

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LACOMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP327.03

Convention collective de travail du 28 novembre 2019 relative à l'augmentation du montant de la partie fixe de la prime de fin d'année prévue par la Convention collective de travail du 26 mars 2014 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne (n°122077/CO/327.03)

Considérant l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018 - 2020 du 2 mai 2019 et plus précisément pour la SCP 327.03 l'octroi d'un avantage aux travailleurs ; avantage défini par les partenaires sociaux, par cette convention collective de travail, sous forme d'une augmentation du montant de la partie fixe de la prime de fin d'année.

Chapitre 1 : champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2 : augmentation du montant de la partie fixe de la prime de fin d'année

Article 2

En complément de la convention collective de travail du 26 mars 2014 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne (n°122077/CO/327.03, enregistrée le 7 juillet 2014, MB 6 février 2015), à partir du 1 janvier 2019, selon les dispositions prévues par l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018 - 2020 du 2 mai 2019, le montant de la partie fixe de la prime de fin d'année est augmentée d'un montant forfaitaire annuel indexé de 50 € bruts.

Ce montant pourra être revu annuellement en fonction des moyens budgétaires disponibles dans le cadre des ANM (dans le cadre de l'enveloppe 3).

En 2019, la partie fixe de la prime de fin d'année s'élève donc à un montant total de 156,32 € bruts/ETP (106,32 € bruts prévus par la Convention collective de travail du 26 mars 2014 et 50 € bruts prévus par la présente Convention collective de travail).

Article 3

Cette prime complémentaire de 50 € bruts est octroyée selon les mêmes modalités que celles prévues, par la convention collective de travail du 26 mars 2014, pour la partie fixe de la prime de fin d'année.

Article 4

Cette prime complémentaire est à charge du Fonds de sécurité d'existence (FSE) ETAW.

Le FSE ETAW rembourse aux ETA le montant de cette prime complémentaire, et ce, toutes charges comprises.

Les organes de gestion compétents du FSE ETAW déterminent la procédure de remboursement de cette prime complémentaire aux ETA.

Chapitre 3 : dispositions finales

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC 327.03

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2019 betreffende de verhoging van het bedrag van het vaste gedeelte van de eindejaarspremie waarin voorzien is door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gevestigd in het Waalse Gewest (nr.122077/CO/327.03)

Gelet op het Tripartiete kaderakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019 en meer bepaald voor het PSC 327.03 betreffende de toekenning van een voordeel aan de werknemers; voordeel bepaald door de sociale partners, door deze collectieve arbeidsovereenkomst, in de vorm van een verhoging van het bedrag van het vaste gedeelte van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) gesubsidieerd door het Waalse Gewest, en die ressorteren onder het PSC327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Hoofdstuk 2: verhoging van het bedrag van het vaste gedeelte van de eindejaarspremie

Artikel 2

Als aanvulling op de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gevestigd in het Waalse Gewest (nr. 122077/CO/327.03, geregistreerd op 7 juli 2014, BS 6 februari 2015), vanaf 1 januari 2019, volgens de bepalingen waarin voorzien is door het Tripartiete kaderakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2018 - 2020 van 2 mei 2019, wordt het bedrag van het vaste gedeelte van de eindejaarspremie verhoogd met een jaarlijks geïndexeerd forfaitair bedrag van 50€ bruto.

Dit bedrag zal jaarlijks kunnen worden herzien volgens de beschikbare budgettaire middelen in het kader van de non-profitakkoorden (in het kader van de enveloppe 3).

In 2019 bestaat het vaste gedeelte van de eindejaarspremie dus uit een totaal bedrag van 156,32 € bruto/VTE (106,32 € bruto waarin voorzien is door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2014 en 50 € bruto waarin voorzien is door deze collectieve arbeidsovereenkomst).

Artikel 3.

Deze aanvullende premie van 50 € bruto wordt toegekend volgens dezelfde modaliteiten als die waarin voorzien is door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2014, voor het vaste gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 4

Deze aanvullende premie is ten laste van het Fonds voor bestaande zekerheid (FBZ) "ETAW".

Het FBZ "ETAW" betaalt aan de BW het bedrag terug van deze aanvullende premie, en dit met inbegrip van alle lasten.

De bevoegde beheersorganen van het FBZ "ETAW" bepalen de terugbetalingsprocedure van deze aanvullende premie aan de BW.

Hoofdstuk 3: Slotbepalingen

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2019 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden die met een ter post aangetekend schrijven wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap