

Réunion : 2023-3270300- 8 Date : 15/02/2023  
Intitulé de la CCT : Relative à la procédure en entreprise pour les temps partiels médicaux

Le soussignée, agissant en qualité de président de la SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE dépose au Greffe, en application de l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, la convention collective de travail ci-annexée et confirme qu'elle est conclue conformément aux dispositions de ladite loi :

**questionnaire :**

<b>A. INFORMATION GENERALE</b>		
La CCT concerne-t-elle une classification de fonctions => joindre la feuille de renseignement	<input type="radio"/> Oui	<input checked="" type="radio"/> Non
La CCT prévoit-elle une procédure d'adhésion par des employeurs individuels ? Où seront déposés les actes d'adhésion ?	<input type="radio"/> Président	<input type="radio"/> Greffe
La CCT doit-elle être communiquée à l'ONSS ?	<input type="radio"/> Oui	<input checked="" type="radio"/> Non
<b>B. CONDITIONS DE FORMES</b>		
L'identité des personnes signataires est-elle mentionnée en dessous de leur signature ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
Les signataires sont-ils tous membres de la (sous-)commission paritaire ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La durée de validité de la CCT est-elle mentionnée ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La CCT est-elle assortie d'une clause de dénonciation ? (CCT à durée indéterminée ou CCT à durée déterminée comportant une clause de dénonciation)	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La CCT comporte-t-elle une date d'entrée en vigueur ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La date de conclusion de la CCT a-t-elle été indiquée ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La date et le numéro d'enregistrement des CCT qui sont adaptées, prolongées ou abrogées par la présente CCT sont-ils mentionnés ?	<input type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
<b>C. FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRÊTÉ ROYAL DEMANDÉE</b>	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
<b>D. COMMENTAIRE</b>		

Date : 06/03/2023

MACOURS JEAN-FRANÇOIS  
Président

RCT / COA
07 -03- 2023
AG/ Nr.

Numéro de dépôt :	
CCT enregistrée le :	sous le numéro :
(à remplir par le greffe)	

**3270300**  
**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE**  
**WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE**  
**DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

Tijdens de vergadering van 15/02/2023

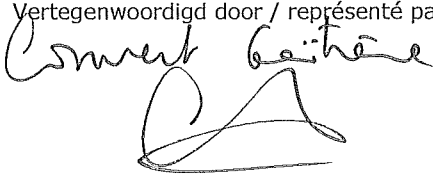
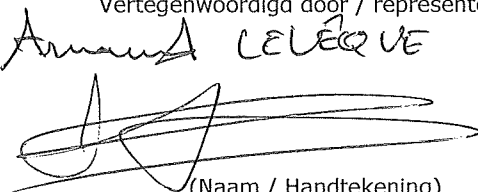
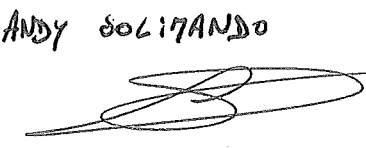
Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

**3270300**  
**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE**  
**TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA**  
**COMMUNAUTE GERMANOPHONE**

En sa séance du 15/02/2023

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

*Mi-temps Medical*

FEDERATION WALLONNE DES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA  
REGION  
WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE  
GERMANOPHONE SCP327.03**

*Convention collective de travail du 15/02/2023  
relative à la procédure en entreprise pour les  
temps partiels médicaux*

**CHAPITRE 1<sup>er</sup> : champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin à l'exclusion des contrats d'étudiants et des contrats de stage.

**CHAPITRE II : dispositions générales**

**Article 2**

Les parties conviennent du cadre sectoriel suivant :

Cette présente partie ne concerne pas les trajets de réinsertion tels que définis par le Code sur le Bien-être, livre 1<sup>er</sup>, titre 4, chapitre 6.

Sans porter préjudice à ces trajets, la présente partie ne concerne que les temps partiels médicaux pour lesquels le travailleur conserve un état de santé qui doit être compatible avec l'activité professionnelle et avoir une réduction de la capacité au minimum de 50%.

Suite à une période de maladie de longue durée, un travailleur peut être amené à sa demande via une autorisation du médecin conseil de la mutuelle à reprendre le travail à temps partiel pour des raisons médicales, avec éventuellement d'autres consignes relatives aux spécificités du travail qui serait proposé par

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE  
WERKPLAATSEN VAN HET WAALS  
GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP  
PSC 327.03**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
15/02/2023 betreffende de procedure in de  
onderneming voor het medisch deeltijds werk.*

**HOOFDSTUK 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest en die ressorteren onder het PSC 327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen die zijn gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel, met uitzondering van de studenten- en stageovereenkomsten.

**HOOFDSTUK II. – Algemene bepalingen**

**Artikel 2**

De partijen zijn het eens over het volgende sectorale kader:

Dit deel heeft geen betrekking op de re-integratietrajecten zoals bepaald in de Codex over het welzijn op het werk, boek 1, titel 4, hoofdstuk 6.

Zonder afbreuk te doen aan deze trajecten heeft dit deel alleen betrekking op het medisch deeltijds werk, waarvoor de werknemer een gezondheidstoestand heeft die moet overeenstemmen met de beroepsactiviteit en een beperking van de capaciteit met ten minste 50% moet inhouden.

Na een periode van langdurige ziekte kan een werknemer op zijn vraag via een toelating van de adviserend arts van het ziekenfonds om medische redenen deeltijds terug aan het werk gaan met eventueel andere richtlijnen betreffende de eigenheid van het werk dat de onderneming zou voorstellen (dagelijkse uurroosters, aanpassingen van de werkpost,

l'entreprise (horaires journaliers, adaptations du poste, type de charge/gestes à éviter, etc.).

Au vu de la spécificité du secteur des ETA, dont le travail adapté est au cœur de l'activité, il ne peut y avoir de refus arbitraire de la part de l'entreprise de permettre un retour au travail d'un travailleur malade via le travail à temps partiel. L'entreprise doit mettre tout en œuvre pour trouver une solution pour le travailleur qui se retrouverait dans cette situation, en premier lieu au(x) poste(s) habituel(s) de travail du travailleur concerné (le cas échéant), sinon à d'autres postes de l'entreprise pouvant correspondre aux qualifications et capacités du travailleur.

### **CHAPITRE III : en cas d'impossibilité de réaliser une reprise de travail à temps partiel**

#### **Article 3**

Si, après avoir envisagé toutes les possibilités d'octroi de travail à temps partiel pour raison médicale au sein de l'entreprise, aucune solution satisfaisante ne pouvait se dégager, la direction en informera le travailleur concerné par courrier, en précisant les raisons pour lesquelles elle ne peut concrétiser la reprise du travail à temps partiel. La direction en informera également par écrit la médecine du travail. Le travailleur en désaccord avec les raisons invoquées par l'entreprise aura la possibilité d'avoir recours à l'assistance de la délégation syndicale qui pourra, le cas échéant, entamer une concertation avec la direction et éventuellement la médecine de travail.

### **CHAPITRE IV : durée de la période de travail en temps partiel médical**

#### **Article 4**

Il ne revient pas à l'employeur de déterminer la durée de la période pendant laquelle un travailleur doit prêter en temps partiel médical. La durée maximale de l'autorisation est fixée à 2 ans. Le médecin-conseil de la mutualité peut toutefois renouveler chaque fois l'autorisation pour une période maximale de 2 ans, en fonction

soort last/bewegingen die vermeden moeten worden enz ...).

Gelet op de eigenheid van de sector van de BW, waar de aangepaste arbeid centraal staat, mag de onderneming niet willekeurig weigeren om een terugkeer van een zieke werknemer naar het werk via deeltijds werk mogelijk te maken. De onderneming moet alles in het werk stellen om een oplossing te vinden voor de werknemer die zich in deze situatie zou bevinden, in de eerste plaats op de gewone werkpost(en) van de betreffende werknemer (indien mogelijk), anders op andere werkposten in de onderneming die kunnen overeenstemmen met de bekwaamheden en de capaciteiten van de werknemer.

### **HOOFDSTUK III: Indien het onmogelijk is deeltijds opnieuw aan het werk te gaan**

#### **Artikel 3**

Indien alle mogelijkheden om deeltijds werk om medische redenen binnen de onderneming toe te kennen, in overweging werden genomen en geen enkele bevredigende oplossing kon worden gevonden, zal de directie de betreffende werknemer hiervan per brief op de hoogte brengen met vermelding van de redenen waarvoor ze de deeltijdse hervatting van de arbeid niet concreet kan toepassen. De directie zal de arbeidsgeneeskunde hier ook schriftelijk van op de hoogte brengen. De werknemer die het niet eens is met de redenen waarop de onderneming zich beroept, heeft de mogelijkheid om een beroep te doen op de bijstand van de vakbondsafvaardiging die desgevallend een overleg kan starten met de directie en eventueel met de arbeidsgeneeskunde.

### **HOOFDSTUK IV: Duur van de werkperiode tijdens het medisch deeltijds werk**

#### **Artikel 4**

Het is niet de taak van de werkgever om de werkperiode te bepalen tijdens dewelke een werknemer medisch deeltijds moet werken. De maximale duur van de toelating wordt bepaald op 2 jaar. De adviserend arts van het ziekenfonds kan de toelating echter telkens vernieuwen voor een periode van ten hoogste 2 jaar in functie van

de la situation spécifique du travailleur. Il convient de calquer la durée du travail à temps partiel pour raisons médicale à celle promulguée par la mutuelle ou la médecine du travail.

#### **CHAPITRE V : dispositions finales**

##### **Article 5**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 15/02/2023.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

En cas de modification de la législation en la matière, les partenaires s'engagent à examiner la concordance de la convention collective de travail avec la nouvelle réglementation et à procéder aux adaptations nécessaires, le cas échéant.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 327.03.

de specifieke situatie van de werknemer. De duur van de deeltijdse werktijd om medische redenen die wordt voorgeschreven door het ziekenfonds of de arbeidsgeneeskunde, moet overgenomen worden.

#### **HOOFDSTUK V: Slotbepalingen**

##### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15/02/2023.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Als de wetgeving ter zake wijzigt, verbinden de partners zich ertoe na te gaan of de collectieve arbeidsovereenkomst nog overeenstemt met de nieuwe reglementering en desgevallend de nodige aanpassingen door te voeren.

Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité 327.03 waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen.

