupe. Elles étaient données par Jérôme Ramacker de l'agence Media Animation.



La vie des campagnes de la Fédération

Internes

Campagne EVRAS

L'Eweta a réalisé, dans le courant 2022, une campagne de sensibilisation à l'EVRAS (Education à la Vie Relationnelle Affective et Sexuelle) et au harcèlement adaptée au public des ETA. Cette campagne a été réalisée en collaboration avec l'AViQ, les organisations syndicales, l'Institut pour l'égalité femmes et hommes et le centre UNIA (le service public indépendant de lutte contre la discrimination et de promotion de l'égalité des chances).



Dossiers du mois

En 2022, chaque mois, l'Eweta s'est penchée sur un sujet de fond et a interrogé une personnalité sur une thématique. Au menu, entre autres, de l'année 2022 : des interviews de Laurent Drouie (SAW-B), de Sébastien Vandenhoute et Romina Chantrenne (éducateur spécialisé et assistante sociale de l'Atelier Cambier), de Anne-Marie De Vleeschouwen (FALC), ...

Les dossiers thématiques ont quant à eux couvert divers sujets comme l'histoire du secteur, l'EVRAS, les clauses sociales, le projet CO4TRAN, ... Chaque dossier comportait également une boîte à outils thématique ainsi qu'une revue de presse.



Externe - Ambassadeur

En 2022, la Fédération a élu 15 start-up en tant qu'ambassadrices du secteur des Entreprises de Travail Adapté.

En effet, dans un contexte où citoyens, politiques et associations appellent à consommer plus social et local, l'Eweta est fière de constater que de plus en plus de start-up et de TPE font appel aux Entreprises de Travail Adapté pour le développement de leur projet. C'est pourquoi, la fédération a décidé de mettre ces partenariats en lumière. Un communiqué de presse a été rédigé à cet effet et celui-ci a été bien accueilli par la presse qui a fait divers articles sur ces collaborations fructueuses. Des témoignages des ambassadeurs sur les ETA ont également été partagés sur le site internet www.leseta.be.



La vie de l'équipe

Le déménagement

Le gros challenge de l'équipe de l'Eweta en 2022 était le déménagement de la fédération et son organisation. En effet, le Conseil d'Administration avait approuvé ce changement fin 2021.

La fédération a pris la décision de s'établir sur le site associatif de Monceau-Fontaines qui regroupe 17 entreprises d'économie sociale ou fédérations de ce domaine. L'occasion pour l'Eweta de créer du lien avec de nouveaux partenaires et d'affirmer la place des ETA dans l'économie sociale.



Accompagnement RES

L'équipe s'est faite accompagnée par le Réseau RES, le Réseau d'Entreprises Sociales afin d'analyser et d'améliorer les capacités individuelles et collectives du secrétariat de la Fédération.

Formation FALC

Florence Guiot et Marie Tuczynski ont également suivi une formation au langage FALC (Facile à Lire et à Comprendre) afin de pouvoir mieux adapter les communications du secteur au public des ETA et conseiller les ETA qui souhaiteraient adapter leurs communications.



La vie de l'équipe de l'Eweta en quelques images :



La vie financière de l'Eweta

Bilan de la Fédération

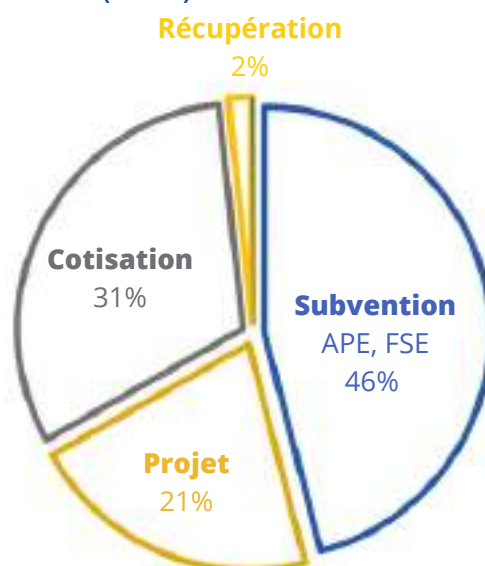
Rubriques	2020	2021	2022
Actif :			
Immobilisés	7	7	3
Circulants Créances Cash	135	131	164
	185	192	185
Passif:			
Fonds propres (y compris affectation du résultat)	223	223	239
Provisions	10	0	5
Dettes Long terme court terme	12	0	0
	82	107	108

Compte d'exploitation

Revenus 2020 - 2021 - 2022 (en k€)

	Réalisé 2020	Réalisé 2021	Réalisé 2022
Subventions	170	156	238
Projets	152	143	108
Cotisations	114	118	163
Récupérations	6	7	9
Financier	0	0	0
TOTAL	442	424	518

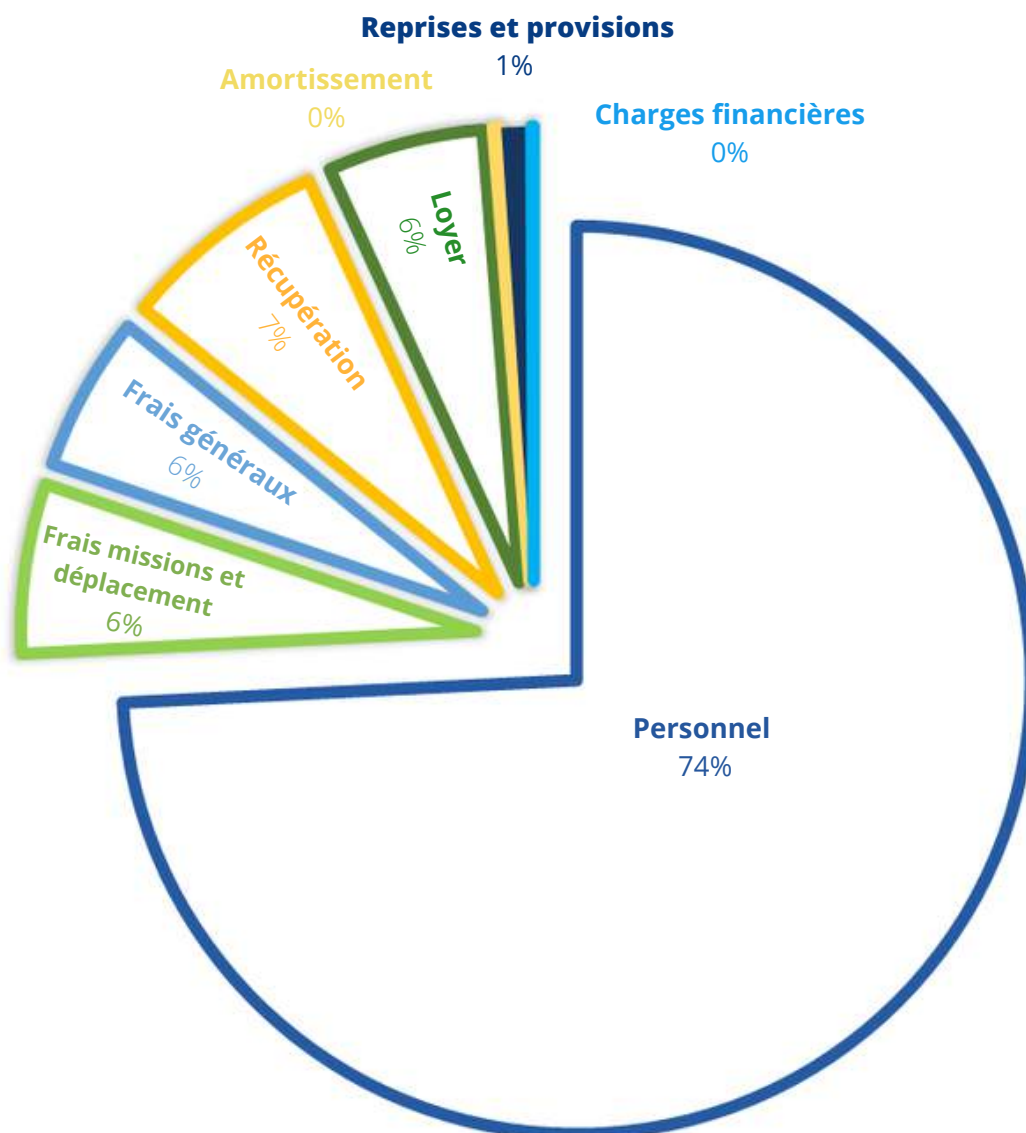
Revenus 2020 - 2021 - 2022 (en %)



Charges 2020 - 2021 - 2022 (en k€)

	Réalisé 2020	Réalisé 2021	Réalisé 2022
Personnel	323	314	373
Loyer	29	29	30
Frais généraux	30	27	28
Redistributions tiers	16	38	37
Déplacements + missions	21	22	28
Amortissements	5	2	1
Reprises et provisions	0	-8	5
Charges financières	0	0	0
TOTAL	424	424	502

Charges 2020 - 2021 - 2022 (en %)



-  Fédération Wallonne des
Entreprises de Travail Adapté
BE0418.788.788
-  Rue de Monceau Fontaine 42/05
6031 Charleroi
-  www.eweta.be