

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION  
WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE**

**Convention collective de travail du 5 octobre 2017 relative au crédit-temps**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté wallonnes et de la Communauté germanophone ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par "travailleurs" on entend: le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail a été conclue afin de donner exécution à la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil national du travail relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la cct nr. 103 ter du 20 décembre 2016. Elle complète la CCT sectorielle du 23 mai 2013 (enregistrée sous le numéro 116834).

**Article 3**

En exécution de l'art. 4 § 1 de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. de la présente convention ont droit à partir du 1<sup>er</sup> avril 2017 à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 51 mois au maximum :

- a) Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans
- b) Pour l'octroi des soins palliatifs
- c) Pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade
- d) Pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans
- e) Pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage)

**Article 4**

En exécution de l'art. 4 § 2 de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. de la présente convention ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation.

**Article 5**

Le seuil est fixé conformément aux règles d'organisation prévues à l'art 16 de la CCT 103 Ter du 20/12/2016

## Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017, à l'exception de l'article 3, qui entrera en vigueur au 1<sup>er</sup> avril 2017, et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacun des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la région wallonne et de la communauté germanophone.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2017 betreffende het tijdskrediet**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers", wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten teneinde uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten door de Nationale Arbeidsraad betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103 ter van 20 december 2016. Zij vult de sectorale CAO van 23 mei 2013 aan (nr 116834)

**Artikel 3**

Ter uitvoering van art. 4 §1 van de cao nr. 103 van de NAR, hebben de werknemers bedoeld in art. 1 van deze overeenkomst vanaf 1 april 2017 recht op voltijds tijdskrediet of loopbaanvermindering tot een halftijdse betrekking of 1/5 de tot maximaal 51 maanden:

- a) om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- b) voor het verlenen van palliatieve verzorging
- c) om bijstand of verzorging te geven aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
- d) om zorg te dragen voor hun gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar.
- e) voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat wordt beschouwd als lid van het gezin

**Artikel 4**

Ter uitvoering van art. 4 §2 van de cao nr. 103 van de NAR, hebben de werknemers bedoeld in art. 1 van deze overeenkomst recht op voltijds tijdskrediet of loopbaanvermindering tot een halftijdse betrekking of 1/5 de tot maximaal 36 maanden om een opleiding te volgen.

## **Artikel 5**

De drempel wordt vastgesteld overeenkomstig de organisatieregels bepaald in art. 16 van de CAO 103 ter van 20/12/2016.

## **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 met uitzondering van artikel 3 dat in werking treedt op 1 april 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elke partij met een opzeggingstermijn van 6 maanden, betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse gewest en van de Duitstalige gemeenschap.