3/10/19 : De Tijd - Opinion

On doit activer les personnes inactives de manière durable

**Les entreprises de travail adapté peuvent aider progressivement les personnes inactives à s'activer. Ne poussez pas les personnes inactives qui ne sont pas encore prêtes pour le marché du travail régulier. Parce que les amener là-bas est une chose, qu’ils tiennent en est une autre.**

Par Francis Devisch, directeur de Groep Maatwerk, la Fédération des entreprises de travail adapté flamandes.

L'accord de coalition flamande exprime l'ambition de faire travailler 120.000 personnes supplémentaires. L'objectif est d'atteindre un taux d'emploi de 80% et de tirer pleinement parti de la carte de l’activation. Logique, car il ne suffira pas de faire travailler plus de demandeurs d'emploi. Le grand défi consiste à activer les personnes qui ne sont plus ou plus disponibles sur le marché du travail aujourd'hui. Les partenaires sociaux flamands sont parvenus à cette conclusion plus tôt cette année dans l'accord de la SERV intitulé « Tout le monde à bord ».

Groep Maatwerk, l'organisation faîtière des entreprises de travail adapté flamandes, a également de l'ambition. Les 130 entreprises peuvent apporter une contribution substantielle. Nous mettons notre savoir-faire à la disposition des entreprises traditionnelles et ouvrons nos ateliers pour des emplois temporaires. Cependant, il est essentiel de choisir une activation qui conduise à un emploi durable.

**Distance**

Le groupe de personnes inactives - 22% des Flamands âgés de 20 à 64 ans - est un groupe très diversifié en termes d’âge, d’éducation, de compétences et d’origine. Leur éloignement du marché du travail varie également énormément. Obtenir et garder un emploi nécessitera une approche différenciée. Le gouvernement flamand déclare vouloir faire appel à tous ceux qui peuvent apporter une contribution significative. Les entreprises de travail adapté peuvent aider à réaliser cela de trois manières.

1. Par l’emploi supplémentaire de travailleurs en entreprise de travail adapté. Après tout, le groupe des personnes inactives comprend les personnes qui répondent aux critères (légaux) pour être employé dans une entreprise personnalisée.
2. En soutenant l'emploi dans les entreprises régulières. Les entreprises de travail adapté mettent leur savoir-faire à la disposition des entreprises régulières et permettent ainsi d'employer d'autres personnes actives. Ajuster le lieu de travail, diviser le processus de travail en fonction des besoins et des talents des employés et fournir des conseils sur mesure sont indispensables au succès de la (ré) intégration.
3. Via l'emploi temporaire (en dehors du cadre adapté) de personnes trop éloignées du marché du travail. Parce que souvent, il y a une volonté, mais les gens ne sont tout simplement pas prêts pour un emploi sur le marché du travail régulier. Une étape intermédiaire temporaire dans des entreprises de travail adapté, sous forme de stage ou d'emploi temporaire rémunéré, peut faire la différence.

**Le piège**

Le troisième aspect est essentiel dans une politique de (ré) intégration durable du marché du travail. C'est la réponse au risque qu'entraîne automatiquement la forte volonté d'activer les gens. Après tout, le principal inconvénient est que les personnes inactives qui ne sont pas encore prêtes à le faire seront toujours dirigées directement vers le marché du travail régulier.

Peu importe la pression exercée par le marché du travail habituel, veuillez ne pas nous permettre de commettre cette erreur. Un tel emploi est voué à l'échec et conduit à des employés déçus et démotivés, ce qui ne fait qu'augmenter la distance qui les sépare du marché du travail.

**Le modèle du saumon**

Faisons un choix réfléchi pour le modèle du saumon, en offrant un soutien sur mesure à ceux qui en ont besoin sur le lieu d’une entreprise de travail adapté. De cette manière, ils ont la possibilité et le temps de combler le fossé important avec le marché du travail régulier afin de devenir un emploi régulier, comme les petits sauts de saumon.

Je vous invite à opter pour une solution durable, même si le marché du travail habituel est très demandé et que la pression est forte. Amener les inactifs sur le marché du travail est une chose, ils en gardent une autre.

Source et original en néerlandais : <https://www.tijd.be/opinie/algemeen/inactieven-moet-je-duurzaam-activeren/10167959.html>