

Préoccupations des employeurs	Attribuez une valeur de 1 à 7 (Importance croissante : 1 = le plus important)	CLASSEMENT OBTENU SUR 18 PARTICIPANTS au 07/06/2012	Solutions proposées par l'employeur
Pression et instrumentalisation des travailleurs (grèves, manifestations, élections sociales)	72	4	
Le délégué ne représente pas l'ensemble des travailleurs et « se la joue perso »	57	2	
Le délégué a tendance à se balader dans l'atelier	95	7	
Détournement du temps consacré aux missions syndicales	82	6	
Recherche de la protection attribuée au délégué syndical sans autre implication au niveau de la concertation	48	1	
Auto-mandat (sans demande émanant des travailleurs)	74	5	
Perturbation de l'organisation du travail	70	3	

Préoccupations des organisations syndicales	Attribuez une valeur de 1 à 5 (Importance croissante : 1 = le plus important)	CLASSEMENT OBTENU SUR 18 PARTICIPANTS au 07/06/2012	Solutions que vous pourriez envisager en tant qu'employeur
Moyens nécessaires au bon fonctionnement de la délégation syndicale insuffisants (local et outils de communication)	45	3	
Heures autorisées pour remplir les missions syndicales insuffisantes	56	5	
Problème rencontré pour la désignation de remplaçants au sein de la délégation syndicale (les employeurs invoquent le fait qu'il faut attendre les élections sociales suivantes pour procéder aux éventuels remplacements)	37	2	
Problème rencontré pour pouvoir informer les travailleurs en interne (tenue d'assemblées générales, réunions en petits comités, etc.)	46	4	
Problème rencontré au niveau du contact avec les travailleurs qui sont en chantiers extérieurs	31	1	

Selon les OS, la plupart des points dénoncés peuvent être déjà résolus à travers la CCT DS

Point important pour eux, le nombre de délégués dans les grandes ETA (+ de 100 travailleurs)

Demande de réflexion sectorielle pour améliorer les problèmes rencontrés, analyse des situations qui fonctionnent comme "modèles" ?

Objectif n'étant pas de vider son sac mais d'apporter un meilleur sentiment par rapport à l'utilité du dialogue social