

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LACOMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP 327.03**

*Convention collective de travail du 28 novembre 2019 relative à l'octroi de chèque-cadeau à l'occasion des fêtes de fin d'année.*

Considérant l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018 - 2020 du 2 mai 2019 et plus précisément pour la SCP 327.03 l'octroi d'un avantage aux travailleurs ; avantage défini par les partenaires sociaux, par cette convention collective de travail, sous forme de chèque-cadeau à l'occasion des fêtes de fin d'année.

### **Chapitre 1 : champ d'application**

#### *Article 1*

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

### **Chapitre 2 : octroi et montant du chèque-cadeau à l'occasion des fêtes de fin d'année**

#### *Article 2*

Dans le cadre de l'application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018 - 2020 du 2 mai 2019 (ANM), il est convenu l'octroi, à dater de l'année 2019, de chèque-cadeau d'une valeur de 40 € par travailleur à l'occasion des fêtes de fin d'année.

Ce montant pourra être revu annuellement en fonction des moyens budgétaires disponibles dans le cadre des ANM (dans le cadre de l'enveloppe 3) et sans dépasser le montant annuel total au-dessus duquel le chèque-cadeau serait légalement considéré comme de la rémunération.

Si cet avantage faisait jusqu'à présent l'objet d'une convention ou d'un accord local, il revient aux parties ayant conclu celui-ci de prendre les dispositions nécessaires au niveau local afin d'octroyer aux travailleurs concernés un avantage équivalent.

### **Chapitre 3 : conditions et modalités d'octroi**

#### *Article 3*

Le chèque-cadeau est accordé à tous les travailleurs qui, à la date de référence du 1<sup>er</sup> novembre de l'année d'octroi du chèque (l'année civile), sont liés à une ETA par un contrat de travail (hors contrat d'étudiants et intérimaires) ou d'apprentissage (CAP).

En conséquence, en cas de départ d'un travailleur après la date de référence, le chèque-cadeau reste acquis au travailleur. Par contre, un travailleur dont le contrat a pris fin avant la date de référence ou dont contrat a débuté après celle-ci, ne pourra pas prétendre à l'octroi du chèque.

En conséquence, en cas de départ d'un travailleur après la date de référence, le chèque-cadeau reste acquis au travailleur. Par contre, un travailleur dont le contrat a pris fin avant la date de référence ou dont contrat a débuté après celle-ci, ne pourra pas prétendre à l'octroi du chèque.

Le chèque-cadeau est toujours dû aux travailleurs qu'ils aient ou non presté effectivement durant l'année d'octroi du chèque-cadeau. Il n'est pas tenu compte des périodes de suspension du contrat de travail dans le cadre de l'ouverture du droit au chèque-cadeau.

#### *Article 4*

Le montant du chèque-cadeau est fixe.

Il n'est pas proratisé en fonction du régime de travail (temps plein ou temps partiel) ou de la période d'occupation (entrée en service ou sortie) durant l'année d'octroi du chèque-cadeau.

Le montant du chèque-cadeau n'est pas établi au prorata des périodes de prestations effectives de travail durant l'année d'octroi du chèque-cadeau.

Chaque travailleur bénéficiera ainsi du montant total fixé à l'article 2 quels que soient son régime de travail, la période couverte par son contrat, les périodes de suspension de son contrat durant l'année d'octroi du chèque-cadeau.

#### *Article 5*

Le chèque-cadeau est à charge du Fonds de sécurité d'existence (FSE) ETAW.

Le FSE ETAW rembourse aux ETA le montant correspondant à la somme totale des chèques-cadeaux accordés à leurs travailleurs ainsi qu'un forfait pour les frais de livraison réclamés par l'éditeur des chèques.

Les organes de gestion compétents du FSE ETAW déterminent la procédure de remboursement des chèques-cadeaux aux ETA.

#### *Article 6*

Le chèque-cadeau est distribué aux travailleurs par les ETA au plus tard le 31 décembre de chaque année civile.

### **Chapitre 4 : dispositions finales**

#### *Article 7*

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

## **PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP (PSC 327.03)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2019 betreffende de toekenning van cadeaucheques naar aanleiding van de eindejaarsfeesten.*

Overwegende de tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019 en meer bepaald voor het PSC 327.03 de toekenning van een voordeel aan de werknemers; voordeel bepaald door de sociale partners door deze collectieve arbeidsovereenkomst in de vorm van cadeaucheques naar aanleiding van de eindejaarsfeesten.

### **HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied**

#### *Artikel 1*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) die worden gesubsidieerd door het Waals Gewest en die onder het PSC 327.03 vallen, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

### **Hoofdstuk 2: toekenning en bedrag van de cadeaucheque naar aanleiding van de eindejaarsfeesten.**

#### *Artikel 2*

In het kader van de toepassing van de drieledige raamovereenkomst voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019 (NPO) wordt overeengekomen vanaf het jaar 2019 een cadeaucheque met een waarde van 40€ per werknemer toe te kennen naar aanleiding van de eindejaarsfeesten.

Dit bedrag kan jaarlijks herzien worden in functie van het beschikbare budget in het kader van de NPO (in het kader van enveloppe 3) en zonder meer te bedragen dan het totale jaarlijkse bedrag, waarboven de cadeaucheque wettelijk zou worden beschouwd als loon.

Als dit voordeel tot op heden het voorwerp was van een overeenkomst of lokaal akkoord, moeten de partijen die dit ondertekend hebben, de noodzakelijke maatregelen te nemen op lokaal vlak om de betrokken werknemers een gelijkwaardig equivalent toe te kennen.

### **Hoofdstuk 3: voorwaarden en toekenningsmodaliteiten**

#### *Artikel 3.*

De cadeaucheque wordt toegekend aan alle werknemers die op de referentiedatum van 1 november van het jaar waarin de cheque wordt toegekend (kalenderjaar) aan een beschutte werkplaats verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst (geen studentencontract en uitzendkracht) of een leerovereenkomst.

Bijgevolg blijft de cadeaucheque verworven door de werknemer, voor het geval deze uit dienst treedt na de referentiedatum. Een werknemer wiens overeenkomst eindigt vóór de referentiedatum of wiens overeenkomst van start gegaan is na deze datum, kan echter geen aanspraak maken op de toekenning van de cheque.

De cadeaucheque is steeds verschuldigd aan de werknemers, ongeacht het feit of deze daadwerkelijk hebben gewerkt tijdens het jaar waarin de cadeaucheque wordt toegekend. Er wordt geen rekening gehouden met periodes waarin de arbeidsovereenkomst wordt opgeschort in het kader van het recht op de cadeaucheque.

#### *Artikel 4*

Het bedrag van de cadeaucheque is een vast bedrag.

Het kan niet bepaald worden in functie van de arbeidsregeling (voltijds of deeltijds) of de tewerkstellingsperiode (indiensttreding of uitdiensttreding) tijdens het jaar waarin de cadeaucheque wordt toegekend.

Het bedrag van de cadeaucheque wordt niet bepaald a rato van de periode waarin daadwerkelijk werd gepresteerd tijdens het jaar waarin de cadeaucheque wordt toegekend.

Zo krijgt elke werknemer het totale bedrag dat is bepaald in artikel 2, ongeacht zijn arbeidsregeling, de periode die zijn overeenkomst beslaat, de periode waarin zijn overeenkomst wordt opgeschort tijdens het jaar waarin de cadeaucheque wordt toegekend.

#### *Artikel 5*

De cadeau wordt ten laste genomen door het Fonds voor bestaande zekerheid (FBZ) van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest.

Het ~~FBZ~~ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest betaalt de beschutte werkplaatsen het bedrag terug dat overeenstemt met de totale som van de cadeaucheques die werden toegekend aan hun werknemers, alsook een forfaitair bedrag voor de afleveringskosten die worden gevraagd door de uitgever van de cheques.

De bevoegde beheersorganen van het ~~FBZ~~ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest bepalen de procedure voor de terugbetaling van de cadeaucheques aan de beschutte werkplaatsen.

#### *Artikel 6*

De cadeaucheques worden uiterlijk op 31 december van elk kalenderjaar verdeeld onder de werknemers door de beschutte werkplaatsen.

### **Hoofdstuk 4: Slotbepalingen**

#### *Artikel 7*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden die met een ter post aangetekend schrijven wordt gericht tot de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap