



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté de la Région wallonne et de la  
Communauté germanophone**

**CCT n° 151747/CO/327.03  
du 07/05/2019**

Correction du texte néerlandais :

- Dans le titre de la CCT la date du « 19 februari 2019 » doit être remplacée par « **7 mei 2019** ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen van het Waalse Gewest en van  
de Duitstalige Gemeenschap**

**CAO nr. 151747/CO/327.03  
van 07/05/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In de titel van de CAO moet de datum van « 19 februari 2019 » vervangen worden door « **7 mei 2019** ».

**Beslissing van**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

*Convention collective de travail du 07/05/2019*

*Régime de chômage avec complément du FSE ETAW à 59 ans avec un passé professionnel d'au moins 40 ans.*

**Art. 1er.** La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté reconnues par « l'Agence pour une Vie de Qualité » et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Par "travailleurs", on entend : les ouvrier(e)s, les employé(e)s et les cadres.

**Art. 2.** Sans préjudice aux conventions collectives de travail n° 134 et 135 du Conseil national du travail du 23 avril 2019, le principe de l'application d'un régime de chômage avec complément d'entreprise du type convention collective de travail n° 17 et ses modifications est admis dans le présent secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui est âgé, au cours de la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020, de 59 ans ou plus à la fin du contrat de travail et justifie au moment de la fin du contrat de travail, de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié dont 3 années dans le secteur. Le travailleur doit en outre être licencié durant la période de validité de la présente CCT.

**Art. 3.** Le complément du FSE ETAW accordé au chômeur avec complément est, individuellement, au moins égal au complément prévu par la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail. Il s'entend brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

**Art. 4.** Le montant du complément du FSE ETAW est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971). En outre, le montant du complément du FSE ETAW est révisé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier sur la base du coefficient fixé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution des salaires.

**Art. 5.** Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du FSE ETAW susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone", la responsabilité d'examiner les dossiers en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement du complément du FSE ETAW. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par la Région wallonne. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du fonds.

**Art. 5bis.** La prise en charge du complément du FSE ETAW fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue du régime de chômage avec complément du FSE ETAW sans obtenir l'accord du fonds, le complément sera à sa charge.

**Art. 6.** Le chômeur avec complément du FSE ETAW sera remplacé suivant les dispositions légales.

**Art. 7.** Le régime de chômage avec complément du FSE ETAW est facultatif. L'employeur s'engage à proposer en temps utile le régime de chômage avec complément du FSE ETAW au travailleur qui a la liberté du choix.

**Art. 8.** Le départ en régime de chômage avec complément du FSE ETAW dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

**Art. 9.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>e</sup> janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap**

Collectieve arbeidsovereenkomst van ~~19 februari~~ <sup>7 mei</sup> 2019.

*Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag FBZ ETAW op 59 jaar met een beroepsverleden van minstens 40 jaar*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen erkend door het "Agence pour une Vie de Qualité" en die vallen onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke arbeiders, bedienden en de kaderleden.

**Art. 2.** Onverminderd de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 134 en 135 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en de wijzigingen aanvaard in deze sector voor het actief personeel dat voor deze formule kiest en dat, in de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020, 59 jaar of ouder is op einddatum van de arbeidsovereenkomst met een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende, waarvan 3 jaar in de sector. De werknemer dient ontslagen te worden tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

**Art. 3.** De toeslag van het FBZ ETAW die wordt toegekend aan de werkloze met toeslag is, individueel, minstens gelijk aan de toeslag waarin wordt voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17., gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Hieronder wordt verstaan het brutobedrag, vóór enige wettelijke sociale en/of fiscale afhouding.

**Art 4.** Het bedrag van de toeslag van het FBZ ETAW is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten die gelden voor de werkloosheidsvergoedingen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971). Bovendien wordt het bedrag van de toeslag van het FBZ ETAW jaarlijks op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad in functie van de evolutie van de lonen vastgestelde coëfficiënt.

**Art 5.** Teneinde de lasten van de toe te kennen werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ ETAW te verdelen, hebben de sociale partners besloten om het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone" te belasten met het onderzoek van de dossiers betreffende het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW in functie van de door de reglementering gestelde voorwaarden en met het betalen van de toeslag van het FBZ ETAW. De sociale gesprekspartners zullen deze doelstelling realiseren binnen het kader van het budget dat het Waalse Gewest hen daartoe ter beschikking stelt. Zij verklaren dat de leden van de raad van bestuur van het fonds voor Bestaanszekerheid vanuit die optiek zullen moeten handelen.

**Art. 5bis.** De tenlasteneming van de toeslag van het FBZ ETAW wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. Indien de werkgever ontslaat met het oog op het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW zonder het akkoord van het fonds, valt de toeslag van het FBZ ETAW te zijnen laste.

**Art. 6.** De werkloze met toeslag van het FBZ ETAW zal worden vervangen volgens de wettelijke bepalingen.

**Art. 7.** Het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW is facultatief. De werkgever verbindt er zich toe te gelegener tijd het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW voor te stellen aan de werknemer die ter zake de vrije keuze heeft.

**Art. 8.** De overstap naar het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW onder de hierboven in het artikel 6 vermelde voorwaarden geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzeggingstermijn.

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.