|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2019** | **2020 et années suivantes** |
| **Accord sectoriel** | * **Prime unique :**   Condition :  Sur tous les salaires minima et réels.  Transformation de 12 cents/heure ou 19,76 €/mois sur les salaires correspondant à la période du mois **d’avril à novembre 2019 ou de mai à décembre 2019.**  Avec les mêmes assimilations que la prime de fin d’année variable.  Subside : intervention sur salaire de l’AViQ  Rem : la CCT n’a pas encore été conclue. | * **Augmentation des salaires :**   Condition :  Sur tous les salaires minima et réels.  Augmentation de 12 cents/heure ou 19,76 €/mois  Subside : intervention sur salaire de l’AViQ  Rem : la CCT n’a pas encore été conclue.   * **Prime de fin d’année variable :**   Condition :  Assimilation des jours d’accidents de travail  (en plus des autres assimilations déjà prévues  dans la CCT du 26 mars 2014)  Subside : intervention sur salaire de l’AViQ  Rem : la CCT n’a pas encore été conclue.   * **Emplois Maribel social employeur** : 5 ETP ou 10 mi-temps   Condition :  En échange de l’exercice de mandats sectoriels en SCP et dans les Fonds sectoriels.  Emplois créés à partir du 1er janvier 2019 mais financés à partir du 1er janvier 2020  Subside :  5.300 €/trimestre/ETP   * **Groupes de travail sur les thèmes prioritaires du secteur** : temps de travail - les organes syndicaux -réflexions sur l’avenir du secteur - bonnes pratiques écologiques - validation des compétences – stress -formations – assurance hospitalisation |