

## VERTALING

Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de  
Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire pour les entreprises de  
travail adapté de la Région wallonne et de la  
Communauté germanophone

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 14 oktober 2021*

*Convention collective de travail  
du 14 octobre 2021*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober  
2021 ter vervanging van de cao van 8 mei 2009  
betreffende de werkgeversbijdrage aan het  
"Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte  
werkplaatsen gesubsidieerd door het Waalse  
Gewest"

Convention collective de travail du 14 octobre  
2021 remplaçant la CCT du 8 mai 2009 concernant  
la cotisation patronale au « *Fonds de sécurité  
d'existence pour les entreprises de travail adapté  
subsidiées par la Région wallonne* »

#### Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap, met uitsluiting van de werkgevers en van de werknemers van de beschutte werkplaatsen die gevestigd zijn in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers, arbeiders, bedienden, zowel validen als minder validen voor wie een sociale zekerheidsbijdrage wordt afgehouden.

#### Artikel 2.

Bij toepassing van hoofdstuk IV. "Financiering", artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2021 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2013 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse

#### Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, à l'exclusion des employeurs et des travailleurs des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs masculins et féminins, ouvriers, employés tant valides que moins valides pour lesquels une cotisation de sécurité sociale est retenue.

#### Article 2.

En application du chapitre IV. « Financement », article 9 de la convention collective de travail du 14 octobre 2021 modifiant et coordonnant la convention collective de travail du 20 septembre 2018 modifiant la convention collective de travail du 17 septembre 2013 modifiant et coordonnant la convention collective de travail du 29 mars 2010 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté

Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap" genoemd FFSEW (geregistreerd onder nr. 147886/CO/327.03) algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 januari 2019 (B.S. van 06/02/2019), wordt een werkgeversbijdrage ingevoerd van 2,5 pct van de trimestriële bruto loonmassa die moet gestort worden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid betaalt deze terug aan het genoemde Fonds voor Bestaanszekerheid.

### Artikel 3. Vaststelling van de bijdrage

Vanaf het 1ste trimester 2022 wordt de werkgeversbijdrage vastgesteld op 4,80 pct teneinde de niet geïnde bijdragen voor het 1ste, 2de, 3de, 4de trimester 2021 te recupereren.

De bijdrage wordt evenwel teruggebracht tot 2,5 pct vanaf 1 januari 2023.

### Artikel 4. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2022 de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2009 betreffende de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door het Waalse Gewest"(geregistreerd onder het nr. 118383/CO/327.03) algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 juni 2018 (B.S. van 29/07/2018).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die met een ter post aangetekend schrijven (poststempel geldt als bewijs) wordt gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

germanophone » (enregistrée sous le n° : 147886/CO/327.03) rendue obligatoire par arrêté royal du 20 janvier 2019 (M.B. du 06/02/2019), il est institué une cotisation patronale de 2,5 p.c. de la masse salariale brute trimestrielle à verser à l'Office national de Sécurité sociale. L'Office national de Sécurité sociale les ristournant audit Fonds de sécurité d'existence

### Article 3. Fixation de la cotisation

A partir du 1er trimestre 2022, la cotisation patronale est fixée à 4,80 p.c. afin de récupérer les cotisations non perçues pour les 1er, 2ème, 3ème, 4ème trimestres 2021.

Toutefois, la cotisation patronale repasse à 2,5 p.c. à dater du 1er janvier 2023.

### Article 4. Dispositions finales

La présente convention collective de travail remplace à dater du 1er janvier 2022 la convention collective de travail du 8 mai 2009 concernant la cotisation patronale au « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Région wallonne » (enregistrée sous le n° 118383/CO/327.03) rendue obligatoire par arrêté royal du 27 juin 2018 (M.B. du 29/07/2018).

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée (cachet de la poste faisant foi) au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.