

**15 NOVEMBRE 2018**  
**INVITATION PRESSE**

## **FORMER L'EUROPE À L'INCLUSION DU HANDICAP EN ENTREPRISE**

### **Un pas vers l'emploi des personnes handicapées dans le milieu ordinaire**

Alors que le chômage reste très élevé chez les personnes en situation de handicap, les fédérations nationales d'entreprises inclusives de Belgique, de France, d'Allemagne et d'Espagne ont décidé de s'unir. Soutenues par un **financement Erasmus Plus**, elles vont travailler sur **un dispositif européen de formations pour l'emploi des personnes handicapées**. Ces formations s'adresseront aux dirigeants et cadres d'entreprises, elles s'appuieront sur des référentiels métiers élaborés au cours du projet.

Dans le cadre de la **27<sup>ème</sup> journée internationale de la personne handicapée** et afin de **vous présenter notre projet en faveur de l'emploi inclusif**,

nous vous convions à notre conférence de presse qui aura lieu

**le lundi 3 décembre à 11h à Bruxelles au SPF Emploi, salle Douard, rue Ernest Blerot 1.**

La conférence de presse sera suivie d'un buffet vous permettant d'échanger avec des représentants d'entreprises inclusives de nos pays membres. Cet événement marquera également le lancement officiel de notre site web.

### **Développer l'autonomie de la personne handicapée**

C'est le thème de la **27<sup>ème</sup> journée internationale de la personne handicapée** qui se déroule le 3 décembre. Un thème particulièrement parlant pour **EuCIE, la Confédération Européenne des Entreprises Inclusives**. Nous promovons un modèle entrepreneurial mettant l'économie au service du social. La majorité des salariés des entreprises que nous représentons sont des personnes en situation de handicap. Dans ces entreprises, des dispositifs permettent de pallier une capacité de travail réduite ou différente. **Inclusif, équitable et durable, l'emploi en entreprise inclusive doit se développer.**

### **Un défi majeur dans la construction de la société inclusive**

En 2018, **plus d'un citoyen européen sur dix est en situation de handicap**. Mais handicap ne rime pas toujours avec incapacité à travailler. Pourtant, la plupart du temps, le **taux de chômage** des personnes en situation de handicap et en âge de travailler est **très largement supérieur** au taux de chômage global.

**Ne pas avoir accès à un emploi est un facteur supplémentaire d'exclusion de la société. Au-delà de l'apport financier, le travail est en effet, pour beaucoup, essentiel à la sociabilisation et à la satisfaction d'un projet de vie.**

Contact Eweta (Belgique) : Marie Tuczynski / Tél. +32 (0)71 29 89 20 / m.tuczynski@eweta.be

Contact EuCIE : Suzon Tisseau / Tél. +33 (0)6 36 66 11 32 / stisseau@eucie.org

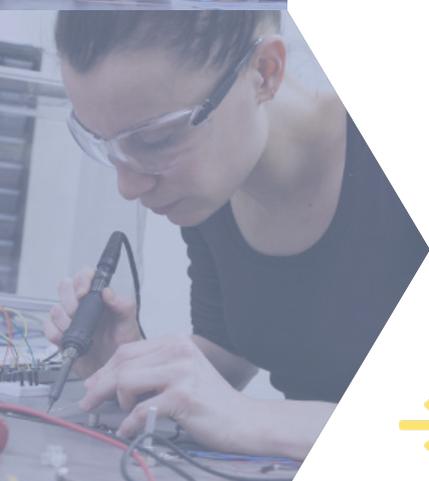


...employing people with disabilities



## L'ENTREPRISE INCLUSIVE À L'ÉCHELLE EUROPÉENNE

Depuis 2017, les fédérations d'entreprises de quatre pays se sont unies pour défendre un modèle entrepreneurial inclusif



eweto  
Toute la différence est là

BELGIQUE  
(région wallonne)

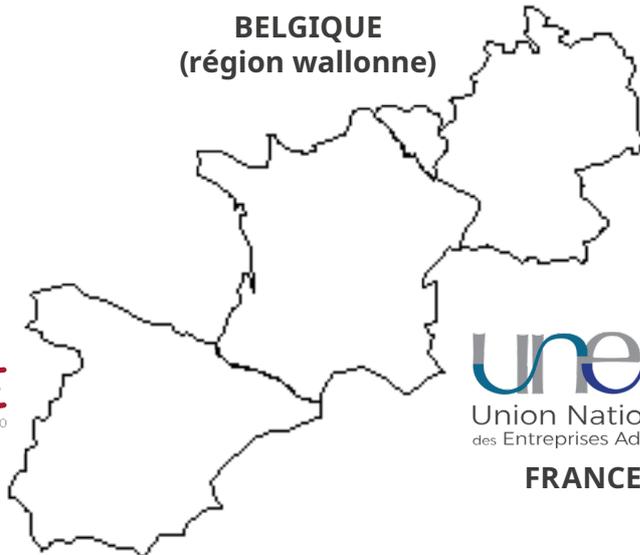
bag if

Bundesarbeitsgemeinschaft  
Inklusionsfirmen e.V.

ALLEMAGNE

CONACEE  
CONFEDERACIÓN NACIONAL DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

ESPAGNE



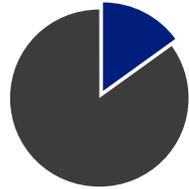
unea  
Union Nationale  
des Entreprises Adaptées

FRANCE

### NOTRE VOCATION :

- Travailler à la construction d'une **société inclusive**
- Faire partie intégrante de la **stratégie européenne 2020-2030** en faveur des personnes en situation de handicap
- Accroître et promouvoir le **droit universel européen garantissant** aux salariés en situation de handicap **une compensation de leur capacité réduite au travail**
- Développer et promouvoir un **droit universel européen pour les salariés des entreprises inclusives**

# L'ENTREPRENEURIAT SOCIAL À TRAVERS L'ENTREPRISE INCLUSIVE



## LE HANDICAP DANS L'EMPLOI

Plus de **15 % des citoyens** de l'Union Européenne sont **en situation de handicap**.

Taux de chômage	global	des personnes en situation de handicap	Nombre d'entreprises inclusives
 6 %	 NC	 115	
 9 %	 19 %	 800	
 5 %	 12 %	 879	
 15 %	 29 %	 1965	

## L'ENTREPRISE INCLUSIVE, DE L'ORDINAIRE AU SOCIAL



### Active sur le marché du travail ordinaire

**55% à 80%** des salariés en Entreprise Inclusive sont **reconnus Travailleurs Handicapés**



Salariés de **droit commun**

Contrats **stables**, CDI privilégié

## UN SYSTÈME VERTUEUX

### Soutien public aux Entreprises Inclusives (selon les législations en vigueur)

Aides à l'investissement / Subventions diverses  
Dédutions d'impôt  
Part du salaire du travailleur handicapé



### Retour sur l'investissement pour l'Etat :

Fiscalité du travailleur et de l'entreprise inclusive  
Optimisations des dépenses de prestations sociales



### Bien-être du travailleur :

Intégration à la vie active  
Emploi stable et adapté au handicap

