

**Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen van het Waalse Gewest en  
van de Duitstalige Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei  
2013*

Werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ  
ETAW voor sommige oudere mindervalide  
werknemers of werknemers met ernstige li-  
chamelijke problemen in het Waalse Gewest,  
in geval van ontslag

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereen-  
komst is uitsluitend van toepassing op de  
werkgevers en werknemers van de beschutte  
werkplaatsen erkend door het "Agence wal-  
lonne pour l'intégration des personnes handi-  
capées" en die ressorteren onder het Paritair  
Subcomité voor de beschutte werkplaatsen  
van het Waalse Gewest en van de Duitstalige  
Gemeenschap.

Onder "werknemers" worden verstaan : het  
mannelijk en vrouwelijk personeel.

1. De werknemers die voldoen aan de medi-  
sche voorwaarden om ingeschreven te zijn  
bij het "Agence wallonne pour l'intégra-  
tion des personnes handicapées";
2. De werknemers van de doelgroep tewerk-  
gesteld door werkgevers die ressorteren  
onder het Paritair Comité voor de beschutte  
werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

**Sous-commission paritaire pour les entre-  
prises de travail adapté de la Région wal-  
lonne et de la Communauté germano-  
phone**

Convention collective de travail du 23 mai  
2013

Régime de chômage avec complément du  
FSE ETAW pour certains travailleurs âgés  
moins valides ou ayant des problèmes phy-  
siques graves en Région wallonne, en cas de  
licenciement

Article 1er. La présente convention collective  
de travail s'applique exclusivement aux em-  
ployeurs et aux travailleurs des entreprises  
de travail adapté reconnues par l'"Agence  
wallonne pour l'intégration des personnes  
handicapées" et ressortissant à la Sous-  
commission paritaire pour les entreprises de  
travail adapté de la Région wallonne et de la  
Communauté germanophone.

Par "travailleurs", on entend : le personnel  
masculin et féminin.

1. Les travailleurs qui remplissent les condi-  
tions médicales pour être inscrits à l'"Agence  
wallonne pour l'intégration des personnes  
handicapées";
2. Les travailleurs de groupe-cible occupés  
auprès d'employeurs qui relèvent de la  
Commission paritaire pour les entreprises de  
travail adapté et les ateliers sociaux.

Art. 2. Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 105 van 28 maart 2013 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (verlenging en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 van 20 december 2007 tot invoering van een stelsel van aanvullende vergoeding voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 aangevaard in deze sector voor het actief personeel dat voor deze formule kiest, dat tussen 1 januari 2013 en 31 december 2014 de leeftijd van 53 jaar bereikt en dat een beroepsverleden aan toont van 35 jaar als bezoldigd werknemer, waarvan vijf jaar in de sector.

Art. 3. De toeslag van het FBZ ETAW die wordt toegekend aan de werkloze met toeslag van 58 jaar oud is, individueel, tenminste gelijk aan de toeslag waarin wordt voorzien door de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17. Hieronder wordt verstaan het bruto-bedrag, vóór enige wettelijke sociale en/of fiscale afhouding.

Art. 4. Het bedrag van de toeslag van het FBZ ETAW is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die gelden voor de werkloosheidsvergoedingen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van de toeslag van het FBZ ETAW op 1 januari van ieder jaar herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad in functie van de evolutie van de lonen vastgestelde coëfficiënt.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 105 du 28 mars 2013 conclue au sein du Conseil national du travail (prolongation de la convention collective de travail n° 91 du 20 décembre 2007) instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement, le principe de l'application d'un régime de chômage avec complément d'entreprise du type convention collective de travail n° 17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2014 et qui justifie d'un passé professionnel de 35 ans en tant que travailleur salarié dont cinq années dans le secteur.

Art. 3. Le complément du FSE ETAW accordé au chômeur avec complément à 58 ans est, individuellement, au moins égal au complément prévu par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail Il s'entend brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Art. 4. Le montant du complément du FSE ETAW est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant du complément du FSE ETAW est révisé chaque année au 1er janvier sur la base du coefficient fixé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art. 5. Teneinde de lasten van de toe te kennen werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ ETAW te verdelen, hebben de sociale partners besloten om het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région wallonne" te belasten met het onderzoek van de dossiers betreffende het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW in functie van de door de reglementering gestelde voorwaarden en met het betalen van de toeslag van het FBZ ETAW. De sociale partners zullen dit doel realiseren in het kader van het budget dat hen hiertoe ter beschikking wordt gesteld door het Waalse gewest. Zij verklaren dat de leden van de raad van bestuur van het fonds in deze context moeten handelen.

Art. 5bis. De tenlasteneming van de toeslag van het FBZ ETAW is het voorwerp van een schriftelijke overeenkomst tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. Indien de werkgever ontslaat met het oog op het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW zonder het akkoord van het fonds, valt de toeslag van het FBZ ETAW te zijnen laste.

Art. 6. De werkloze met toeslag van het FBZ ETAW zal worden vervangen volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 7. Het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW is facultatief.

De werkgever verbindt er zich toe te gelegener tijd het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW voor te stellen aan de werknemer die ter zake de vrije keuze heeft.

Art. 8. Het vertrek in werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW onder de hierboven in het artikel 6 vermelde voorwaarden geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzegtermijn.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014

Art. 5. Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du FSE ETAW susceptibles d'être accordés, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région wallonne", la responsabilité d'examiner les dossiers régime de chômage avec complément du FSE ETAW en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement du complément du FSE ETAW. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par la Région wallonne. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du fonds.

Art. 5bis. La prise en charge du complément du FSE ETAW fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue du régime de chômage avec complément du FSE ETAW sans obtenir l'accord du fonds, le complément du FSE ETAW sera à sa charge.

Art. 6. Le chômeur avec complément du FSE ETAW sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 7. Le régime de chômage avec complément du FSE ETAW est facultatif.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile le régime de chômage avec complément du FSE ETAW au travailleur qui a la liberté du choix.

Art. 8. Le départ en régime de chômage avec complément du FSE ETAW dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014