|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2019** | **2020 et années suivantes** |
| **Accord sectoriel** | * **Prime unique :**

Condition : Sur tous les salaires minima et réels.Transformation de 12 cents/heure ou 19,76 €/mois sur les salaires correspondant à la période du mois **d’avril à novembre 2019 ou de mai à décembre 2019.**Avec les mêmes assimilations que la prime de fin d’année variable.Subside : intervention sur salaire de l’AViQRem : la CCT n’a pas encore été conclue. | * **Augmentation des salaires :**

Condition :Sur tous les salaires minima et réels.Augmentation de 12 cents/heure ou 19,76 €/moisSubside : intervention sur salaire de l’AViQRem : la CCT n’a pas encore été conclue.* **Prime de fin d’année variable :**

 Condition : Assimilation des jours d’accidents de travail  (en plus des autres assimilations déjà prévues  dans la CCT du 26 mars 2014) Subside : intervention sur salaire de l’AViQ Rem : la CCT n’a pas encore été conclue.* **Emplois Maribel social employeur** : 5 ETP ou 10 mi-temps

Condition : En échange de l’exercice de mandats sectoriels en SCP et dans les Fonds sectoriels.Emplois créés à partir du 1er janvier 2019 mais financés à partir du 1er janvier 2020Subside :5.300 €/trimestre/ETP * **Groupes de travail sur les thèmes prioritaires du secteur** : temps de travail - les organes syndicaux -réflexions sur l’avenir du secteur - bonnes pratiques écologiques - validation des compétences – stress -formations – assurance hospitalisation
 |