

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION

WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP327.03

Convention collective de travail du 15/12/2021 remplaçant la Convention Collective de Travail du 20 novembre 2017 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté wallonnes

CHAPITRE 1<sup>er</sup> : champ d'application

Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE II : dispositions générales

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Article 3

§1<sup>er</sup>. A cette fin les employeurs du secteur s'engagent à octroyer aux travailleurs un temps de formation moyen collectif. Il sera porté une attention particulière à intégrer ces dispositifs de formation dans le cadre d'un plan de formation.

Ces dispositifs feront l'objet d'une concertation conformément à la législation en vigueur avec les représentants des travailleurs via le Conseil d'entreprise, le CPPT, la délégation syndicale selon les compétences dévolues à chacun de ces organes.

§2. Par formation on entend :

- une formation formelle ou informelle, comme décrit à l'article 9 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable ;
- une formation qui est organisée tant en interne qu'en externe à l'entreprise ;
- une formation qui est organisée soit par l'employeur soit par un organisme de formation mandaté par l'employeur à cet effet et/ou reconnu par l'employeur ;
- des formations agréées par les autorités compétentes, en tant que formations professionnelles dans le cadre du congé-éducation payé ou des formations organisées par l'AViQ.

Les partenaires sociaux conviennent de prendre en compte également les formations d'ordre plus informel réservées à l'accueil des nouveaux travailleurs ainsi qu'à l'encadrement permanent des travailleurs en situation d'handicap (sections d'accueil et de formation, travailleurs vieillissants, etc...).

#### Article 4

En application de l'article 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, un temps de formation collectif au niveau de l'entreprise peut être octroyé aux travailleurs. Ce temps de formation consiste en deux jours en moyenne par équivalent temps plein par an.

Les formations pourront être suivies par le travailleur, soit et de préférence pendant ses heures de travail, soit en dehors des heures de travail. Si la formation est suivie en dehors des heures de travail habituelles, elle donne droit au paiement de la rémunération normale sans donner lieu à un sursalaire éventuel.

#### Article 5

En application de l'article 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, le nombre de jours de formation est augmenté pour atteindre l'objectif interprofessionnel de cinq jours de formation en moyenne par année par équivalent temps plein.

Cette trajectoire de croissance est réalisée par le biais d'une augmentation annuelle du temps de formation à raison d'un demi-jour. Le temps de formation collectif moyen par équivalent temps plein (ETP) est donc de :

- 2 jours par ETP à partir du 1er janvier 2021 ;
- 2,5 jours par ETP à partir du 1er janvier 2022 ;
- 3 jours par ETP à partir du 1er janvier 2024 ;
- 3,5 jours par ETP à partir du 1er janvier 2026 ;
- 4 jours par ETP à partir du 1er janvier 2028 .

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est multiplié par le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en cours, exprimé en équivalents temps plein.

### CHAPITRE III : dispositions finales

#### Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 la convention collective de travail du 20/11/2017 (n° : 143343/CO/327.03) relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté wallonnes.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 327.03.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE  
GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC 327.03

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15/12/2021 ter vervanging van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 20 november 2017 betreffende de opleidingsinspanningen in de  
Waalse beschutte werkplaatsen

HOOFDSTUK 1: toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest en die ressorteren onder het PSC 327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen die zijn gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II: algemene bepalingen

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Artikel 3

§1 De werkgevers van de sector hebben zich ertoe verbonden de werknemers een collectieve gemiddelde opleidingstijd toe te kennen. Er zal bijzondere aandacht aan besteed worden om deze opleidingsinitiatieven op te nemen in een opleidingsplan.

Over deze initiatieven zal -overeenkomstig de wetgeving die van kracht is- overleg plaatshebben met de vertegenwoordigers van de werknemers via de ondernemingsraad, het CPBW, en de vakbondsafvaardiging in functie van de bevoegdheden die aan elk van deze organen zijn toegewezen.

§ 2. Onder opleiding wordt verstaan :

- een formele of informele opleiding zoals omschreven in artikel 9 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk;
- een opleiding die zowel binnen als buiten de onderneming wordt georganiseerd;
- een opleiding die hetzij door de werkgever georganiseerd wordt hetzij door een opleidingsorgaan dat hiertoe gemandateerd en/of erkend is door de werkgever;
- opleidingen die door de bevoegde overheden erkend zijn als beroepsopleidingen in het kader van het betaald educatief verlof of de opleidingen die door AViQ georganiseerd worden.

De sociale partners komen overeen om eveneens de meer informele opleidingen in aanmerking te nemen die voorbehouden zijn voor het onthaal van de nieuwe werknemers alsook voor de

permanente omkadering van werknemers met een handicap (onthaal- en opleidingsafdelingen, oudere werknemers, ...)

#### Artikel 4

Aan de werknemers kan met toepassing van artikel 13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk een collectieve opleidingstijd op het niveau van de onderneming worden toegekend. Deze opleidingstijd bestaat uit gemiddeld twee dagen per voltijds equivalent per jaar.

De opleidingen zullen kunnen worden gevolgd door de werknemer, hetzij -en bij voorkeur- tijdens zijn werkuren, hetzij buiten zijn werkuren. Als de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geeft ze recht op het normale loon zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.

#### Artikel 5

Het aantal opleidingsdagen wordt met toepassing van artikel 13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk verhoogd om de interprofessionele doelstelling van gemiddeld vijf opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent te bereiken.

Dit groeipad wordt verwezenlijkt door een jaarlijkse verhoging van de opleidingstijd a rato van een halve dag. De gemiddelde collectieve opleidingstijd per voltijds equivalent (VTE) bedraagt dus:

- 2 dagen per VTE vanaf 1 januari 2021;
- 2,5 dagen per VTE vanaf 1 januari 2022;
- 3 dagen per VTE vanaf 1 januari 2024;
- 3,5 dagen per VTE vanaf 1 januari 2026;
- 4 dagen per VTE vanaf 1 januari 2028.

Deze opleidingstijd op het niveau van de onderneming wordt vermenigvuldigd met het aantal werknemers dat is tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari van het lopende jaar, uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

### HOOFDSTUK III: slotbepalingen

#### Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2021 de collectieve arbeidsovereenkomst van 20/11/2017 (nr.: 143343/CO/327.03) betreffende de opleidingsinspanningen in de Waalse beschutte werkplaatsen.

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2021. Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité 327.03 waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.