



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté de la Région wallonne et de la  
Communauté germanophone**

**CCT n° 168048/CO/327.03  
du 14/10/2021**

Correction du texte français :

- L'article 1<sup>er</sup>, alinéa 2 doit être corrigé comme suit : « Par « travailleurs », il faut entendre : **les ouvriers et employés** masculins et féminins ».
- A l'article 16, premier alinéa il faut ajouter « **ou** » entre « bien meubles » et « immeubles ».
- A l'article 16, 5<sup>ème</sup> alinéa, « **échéant** » doit être supprimé.

Correction dans les deux langues :

- A l'article 5, la référence à l'« article 3 » doit être remplacée par « article **4** ».
- A l'article 6, la référence à l'« article 6 » doit être remplacée par « article **7** ».
- A l'article 7, la référence à l'« article 5 » doit être remplacée par « article **1<sup>er</sup>** ».
- A l'article 23, la référence à l'« article 23 » doit être remplacée par « article **24** ».

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-  
plaatsen van het Waalse Gewest en van de  
Duitstalige Gemeenschap**

**CAO nr. 168048/CO/327.03  
van 14/10/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1, tweede lid moet als volgt verbeterd worden : « Par « travailleurs », il faut entendre : **les ouvriers et employés** masculins et féminins ».
- In artikel 16, eerste lid, moet « **ou** » ingevoegd worden tussen « bien meubles » en « immeubles ».
- In de volgende lid, moet « **échéant** » geschrapt worden.

Verbetering in beide talen :

- In artikel 5, moet de verwijzing naar « artikel 3 » vervangen worden door « artikel **4** ».
- In artikel 6, moet de verwijzing naar « artikel 6 » vervangen worden door « artikel **7** ».
- In artikel 7, moet de verwijzing naar « artikel 5 » vervangen worden door « artikel **1** ».
- In artikel 23, moet de verwijzing naar « artikel 23 » vervangen worden door « artikel **24** ».

Correction du texte néerlandais :

- A la fin de l'article 16, premier alinéa, « ... **of** compromissen » doit être remplacé par « ... **en** compromissen ».
- A l'article 16, 4<sup>ème</sup> alinéa, « raad van bestuur » doit être remplacé par « **beheerscomité** ».

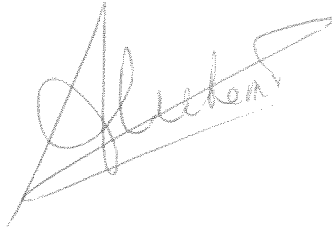
**Décision du**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Op het einde van artikel 16, eerste lid moet « ... of compromissen » vervangen worden door « ... **en** compromissen ».
- In artikel 16, 4de lid, moet « raad van bestuur » vervangen worden door « **beheerscomité** ».

**Beslissing van**

17 -12- 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. de Vries', is written over a horizontal line.

Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de  
Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire pour les entreprises de  
travail adapté de la Région wallonne et de la  
Communauté germanophone

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 14 oktober 2021*

*Convention collective de travail  
du 14 octobre 2021*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2021 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2013 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de oprichting van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", FFSEW genoemd, en de vaststelling van de statuten ervan.

Convention collective de travail du 14 octobre 2021 modifiant et coordonnant la convention collective de travail du 20 septembre 2018 modifiant la convention collective de travail du 17 septembre 2013 modifiant et coordonnant la convention collective de travail du 29 mars 2010 relative à l'institution du « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone », intitulé FSE ETAW, et à la fixation de ses statuts.

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

**Article 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Par "travailleurs", il faut entendre : les travailleurs\*  
ouvrier(e)s, et les employé(e)s masculins et féminins  
*travailleurs et employés*

**Artikel 2.**

Zij wijzigt en coördineert op deze datum de collectieve arbeidsovereenkomsten van 20 september 2018 (geregistreerd onder het nr. 147886/CO/327.03, K.B. van 20/01/2019; B.S. van 06/02/2019) en van 17 september 2013 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de oprichting van het "Fonds voor

**Article 2.**

Elle modifie et coordonne à cette date les conventions collectives de travail du 20 septembre 2018 (enregistrée sous le n° 147886/CO/327.03, A.R. du 20/01/2019 ; M.B. du 06/02/2019) et du 17 septembre 2013 modifiant et coordonnant la convention collective de travail du 29 mars 2010 relative à l'institution du « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de

bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", FFSEW genoemd, en de vaststelling van de statuten ervan.

la Région wallonne et de la Communauté germanophone », intitulé FSE ETAW, et à la fixation de ses statuts.

---

## A. OPRICHTING

### Artikel 3.

Bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, richt het PSC 327.03 het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", FFSEW genoemd op, waarvan de statuten hierna worden vastgesteld.

### Artikel 4.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018 (geregistreerd onder nr. 147886/CO/32703) stelt de maatschappelijke zetel vast van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", FFSEW genoemd, waarvan de zetel gevestigd is op het Saincteletteplein 13-15 te 1000 Brussel.

## A. INSTITUTION

### Article 3.

En application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la SCP 327.03 institue le « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone » intitulé FSE ETAW dont les statuts sont fixés ci-après.

### Article 4.

La Convention collective de travail du 20 septembre 2018 (enregistrée sous le n° 147886/CO/32703) fixe le siège social du « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone », intitulé FSE ETAW, dont le siège est établi au 13 - 15 Square Sainctelette à 1000 Bruxelles.

---

## B. STATUTEN

HOOFDSTUK I. Benaming en maatschappelijke zetel

### Artikel 5.

Op 1 januari 2010 werd een fonds voor bestaanszekerheid genoemd "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap", (FFSEW) opgericht. Het FFSEW heeft zijn maatschappelijke zetel gevestigd op het adres vermeld in art. 3. Deze zetel kan naar elders worden overgebracht bij eenparige beslissing van het Beheerscomité waarin voorzien is in artikel 14, geconcretiseerd in een collectieve arbeidsovereenkomst die algemeen verbindend is

## B. STATUTS

CHAPITRE Ier. Dénomination et siège social

### Article 5.

Au 1er janvier 2010, un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone » (FSE ETAW) a été institué. Le FSE ETAW a établi son siège social conformément à l'adresse mentionnée à l'art. 3. Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du Comité de gestion prévu à l'article 14 concrétisée dans une convention collective de travail rendue obligatoire.

verklaard.

---

## HOOFDSTUK II. Taken van dit fonds

### Artikel 6.

a) aan de werknemers die ressorteren onder PSC 327.03 voordelen toekennen zoals die waarin voorzien is in artikel 6;

b) projecten opzetten en acties voeren ten voordele van de werknemers van het PSC 327.03;

c) de middelen innen die noodzakelijk zijn voor de realisatie van de doelstellingen waarin voorzien is in de punten a) en b);

d) de jaarlijkse dotatie beheren .

---

## HOOFDSTUK III. Aanvullende sociale voordelen - aard - bedrag - toekenning - vereffening

### Artikel 7.

Het FFSEW herverdeelt ten gunste van de werknemers bedoeld in artikel 15 de financiële middelen waarover het beschikt om de sociale voordelen vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in PSC 327.03 te financieren, toe te kennen en te vereffenen.

### Artikel 8.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten die niet zijn vastgesteld bij cao worden bepaald door het beheerscomité van het FFSEW waarvan de besluiten worden bewaard in de notulen van dit fonds.

---

## HOOFDSTUK IV. Financiering

### Artikel 9.

De financieringsbronnen, de werkgeversbijdragen en/of eventuele andere financiële middelen zullen worden vastgesteld door het PSC 327.03 volgens de noden van de sector, de financiële mogelijkheden, de gemeenschappelijke beslissingen van de sociale

---

## CHAPITRE II. Missions de ce fonds

### Article 6.

a) octroyer aux travailleurs ressortissant à la SCP 327.03 des avantages tels que ceux prévus à l'article 6;

b) mener des projets et des actions en faveur des travailleurs de la SCP 327.03 ;

c) percevoir les moyens nécessaires à la réalisation des objectifs prévus aux points a) et b) ;

d) gérer la dotation annuelle .

---

## CHAPITRE III. Avantages sociaux complémentaires - nature - montant - octroi – liquidation

### Article 7.

Le FSE ETAW redistribue au bénéfice des travailleurs visés à l'article 15 les moyens financiers dont il dispose pour financer, octroyer et liquider les avantages sociaux fixés par convention collective de travail conclue en SCP 327.03.

### Article 8.

Les modalités pratiques d'exécution non fixées par CCT sont déterminées par le comité de gestion du FSE ETAW dont les décisions sont consignées dans les procès-verbaux du dit fonds.

---

## CHAPITRE IV. Financement

### Article 9.

Les sources financières, les cotisations patronales et/ou d'autres moyens financiers éventuels seront fixés par la SCP 327.03 en fonction des besoins du secteur, des possibilités financières, des décisions communes des partenaires sociaux, dans une CCT

partners, in een algemeen verbindend verklaarde cao.

#### **Artikel 10.**

Het bedrag en de inningsmodaliteiten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in PSC 327.03.

#### **Artikel 11.**

De bijdragen worden geïnd door het FFSEW, ofwel rechtstreeks door het Fonds, ofwel via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Ter uitvoering van een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in PSC 327.03, kan het FFSEW de inning van de bijdragen aan een andere instelling toevertrouwen. In dit geval stelt de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst de instelling aan en stelt de voorwaarden en de inningsmodaliteiten vast die moeten worden nageleefd door de instelling die instaat voor de uitvoering.

---

### **HOOFDSTUK V. Beheer**

#### **Artikel 12.**

Het FFSEW wordt beheerd door een paritair beheerscomité dat bestaat uit minimaal 8 leden.

Deze leden worden aangesteld onder de leden van PSC 327.03. Zij vertegenwoordigen voor de helft de professionele werkgeversorganisaties en voor de andere helft de werknemersorganisaties.

Vertegenwoordigers die als "experten" zijn aangesteld mogen zitting hebben met recht op een raadgevend mandaat.

De leden van het beheerscomité worden aangesteld voor dezelfde periode als die van hun mandaat in PSC 327.03.

Het mandaat van lid van het beheerscomité loopt ten einde in geval van ontslag of van overlijden of wanneer het mandaat van de betrokkene als lid van PSC 327.03 ten einde loopt of wegens zijn ontslag door de organisatie die hem heeft voorgesteld. Het nieuwe lid voltooit indien nodig het mandaat van zijn voorganger.

rendue obligatoire.

#### **Article 10.**

Le montant et les modalités de perception des cotisations des employeurs sont fixés par convention collective de travail conclue au sein de la SCP 327.03

#### **Article 11.**

Les cotisations sont perçues par le FSE ETAW, prélevées soit directement par le Fonds, soit via l'Office national de sécurité sociale. En exécution d'une convention collective de travail, conclue au sein de la SCP 327.03, le FSE ETAW peut confier la perception des cotisations à un autre organisme. Dans ce cas, la convention collective de travail précitée désigne l'organisme et fixe les conditions et les modalités de perception qui doivent être observées par l'organisme chargé de l'exécution.

---

### **CHAPITRE V. Gestion**

#### **Article 12.**

Le FSE ETAW est géré par un Comité de gestion paritaire qui se compose de minimum 8 membres.

Ces membres sont désignés parmi les membres de la SCP 327.03. Ils représentent pour moitié les organisations professionnelles d'employeurs et pour autre moitié les organisations des travailleurs.

Des représentants désignés « experts » peuvent siéger avec droit à un mandat consultatif.

Les membres du Comité de gestion sont désignés pour la même période que celle de leur mandat à la SCP 327.03.

Le mandat de membre du Comité de gestion prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque le mandat de celui-ci comme membre de la SCP 327.03 prend fin ou en raison de sa démission par l'organisation qui l'a présenté. Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

---

De mandaten van de leden van het beheerscomité kunnen worden vernieuwd.

Les mandats des membres du Comité de gestion sont renouvelables.

### **Artikel 13.**

Het beheerscomité kiest om de twee jaar een voorzitter en twee ondervoorzitters onder zijn leden. Het stelt eveneens de personen of de diensten aan die instaan voor het secretariaat.

### **Article 13.**

Le Comité de gestion choisit tous les deux ans un président et deux vice-présidents parmi ses membres. Il désigne également les personnes ou les services chargés du secrétariat.

### **Artikel 14.**

Het beheerscomité komt bijeen na bijeenroeping van de voorzitter. Deze is verplicht om het beheerscomité bijeen te roepen op verzoek van ten minste een vierde van de leden of op verzoek van één van de organisaties vertegenwoordigd in PSC 327.03. Voor elke vergadering van het beheerscomité worden notulen opgesteld. Zij worden ondertekend door de voorzitter of door zijn vervanger.

### **Article 14.**

Le Comité de gestion se réunit sur convocation du président. Celui-ci est tenu de convoquer le Comité de gestion à la demande d'au moins un quart des membres ou à la demande d'une des organisations représentées dans la SCP 327.03. Des procès-verbaux sont rédigés pour chaque séance du comité de gestion. Ils sont signés par le président ou par son remplaçant.

Alle leden van het beheerscomité ontvangen een kopie van deze notulen.

Tous les membres du Comité de gestion reçoivent une copie de ces procès-verbaux.

De notulen worden uiterlijk binnen de termijn van een maand verzonden naar de leden van het beheerscomité; de bezwaren betreffende deze notulen moeten binnen de maand na de ontvangst worden doorgestuurd naar de voorzitter van het beheerscomité.

Les procès-verbaux sont envoyés au plus tard dans le délai d'un mois aux membres du Comité de gestion ; les objections concernant ces procès-verbaux doivent être transmises au président du Comité de gestion dans le mois de la réception.

### **Artikel 15.**

Het beheerscomité kan slechts geldig beraadslagen en beslissen als ten minste de helft, zowel van de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging vertegenwoordigd is en op voorwaarde dat elke organisatie aanwezig is.

### **Article 15.**

Le Comité de gestion ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins, tant des membres de la délégation des travailleurs que des membres de la délégation des employeurs est représentée et à la condition que chaque organisation soit présente.

Als deze voorwaarden niet vervuld zijn, wordt het beheerscomité opnieuw bijeengeroepen met dezelfde agenda en met dezelfde wijze van vertegenwoordiging.

Si ces conditions ne sont pas remplies, le Comité de gestion est reconvoqué avec le même ordre du jour et dans les mêmes conditions de représentation.

De beslissingen van het beheerscomité worden bij eenparigheid van stemmen genomen door de

Les décisions du Comité de gestion sont prises à l'unanimité des voix des membres présents, sauf en

aanwezige leden, behalve in geval van andersluidende bepalingen waarin voorzien is door het huishoudelijk reglement opgesteld door het beheerscomité.

De leden van het beheerscomité mogen niet deelnemen aan de beraadslagingen of aan de stemmingen over kwesties waarbij ze persoonlijk betrokken zijn.

#### Artikel 16.

Het beheerscomité beheert het fonds overeenkomstig de statuten en neemt alle maatregelen die noodzakelijk blijken voor de goede werking van het fonds.

Dat kan met name elk contract sluiten en elk roerend of onroerend goed, kopen, verkopen, uitwisselen, huren en verhuren indien nodig voor de realisatie van de doelstellingen van het FFSEW; de beheerskosten vaststellen; vergoedingen aan de rechthebbenden betalen; leningen op lange en korte termijn afsluiten; hypotheek toestaan op de onroerende goederen van het Fonds, alsook alle private of officiële voorrechten, subsidies en vergoedingen toekennen en aanvaarden; elke indeplaatsstelling of borgstelling toestaan of aanvaarden; alle rechten, reële of voortvloeiend uit verplichtingen, alsook alle reële of persoonlijke waarborgen, overdragen; opheffing verlenen van alle inschrijvingen, overschrijvingen, beslagen of andere bevoorrechte of hypothecaire beletselen voor of na betaling; in rechte optreden als eiser of verweerder voor de rechtbanken, vonnissen uitvoeren of doen uitvoeren; dadingen en/of compromissen aangaan.

Deze opsomming is niet exhaustief.

De rechtvorderingen als eiser of verweerder worden ingediend of verdedigd door het beheerscomité, in naam van het FFSEW, op vervolging en op aanvraag van de voorzitter of van één of meer daartoe afgevaardigde bestuurders.

<sup>beheerscomité</sup>  
De ~~raad van bestuur~~ kan bijzondere bevoegdheden aan één of meer van zijn leden of zelfs aan derden overdragen.

Het beheerscomité kan het dagelijks beheer van het FFSEW overdragen aan derden, aan wie eventueel een vergoeding voor administratiekosten kan worden toegekend.

cas de dispositions contraires prévues par le règlement d'ordre intérieur établi par le Comité de gestion.

Les membres du Comité de gestion ne peuvent prendre part aux délibérations ou aux votes portant sur des questions dans lesquelles ils sont personnellement impliqués.

#### Article 16.

Le Comité de gestion gère le fonds conformément aux statuts et prend toutes les mesures qui s'avèrent nécessaires pour le bon fonctionnement du Fonds. Il peut notamment conclure tout contrat, acheter, vendre, échanger, louer et donner en location tous biens meubles <sup>ou</sup> immeubles nécessaires à la réalisation du but du FSE ETAW; fixer les frais de gestion, payer des indemnités aux ayants droit; contracter des emprunts à court et long terme; consentir des hypothèques sur les biens immeubles du Fonds, ainsi que consentir ou accepter tous privilèges, subsides et allocations privés ou officiels; consentir ou accepter tous subrogations et cautionnements; céder tous les droits réels ou résultant d'obligations, ainsi que toutes les garanties réelles ou personnelles, donner main levée de toutes les inscriptions, transcriptions, saisies ou autres empêchements privilégiés ou hypothécaires avant ou après le paiement, ester en justice comme demandeur ou défenseur devant les tribunaux, exécuter ou faire exécuter les jugements, transiger et compromettre.

Cette énumération n'est pas exhaustive.

Les actions en justice comme demandeur et défendeur sont introduites ou défendues par le Comité de gestion, au nom du FSE ETAW, à la poursuite et à la diligence du président ou d'un ou de plusieurs membres délégués à cet effet.

Le Comité de gestion peut déléguer les attributions spéciales à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Le Comité de gestion peut déléguer la gestion journalière du FSE ETAW à des tiers, auquel cas échéant, une indemnité pour frais d'administration peut être allouée.



Alles wat niet uitdrukkelijk door de statuten of door de wet wordt voorbehouden aan PSC 327.03 behoort tot de bevoegdheid van het beheerscomité.

Het mandaat van de leden van het beheerscomité wordt niet bezoldigd.

#### **Artikel 17.**

Voor alle akten, behalve die welke onder het dagelijks beheer vallen, waarvoor een bijzonder mandaat werd gegeven, volstaat het, opdat het FFSEW geldig zou vertegenwoordigd zijn ten opzichte van derden, dat twee leden, waarvan één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde, ondertekenen, zonder dat zij enige bespreking, machtiging of bijzonder mandaat dienen te doen gelden.

De akten van dagelijks beheer mogen ondertekend worden door een bestuurder of door enige andere persoon daartoe aangesteld door het beheerscomité.

#### **Artikel 18.**

De leden hebben ten opzichte van de verbintenissen van het FFSEW geen enkele persoonlijke verplichting.

Zij kunnen slechts ter verantwoording worden geroepen voor de uitvoering van hun mandaat.

---

HOOFDSTUK VI. Toezicht-Rekeningen-Balans-Begroting

#### **Artikel 19.**

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en wordt afgesloten op 31 december.

#### **Artikel 20.**

Conform artikel 12 van de wet van 7.01.1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, stelt het beheerscomité een revisor of accountant aan die controle uitoefent op het beheer van het fonds.

Tout ce qui n'est pas expressément réservé à la SCP 327.03, par les statuts ou par la loi, relève de la compétence du Comité de gestion.

Le mandat des membres du Comité de gestion n'est pas rémunéré.

#### **Article 17.**

Pour tous les actes autres que ceux relevant de la gestion journalière, pour lesquels un mandat spécial a été donné, il suffit, afin que le FSE ETAW soit valablement représenté vis-à-vis des tiers, que deux membres, dont un du côté des employeurs et un du côté des travailleurs, signent, sans qu'ils doivent témoigner d'une délibération, d'une autorisation ou d'un mandat spécial.

Les actes de gestion journalière peuvent être signés par un membre ou par toute autre personne désignée à cet effet par le Comité de gestion.

#### **Article 18.**

Les membres n'encourent, à l'égard des engagements du FSE ETAW, aucune obligation personnelle.

Ils ne peuvent être rendus responsables que de l'exécution de leur mandat.

---

CHAPITRE VI. Contrôle-Comptes-Bilan-Budget

#### **Article 19.**

L'exercice prend cours le 1er janvier et se clôture le 31 décembre.

#### **Article 20.**

Conformément à l'article 12 de la loi du 7.01.1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, le Comité de gestion désigne un réviseur ou expert-comptable d'entreprises en vue du contrôle de la gestion du Fonds.

**Artikel 21.**

Overeenkomstig de wet van 7.01.1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, keurt het beheerscomité jaarlijks de rekeningen, balans en begroting goed van het FFSEW.

**Artikel 22.**

Overeenkomstig de wet van 7.01.1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid worden de rekeningen, balans en begroting van het FFSEW alsook een verslag over de werking ervan gedurende het voorbije boekjaar voorgelegd aan het PSC 327.03 voor het einde van de maand juni.

---

**Hoofdstuk VII: Ontbinding en vereffening****Artikel 23.**

Het FFSEW wordt opgericht voor onbepaalde tijd. Het wordt ontbonden door PSC 327.03, ingevolge een opzegging zoals bepaald in artikel 23. Het PSC 327.03 beslist over de bestemming van de goederen en van de waarden van het FFSEW, na betaling van het passief. Deze bestemming moet overeenstemmen met de doelstelling waartoe het FFSEW werd opgericht.

Het PSC 327.03 stelt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité van het FFSEW.

**Artikel 24.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elke partij met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

De opzegging moet worden betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van PSC 327.03.

**Article 21.**

Conformément à la loi du 7.01. 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence, le Comité de gestion approuve annuellement les comptes, bilan et budget du FSE ETAW.

**Article 22.**

Conformément à la loi du 7.01.1958 relative aux fonds de sécurité d'existence, les comptes, bilan et budget du FSE ETAW ainsi qu'un rapport sur son fonctionnement pendant l'exercice révolu sont présentés à la SCP 327.03 avant la fin du mois de juin.

---

**CHAPITRE VII Dissolution et liquidation****Article 23.**

Le FSE ETAW est institué pour une durée indéterminée. Il est dissout par la SCP 327.03, à la suite d'un préavis comme prévu à l'article 23. La SCP 327.03 décide de la destination des biens et des valeurs du FSE ETAW, après le paiement du passif. Cette destination doit être en concordance avec l'objectif en vue duquel le FSE ETAW a été institué.

La SCP 327.03 désigne les liquidateurs parmi les membres du Comité de gestion du FSE ETAW

**Article 24.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée adressée au Président de la SCP 327.03.