

## Les Entreprises de Travail Adapté : un secteur à l'équilibre qui prépare sa réflexion sur l'avenir

---

En cette journée internationale de la personne handicapée, l'Eweta, la Fédération Wallonne des Entreprises de Travail Adapté, a entamé une phase de réflexion de deux ans au sujet du secteur des ETA. L'occasion de lancer la construction de la vision stratégique du premier secteur wallon en matière d'emploi de personnes en situation de handicap et de se projeter : comment ces entreprises en constant équilibre entre leur mission sociale et leur rentabilité économique seront dans 5 ans ? 10 ans ? 20 ans ?

Réunis au sein de l'ETA lobbaine « Le Relais de la Haute Sambre », les membres du Bureau de l'Eweta ont entrepris cette introspection en examinant les leitmotivs qui fédèrent chacun des 10.000 travailleurs du secteur répartis en 55 Entreprises de Travail Adapté en Wallonie et Communauté germanophone. Les conclusions de cet examen ainsi qu'une étude sur la plus-value du secteur seront ensuite partagées à tous les acteurs concernés.

*« Le handicap, la différence sont une forme de singularité, qui mettent en avant d'autres qualités insoupçonnées »*

**Auteur inconnu**

Proclamée le 3 décembre 1992 par les Nations Unies, la journée internationale de la personne handicapée proclame le droit à l'intégration et l'accès à la vie économique, sociale et politique des personnes en situation de handicap.

En Belgique, les entreprises de travail adapté relèvent chaque jour la mission de fournir un emploi à un public fragilisé, mettant en avant ses capacités et compétences professionnelles. Outre leur rôle d'employeurs chargés d'adapter individuellement chacun des postes de travail à leur personnel, les entreprises de travail adapté fournissent également à leurs travailleurs un encadrement personnalisé et un service d'accompagnement social permettant à ces personnes « extra-ordinaires » une stabilité aussi bien financière que sociale et relationnelle.

*« L'équilibre est dans la juste mesure des forces en présence »*

**Auteur inconnu**

Les ETA performant dans une position d'équilibriste : d'un côté, leur mission sociale prioritaire est de fournir un emploi de qualité à des personnes fragilisées sur le marché de l'emploi ordinaire en leur offrant les mêmes droits qu'un travailleur normal. C'est ainsi qu'elles ont récemment passé le cap des 10.000 emplois en leur sein, un chiffre en constante augmentation ces dernières années. De l'autre côté, les emplois en entreprises de travail adapté ne peuvent se maintenir sans une nécessaire performance économique.

Pour Stéphane Emmanuelidis, Président de l'Eweta parlant de cet équilibre : *« Ce qu'il est important à saisir dans notre secteur, c'est que, contrairement aux autres secteurs de l'économie, l'emploi n'est pas juste une variable qu'on va ajuster en fonction des besoins ou de la conjoncture, l'emploi est la finalité. »*

*Ce sont les autres paramètres qui constituent des variables qui vont s'ajuster. Une entreprise de travail adapté va travailler en permanence pour que ses emplois soient constamment assurés dans des conditions qui sont valorisantes pour ses travailleurs ».*

**« L'équilibre demande des réajustements constants pour maintenir sa stabilité »  
Auteur inconnu**

Cet équilibre précieux dans lequel les ETA évoluent demande des ajustements constants de la part de ces entreprises. Le secteur est actuellement en pleine mutation et les Entreprises de Travail Adapté n'ont pas attendu pour se retrousser les manches afin de pouvoir relever les défis qui les attendent.

L'Eweta s'est donnée deux ans pour mettre en place un processus de réflexion sur son secteur et pour initier, à l'issue de cette période, une journée de partage de ses conclusions avec toutes les parties prenantes. L'Eweta entend également réaliser une étude afin d'objectiver les bénéfices de l'équilibre du secteur tant pour l'emploi que pour l'économie.



*Les membres du Bureau de l'Eweta ont validé aujourd'hui les grandes lignes du plan de réflexion stratégique de la Fédération des Entreprises de Travail Adapté.*

**Contact :** Marie Tuczynski - chargée de communication – [m.tuczynski@eweta.be](mailto:m.tuczynski@eweta.be) – 0494/70.86.03  
Gaëtane Convent - directrice – [g.convent@eweta.be](mailto:g.convent@eweta.be) – 0473/84.14.49