|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2019** | **2020 et années suivantes** |
| **Accord non marchand (ANM)** | * **2 jours de congés annuels supplémentaires (en plus des précédents congés sectoriels issus des ANM : 2 et 3 jours)**

Condition : pour tous les travailleurs dès 1 an d'ancienneté dans le secteurSubside : 70 €/jour/ETP par le FSEW ETAW* **Emplois compensatoires** : maximum 105 emplois

Condition : tout emploi ou complément d’horaires créé à partir du 1er janvier 2019 – non cumulable avec subvention AViQSubside : 5.300 €/Trimestre/ETP par le FSEW – montant adapté selon enveloppe disponible (min 4.200 € - max : 5.300 €)* **Prime syndicale supplémentaire de 32 €** (au total 110 €)

Subside : entièrement financé par le FSE ETAW* **Chèque cadeau de 40 € net**

Condition : pour tous les travailleurs liés par un contrat de travail ou CAP (hors contrat intérimaire et contrat étudiant) au 1er novembre de l’année d’octroi du chèque – non proratisé (le montant est fixe).Subside : entièrement couvert par le FSE ETAW + 5 € de frais d'envoi* **Prime de fin d'année fixe de 50 € brut** (en plus de la PFA fixe de 106,32 €)

Condition : elle est calculée selon les mêmes modalités que la précédente prime de 106,32 €.Subside : entièrement couverte par le FSE ETAW (toutes charges comprises)NEW : l’AViQ (pour les 106,32 €) et le FSE ETAW (pour les 50 €) ont convenu d’utiliser un seul formulaire – Vous devrez indiquer les 2 montants séparément. | Mêmes dispositions |