

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ DE LA RÉGION
WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE SCP 327.03

Convention collective de travail du 17/11/2021 modifiant certaines conventions collectives de travail relatives aux jours de congé supplémentaires en Région wallonne.

Considérant exclusivement l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2007-2009 du 28 février 2007 ainsi que l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018-2020 du 02/05/2019 ainsi que le protocole d'accord pour l'application de l'accord non-marchand wallon 2021-2024 dans les Entreprises de Travail Adapté wallonnes, conclu le 30 juin 2021.

Chapitre 1 : champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2 : octroi de jours de congé supplémentaires

Article 2.

Le nombre maximum de jours de congé sectoriels est de 4 jours pour tous les travailleurs.

Article 3.

Pour pouvoir bénéficier des jours de congé supplémentaires visés à l'article 2, le travailleur doit compter trois mois d'ancienneté dans l'ETA.

Article 4.

Pour les travailleurs de plus de 45 ans, 3 jours de congés supplémentaires sont accordés à partir du 1^{er} janvier de l'année de la date anniversaire.

Article 5.

Pour les travailleurs de plus de 50 ans, 2 jours de congés supplémentaires sont accordés à partir du 1^{er} janvier de l'année de la date anniversaire.

Article 6.

Pour les travailleurs de plus de 55 ans, 1 jour de congé supplémentaire est accordé à partir du 1^{er} janvier de l'année de la date anniversaire.

Article 7.

A titre de transition, les jours de congés sectoriels promérités en 2021 visés aux articles 2, 4, 5 et 6 peuvent exceptionnellement être reportés à 2022.

Article 8.

Les jours de congé supplémentaires visés aux articles 2, 4, 5 et 6 sont octroyés proportionnellement aux travailleurs à temps partiel. Ils sont organisés selon les mêmes dispositions appliquées par l'ETA pour les autres jours de congé octroyés aux travailleurs.

Article 9.

Les jours de congé supplémentaires visés aux articles 2, 4, 5, 6 sont accordés indépendamment de ceux qui sont déjà octroyés sur base de dispositions conventionnelles au niveau du secteur ou de l'entreprise, de dispositions contractuelles ou même de l'usage.

Toutefois, pour les congés autres que ceux repris ci-après à savoir :

- les jours définis par la présente convention collective de travail
- les jours compensatoires à l'organisation du temps de travail hebdomadaire sur une base supérieure au régime de travail de 38H /semaine
- les jours d'ancienneté accordés sur base d'une convention sectorielle ou d'un accord d'entreprise
- deux jours extra-légaux
- les jours fériés
- les jours de vacances annuelles, 20 en régime 5 jours/semaine, 24 en régime 6 jours/semaine

Une négociation paritaire concrétisée par une convention collective de travail d'entreprise peut avoir lieu dans l'entreprise en vue de convertir ces jours en l'octroi d'un avantage équivalent.

Chapitre 3 : dispositions finales

Article 10.

La présente convention collective de travail remplace à partir du 1^{er} janvier 2021 la convention collective de travail du 07/05/2019 (n° 151745/CO/327.03) et la convention collective de travail du 19 décembre 2007 (n° 86834/CO/327.03) relatives aux jours de congé supplémentaires en Région wallonne.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 327.03.

La présente convention collective de travail sera d'application sous réserve que les dispositifs réglementaires afférents aux ETA wallonnes relatifs à l'accord non-marchand wallon 2021-2024 soient adoptés avant fin décembre 2021 et ce selon la répartition prévue dans le projet d'arrêté modifiant et abrogeant certaines dispositions du Code réglementaire wallon de l'Action sociale et de la Santé, Deuxième partie, Livre V, Titre IX, chapitre IV relatif aux entreprises de travail adapté.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE

GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC327.03

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17/11/2021 tot wijziging van bepaalde collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende extra verlofdagen in het Waalse Gewest.

Overwegende uitsluitend de tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse privé non-profitsector 2007-2009 van 28 februari 2007 en de tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019, alsook het protocolakkoord voor de toepassing van het Waalse non-profitakkoord 2021-2024 in de Waalse beschutte werkplaatsen, gesloten op 30 juni 2021.

HOOFDSTUK 1: toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) gesubsidieerd door het Waalse Gewest, en die ressorteren onder het PSC 327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijke en vrouwelijke werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2: toekenning van extra verlofdagen

Artikel 2.

Het maximumaantal sectorale verlofdagen bedraagt 4 dagen voor alle werknemers.

Artikel 3.

Om in aanmerking te komen voor de extra verlofdagen bedoeld in artikel 2, moet de werknemer drie maanden anciënniteit hebben in de BW.

Artikel 4.

Voor de werknemers die ouder zijn dan 45 jaar worden 3 extra verlofdagen toegekend vanaf 1 januari van het jaar van de verjaardatum.

Artikel 5.

Voor de werknemers die ouder zijn dan 50 jaar, worden 2 extra verlofdagen toegekend vanaf 1 januari van het jaar van de verjaardatum.

Artikel 6.

Voor de werknemers die ouder zijn dan 55 jaar, wordt 1 extra verlofdag toegekend vanaf 1 januari van het jaar van de verjaardatum.

Artikel 7.

Bij wijze van overgang kunnen de voor 2021 toegekende sectorale verlofdagen bedoeld in de artikelen 2, 4, 5 en 6, uitzonderlijk worden overgedragen naar 2022.

Artikel 8.

De extra verlofdagen bedoeld in de artikelen ^{2,} 4, 5, 6 worden pro rata toegekend aan de deeltijdse werknemers. Zij worden georganiseerd volgens dezelfde bepalingen die de beschutte werkplaatsen toepassen voor de andere verlofdagen die aan hun werknemers worden toegekend.

Artikel 9.

De extra verlofdagen bedoeld in de artikelen 2, 4, 5 en 6 worden toegekend los van diegene die reeds zijn toegekend op basis van conventionele bepalingen op het niveau van de sector of van de onderneming, van contractuele bepalingen of zelfs de gewoonte.

Voor de andere verlofdagen dan diegene die hieronder zijn vermeld, meer bepaald:

- de dagen die door deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaald worden.
- de compensatiedagen voor de organisatie van de wekelijkse arbeidstijd op een basis die hoger ligt dan het arbeidsstelsel van 38 u./week;
- de anciënniteitsdagen toegekend op basis van een sectorale overeenkomst of van een ondernemingsakkoord
- twee extralegale dagen
- de feestdagen
- de jaarlijkse vakantiedagen, 20 in het stelsel van 5 dagen/week, 24 in het stelsel van 6 dagen/week

Kan in de onderneming echter een paritaire onderhandeling plaatshebben, waarvan de resultaten worden vastgelegd in een ondernemings-cao om deze dagen om te zetten in de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.

Hoofdstuk 3: slotbepalingen

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2021 de collectieve arbeidsovereenkomst van 07/05/2019 (nr. 151745/CO/327.03) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007 (nr. 86834/CO/327.03) betreffende de extra verlofdagen in het Waalse Gewest.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021. Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité 327.03 waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal van toepassing zijn op voorwaarde dat de reglementaire bepalingen in verband met de Waalse beschutte werkplaatsen betreffende het Waals non-profitakkoord 2021-2024 worden goedgekeurd vóór eind december 2021 en dit volgens de verdeling waarin voorzien is in het ontwerp van besluit tot wijziging en opheffing van sommige bepalingen van het Waals Reglementair Wetboek van Sociale Actie en Gezondheid, tweede deel, Boek V, Titel IX, hoofdstuk IV betreffende de beschutte werkplaatsen.