

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2009 — 2354

[C — 2009/12201]

28 JUNI 2009. — Arrêté royal déterminant les modalités à suivre par une entreprise afin de prouver qu'elle rencontre les critères d'entreprise en difficulté dans le sens de l'article 14, § 4, de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 14, § 4, de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale;

Vu l'urgence motivée;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 juin 2009;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 12 juin 2009;

Vu l'avis n° 46.889/1 du Conseil d'Etat, donné le 15 juin 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'urgence motivée par l'ampleur de la crise qui touche notre économie et la nécessité de prendre dans les meilleurs délais des mesures complémentaires. Ces mesures devraient permettre de diminuer le nombre de licenciements et ainsi permettre un redressement plus rapide de notre économie. Vu l'évolution constante de la situation économique, il convient d'agir avec la plus grande célérité. Il convient que les entreprises sachent le plus rapidement possible les modalités qu'elles doivent remplir pour obtenir leur reconnaissance comme entreprise en difficulté et prendre ainsi les mesures nécessaires telles que visées au Titre 2 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application de cet arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise;

2° plan d'entreprise : le plan visé à l'article 14, § 2, 3° et 4°, de la loi;

3° entreprise en difficulté : les entreprises visées à l'article 14, § 4, de la loi;

4° le directeur-général : le directeur-général de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

**Art. 2.** Lorsque l'entreprise transmet son plan d'entreprise par lettre recommandée auprès du directeur-général elle doit apporter la preuve qu'elle remplit un des critères d'entreprise en difficulté tels que prévus à l'article 14, § 4, de la loi, en utilisant le formulaire et ses annexes, visés à l'article 22, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi.

Si l'entreprise invoque pour la période prévue à l'article 14, § 4, 1°, de la loi une diminution substantielle de 20 % de son chiffre d'affaires, elle doit en apporter la preuve, en utilisant le formulaire et ses annexes, visé à l'article 22, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi.

Si l'entreprise invoque pour la période prévue à l'article 14, § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, de la loi une diminution substantielle de 20 % de sa production, elle doit en apporter la preuve en utilisant le formulaire et ses annexes visé à l'article 22, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi.

La diminution substantielle de 20 % de la production doit :

1° concerner la production complète de l'entreprise;

2° être obtenue par une pondération suivant l'importance des divers produits du processus de production et donner lieu à une diminution des heures de travail productives des travailleurs en relation de celle-ci;

3° être prouvée par l'introduction d'un dossier qui, à côté des déclarations à la TVA de tous les trimestres concernés, contient aussi des documents qui démontrent la diminution de production requise et

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2009 — 2354

[C — 2009/12201]

28 JUNI 2009. — Koninklijk besluit tot bepaling van de modaliteiten die moeten gevolgd worden door een onderneming om te bewijzen dat ze beantwoordt aan de criteria van een onderneming in moeilijkheden in de zin van artikel 14, § 4, van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 14, § 4, van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 juni 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 12 juni 2009;

Gelet op advies nr. 46.889/1 van de Raad van State, gegeven op 15 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omvang van de crisis die onze economie raakt en door de noodzaak om binnen de kortste termijnen bijkomende maatregelen te nemen. Deze maatregelen moeten toelaten het aantal ontslagen te verminderen en zo een sneller herstel van onze economie bewerkstelligen. Gezien de permanente evolutie van de economische situatie, is het gepast te handelen met de grootst mogelijke snelheid. Het is gepast dat de ondernemingen zo spoedig mogelijk kennis hebben van de modaliteiten die zij moeten vervullen om de erkenning als onderneming in moeilijkheden te bekomen en de nodige maatregelen treffen zoals voorzien in Titel 2 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

Op de voordracht van onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de wet : de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

2° ondernemingsplan : het in artikel 14, § 2, 3° en 4°, van de wet bedoelde plan;

3° onderneming in moeilijkheden : de in artikel 14, § 4, van de wet bedoelde ondernemingen;

4° de directeur-generaal : de directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

**Art. 2.** Wanneer de onderneming haar ondernemingsplan overmaakt bij aangetekend schrijven aan de Directeur-generaal moet zij het bewijs leveren dat zij voldoet aan één van de criteria van onderneming in moeilijkheden zoals bepaald in artikel 14, § 4, van de wet, gebruik makend van het formulier en zijn bijlagen, bedoeld in artikel 22, eerste lid van de wet.

Wanneer de onderneming voor de periode bepaald in artikel 14, § 4, eerste lid, 1°, van de wet een substantiële daling van 20 % van de omzet inroept, moet zij het bewijs daarvan leveren door gebruik te maken van het formulier en zijn bijlagen, bedoeld in artikel 22, eerste lid van de wet.

Wanneer de onderneming voor de periode bepaald in artikel 14, § 4, eerste lid, 1°, van de wet een substantiële daling van 20 % van zijn productie inroept, moet zij het bewijs daarvan leveren door gebruik te maken van het formulier en zijn bijlagen, bedoeld in artikel 22, eerste lid, van de wet.

De substantiële daling van 20 % van de productie moet :

1° betrekking hebben op de volledige productie van de onderneming;

2° bekomen worden door een weging in functie van de belangrijkheid van de diverse producten in het productieproces en aanleiding geven tot een daaraan gerelateerde daling aan productieve arbeidsuren van de werknemers;

3° bewezen worden door de indiening van een dossier dat, naast de BTW-aangiften van alle betreffende kwartalen, ook documenten bevat die de vereiste daling inzake productie aantonen en de gevolgde

expliquent le mode de calcul suivi, comme des pièces comptables et des rapports transmis au conseil d'entreprise.

Si l'entreprise invoque pour la période prévue à l'article 14, § 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, de la loi un chômage temporaire pour raisons économiques pour les ouvriers à concurrence d'au moins 20 % du nombre total de jours déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale elle doit en apporter la preuve par une déclaration sur l'honneur, en utilisant le formulaire et ses annexes, visé à l'article 22, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi.

Ces documents et formulaires précités devront être joints à la demande prévue à l'article 14, § 3, de la loi.

**Art. 3.** Le présent arrêté entre en vigueur à la date visée dans l'article 28 de la loi.

**Art. 4.** La Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 juin 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,  
Mme J. MILQUET

—  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 19 juin 2009, *Moniteur belge* du 25 juin 2009.

berekeningswijze toelichten, zoals boekhoudkundige stukken en verslagen overgemaakt aan de ondernemingsraad.

Wanneer de onderneming voor de periode bepaald in artikel 14, § 4, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wet de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor werklieden van ten minste 20 % van het globaal aantal aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen inroept, moet zij het bewijs daarvan leveren door een verklaring op eer, gebruik makend van het formulier en zijn bijlagen, bedoeld in artikel 22, eerste lid van de wet.

De bovenvermelde documenten en formulieren moeten gevoegd worden bij de aanvraag bepaald in artikel 14, § 3, van de wet.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking op de in artikel 28 van de wet bepaalde datum.

**Art. 4.** De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 juni 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,  
Mevr. J. MILQUET

—  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 19 juni 2009, *Belgisch Staatsblad* van 25 juni 2009.

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2009 — 2355 [C - 2009/12203]

**28 JUIN 2009. — Arrêté royal déterminant les conditions et les modalités relatives au paiement d'une allocation de crise pour suspension de l'exécution du contrat de travail d'employés (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, zd, inséré par la loi du 19 juin 2009;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 4 juin 2009;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget donné le 12 juin 2009;

Vu l'urgence motivée par l'ampleur de la crise qui touche notre économie et la nécessité de prendre dans les meilleurs délais des mesures complémentaires. Ces mesures devraient permettre de diminuer le nombre de licenciements et ainsi permettre un redressement plus rapide de notre économie. Vu l'évolution constante de la situation économique, il convient d'agir avec la plus grande célérité.

Vu l'avis 46.890/1 du Conseil d'Etat, donné le 15 juin 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'allocation de crise visée à l'article 7, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est octroyée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, applicables au chômeur temporaire visé à l'article 27, 2<sup>o</sup>, a, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2009 — 2355 [C - 2009/12203]

**28 JUNI 2009. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden en de nadere regels met betrekking tot de uitbetaling van een crisisuitkering wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, zd, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 4 juni 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting van 12 juni 2009;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omvang van de crisis die onze economie raakt en door de noodzaak om binnen de kortste termijnen bijkomende maatregelen te nemen. Deze maatregelen moeten toelaten het aantal ontslagen te verminderen en zo een sneller herstel van onze economie bewerkstelligen. Gezien de permanente evolutie van de economische situatie, is het gepast te handelen met de grootst mogelijke snelheid.

Gelet op advies 46.890/1 van de Raad van State, gegeven op 15 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De crisisuitkering bedoeld in artikel 7, § 1, derde lid, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, die gelden voor de tijdelijk werkloze bedoeld in artikel 27, 2<sup>o</sup>, a, van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup> :

1° aucune allocation n'est octroyée pour les jours fériés;

2° la base de calcul de l'allocation de crise n'est pas revue dans la situation visée à l'article 133, § 1<sup>er</sup>, 4°, d, de l'arrête royal du 25 novembre 1991 précité;

3° il est tenu compte, en cas de révision de la base de calcul de l'allocation de chômage à l'occasion d'une demande d'allocations comme chômeur complet, dans le chef du travailleur dont la durée du travail est temporairement réduite en application du titre 1<sup>er</sup> de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi en temps de crise, de la rémunération journalière moyenne à laquelle le travailleur aurait normalement droit sans réduction temporaire de la durée du travail.

**Art. 2.** Le présent arrêté produit ses effets le jour de l'entrée en vigueur du titre 1 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise et cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010.

**Art. 3.** La Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 juin 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,  
Mme J. MILQUET

In afwijking van het eerste lid :

1° wordt geen uitkering toegekend voor wettelijke feestdagen;

2° wordt de berekeningsbasis voor de crisisuitkering niet herzien in de situatie bedoeld in artikel 133, § 1, 4°, d, van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991;

3° wordt, in geval van herziening van de berekeningsbasis van de werkloosheidsuitkering ter gelegenheid van een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze, in hoofde van de werknemer wiens arbeidsduur tijdelijk is verminderd in toepassing van titel 1 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, rekening gehouden met het gemiddeld dagloon waarop de werknemer normaal recht zou hebben zonder tijdelijke vermindering van de arbeidsduur.

**Art. 2.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van de datum van inwerkingtreding van Titel 1 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en treedt buiten werking op 1 januari 2010.

**Art. 3.** De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 juni 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,  
Mevr. J. MILQUET

**SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2009 — 2356

[C — 2009/12200]

**28 JUIN 2009. — Arrêté royal pris en exécution de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise**

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, l'article 336, modifié par les lois du 23 décembre 2005, du 20 juillet 2006 et du 19 juin 2009, l'article 338 modifié par les lois du 23 décembre 2005 et 19 juin 2009, l'article 353bis/3, inséré par la loi du 19 juin 2009 et l'article 353bis/4, inséré par la loi du 19 juin 2009;

Vu la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise, les articles 14, 18 et 20;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, l'article 2, remplacé par l'arrêté royal du 21 janvier 2004 et modifié par les arrêtés royaux du 10 novembre 2005, du 20 juillet 2006, par la loi du 27 décembre 2006 et par les arrêtés royaux du 21 avril 2007, du 26 avril 2007, du 30 avril 2007 et du 29 juin 2007;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances donné le 20 mai 2009;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget donné le 26 mai 2009;

Vu l'urgence motivée par l'ampleur de la crise qui touche notre économie et la nécessité de prendre dans les meilleurs délais des mesures complémentaires. Ces mesures devraient permettre de diminuer le nombre de licenciements et ainsi permettre un redressement plus rapide de notre économie. Vu l'évolution constante de la situation économique, il convient d'agir avec la plus grande célérité.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2009 — 2356

[C — 2009/12200]

**28 JUNI 2009. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis**

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet (I) van 24 december 2002, artikel 336, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005, 20 juli 2006 en 19 juni 2009, artikel 338, gewijzigd bij de wetten van 23 december 2005 en 19 juni 2009, artikel 353bis/3, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009 en artikel 353bis/4, ingevoegd bij de wet van 19 juni 2009;

Gelet op de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, de artikelen 14, 18 en 20;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, artikel 2, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 november 2005, 20 juli 2006, bij de wet van 27 december 2006 en bij de koninklijke besluiten van 21 april 2007, 26 april 2007, 30 april 2007 en 29 juni 2007;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 20 mei 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting van 26 mei 2009;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omvang van de crisis die onze economie raakt en door de noodzaak om binnen de kortste termijnen bijkomende maatregelen te nemen. Deze maatregelen moeten toelaten het aantal ontslagen te verminderen en zo een sneller herstel van onze economie bewerkstelligen. Gezien de permanente evolutie van de economische situatie, is het gepast te handelen met de grootst mogelijke snelheid.

Vu l'avis 46.777/1 du Conseil d'Etat, donné le 2 juin 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre des Affaires sociales et de la Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Adaptation temporaire du temps de travail de crise*

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 2, 4<sup>o</sup>, du Titre I de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, remplacé par l'arrêté royal du 21 janvier 2004 et modifié par les arrêtés royaux du 20 juillet 2006, du 21 avril 2007 et du 29 juin 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> le *cter*) est inséré, rédigé comme suit :

« *cter*) G4 = le montant forfaitaire visé à l'article 336 de la loi-programme du 24 décembre 2002. »

2<sup>o</sup> le *cquater*) est inséré, rédigé comme suit :

« *cquater*) G5 = le montant forfaitaire visé à l'article 336 de la loi-programme du 24 décembre 2002. »

3<sup>o</sup> le *cquinquies*) est inséré, rédigé comme suit :

« *cquinquies*) G6 = le montant forfaitaire visé à l'article 336 de la loi-programme du 24 décembre 2002. »

4<sup>o</sup> au g) les mots « G1, G2 ou G3 » sont remplacés par les mots « G1, G2, G3, G4, G5 ou G6 »;

**Art. 2.** Dans le titre III du même arrêté, il est inséré un chapitre VIII, comportant les articles 28/2, 28/3, 28/4, 28/5 et 28/6, rédigé comme suit :

« CHAPITRE VIII. — *Adaptation temporaire de crise du temps de travail*

Art. 28/2. Le présent chapitre s'applique aux employeurs visés à l'article 335, alinéa 3 de la loi du 24 décembre 2002.

Art. 28/3. Une réduction groupe-cible pour réduction temporaire du temps de travail est accordée de la manière suivante :

1<sup>o</sup> un montant forfaitaire G4 à partir du trimestre de l'introduction du régime d'adaptation temporaire de la durée du travail dans l'entreprise et jusqu'au trimestre au cours duquel la réduction temporaire de la durée du travail se prolonge, si le temps de travail a été réduit d'un cinquième.

2<sup>o</sup> un montant forfaitaire G5 à partir du trimestre de l'introduction du régime de réduction temporaire de la durée du travail dans l'entreprise et jusqu'au trimestre au cours duquel la réduction temporaire de la durée du travail se prolonge, si le temps de travail a été réduit d'un quart;

3<sup>o</sup> un montant forfaitaire G1 si l'adaptation de la durée du travail, visée au 1<sup>o</sup>, est combinée avec l'instauration temporaire de la semaine de quatre jours;

4<sup>o</sup> un montant forfaitaire G6 si l'adaptation de la durée du travail, visée au 2<sup>o</sup>, est combinée avec l'instauration temporaire de la semaine de quatre jours.

Les réductions groupes-cibles sont accordées pour les occupations durant la période de l'adaptation temporaire de la durée du travail.

Les réductions visées en 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup> sont uniquement applicables pour les travailleurs à temps plein.

Art. 28/4. Dans les déclarations à la sécurité sociale relatives aux trimestres au cours desquels les réductions groupes-cibles visées aux articles 353bis/3 de la loi du 24 décembre 2002 sont accordées, l'employeur doit renseigner :

1<sup>o</sup> les travailleurs concernés par le système introduit et par la réduction de cotisations;

2<sup>o</sup> la date de l'entrée en vigueur du système ainsi que la date à laquelle il cesse d'être en vigueur;

3<sup>o</sup> la durée hebdomadaire de travail des travailleurs à temps plein qui est d'application avant et après l'introduction de l'adaptation de la durée du travail.

Art. 28/5. La convention collective de travail visée à l'article 353bis/4 de la loi du 24 décembre 2002 doit mentionner expressément qu'elle est conclue dans le cadre du titre 1 – Adaptation temporaire de temps de travail de crise – de la Loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise.

Gelet op advies 46.777/1 van de Raad van State, gegeven op 2 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — *Tijdelijke crisis aanpassing van de arbeidsduur*

**Artikel 1.** In artikel 2, 4<sup>o</sup>, van titel I van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2004 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 2006, 21 april 2007 en 29 juni 2007, worden volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> de bepaling onder *cter*) wordt ingevoegd, luidende :

« *cter*) G4 = het forfaitair bedrag bedoeld in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002. »

2<sup>o</sup> de bepaling onder *cquater*) wordt ingevoegd, luidende :

« *cquater*) G5 = het forfaitair bedrag bedoeld in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002. »;

3<sup>o</sup> de bepaling onder *cquinquies*) wordt ingevoegd, luidende :

« *cquinquies*) G6 = het forfaitair bedrag bedoeld in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002. »

4<sup>o</sup> in de bepaling onder g) worden de woorden « G1, G2 of G3 » vervangen door de woorden « G1, G2, G3, G4, G5 of G6 »;

**Art. 2.** In titel III van hetzelfde besluit wordt een hoofdstuk VIII ingevoegd dat de artikelen 28/2, 28/3, 28/4, 28/5 en 28/6 bevat, luidende :

« HOOFDSTUK VIII. — *Tijdelijke crisis-aanpassing van de arbeidsduur*

Art. 28/2. Dit hoofdstuk is van toepassing op werkgevers bedoeld in artikel 335, derde lid, van de wet van 24 december 2002.

Art. 28/3. Een doelgroepvermindering voor tijdelijke arbeidsduurvermindering wordt als volgt toegekend :

1<sup>o</sup> een forfaitair bedrag G4 vanaf het kwartaal van invoering van het stelsel van tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur in de onderneming en tot het kwartaal waarin de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur loopt, indien de arbeidsduur werd verminderd met een vijfde.

2<sup>o</sup> een forfaitair bedrag G5 vanaf het kwartaal van invoering van het stelsel van tijdelijke arbeidsduurvermindering in de onderneming en tot het kwartaal waarin de tijdelijke arbeidsduurvermindering loopt, indien de arbeidsduur werd verminderd met een vierde;

3<sup>o</sup> een forfaitair bedrag G1 indien de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur bedoeld onder 1<sup>o</sup> gecombineerd wordt met een tijdelijke invoering van de vierdagenweek;

4<sup>o</sup> een forfaitair bedrag G6 indien de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur bedoeld onder 2<sup>o</sup> gecombineerd wordt met een tijdelijke invoering van de vierdagenweek.

De doelgroepverminderingen worden toegekend voor de tewerkstellingen tijdens de periode van de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur.

De verminderingen bedoeld in 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> zijn enkel toepasbaar voor voltijdse werknemers.

Art. 28/4. In de aangiften voor de sociale zekerheid voor de kwartalen waarin de bij de artikelen 353bis/3 van de wet van 24 december 2002 bedoelde doelgroepverminderingen worden toegekend, moet de werkgever melding maken van :

1<sup>o</sup> de werknemers waarop het ingevoerde stelsel en de bijdragevermindering betrekking hebben;

2<sup>o</sup> de datum van inwerkingtreding van het stelsel alsook de datum waarop het buiten werking treedt;

3<sup>o</sup> de wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers die van toepassing is vóór en na de invoering van de aanpassing van de arbeidsduur.

Art. 28/5. De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 353bis/4 van de wet van 24 december 2002 moet uitdrukkelijk vermelden dat ze gesloten is in het kader van Titel 1 – Tijdelijke crisis-aanpassing van de Arbeidsduur – van de Wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

La convention collective de travail doit clairement mentionner les dates de début et de fin de l'adaptation temporaire de la durée du travail et, le cas échéant, de l'instauration temporaire de la semaine de quatre jours. La date de début ne peut pas précéder le jour de l'entrée en vigueur du titre 1 de la loi du 19 juin 2009 ni se situer après le 31 décembre 2009. La date de fin doit précéder le premier janvier 2010. La convention collective de travail ne peut pas contenir une disposition par laquelle elle peut être prorogée par tacite reconduction.

La convention collective de travail doit prévoir une réduction temporaire de la durée du travail, de soit un cinquième soit un quart de la durée du travail qui était d'application avant son entrée en vigueur.

La compensation salariale prévue par l'article 353bis/4, alinéa 3, de la loi du 24 décembre 2002 doit s'élever au moins à trois quart du montant de la réduction forfaitaire visée à l'article 28/3 du présent arrêté.

En cas d'instauration de la semaine de quatre jours, la convention collective de travail mentionne clairement le régime de travail hebdomadaire; dans ce cadre, la notion de « semaine de quatre jours » doit répondre à la définition de l'article 25. La période de l'instauration de la semaine de quatre jours doit se situer durant la période de l'adaptation temporaire de la durée de travail.

Dans le mois qui suit la signature de la convention collective de travail, l'employeur en fait parvenir une copie au chef de direction compétent de la Direction générale du Contrôle des Lois Sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 28/6. Les réductions groupes-cibles visées à l'article 353bis/3 de la loi du 24 décembre 2002 sont réputées avoir été définitivement octroyées lorsqu'il a été établi que l'employeur a satisfait à toutes les conditions prévues par ou en vertu de la même loi. Jusqu'à ce moment-là, elles sont accordées seulement de façon provisoire. »

#### CHAPITRE 2. — Commission « Plans d'entreprise »

**Art. 3.** Pour l'application de cet arrêté, on entend par :

- 1° la loi : la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise;
- 2° la Commission : la commission « Plans d'entreprise »;
- 3° plan d'entreprise : le plan visé à l'article 14, § 2, 3° et 4°, de la loi;
- 4° entreprise en difficulté : les entreprises visées à l'article 14, § 4 de la loi;
- 5° le Ministre : le Ministre de l'Emploi;
- 6° le Service public fédéral : le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale;
- 7° le directeur-général : le directeur-général du Service des Relations Collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

**Art. 4.** Il est institué auprès du Service public fédéral une Commission « Plans d'entreprise ».

**Art. 5.** La Commission a pour mission de se prononcer, par décision motivée, sur les plans d'entreprises qui lui ont été transmis conformément aux critères mentionnés dans l'article 14, § 3, alinéa 3, de la loi endéans le délai prévu dans la disposition précitée.

**Art. 6.** La Commission est composée de :

- 1° cinq membres proposés par les organisations représentatives des travailleurs qui siègent au Conseil National du travail;
- 2° cinq membres proposés par les organisations représentatives des employeurs qui siègent au Conseil National du travail;
- 3° trois membres désignés par le Roi.

Le Ministre nomme, par arrêté ministériel, les membres visés aux points 1° et 2°.

Le Roi nomme par arrêté délibéré en Conseil des Ministres les membres visés au point 3° et ainsi que le président et le vice-président de la commission parmi ceux-ci.

**Art. 7.** Le secrétariat de la Commission est assuré par des fonctionnaires du Service des Relations Collectives de Travail du Service public fédéral.

De collectieve arbeidsovereenkomst moet duidelijk de begin- en einddatum van de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur en, in voorkomend geval, van de tijdelijke invoering van de vierdagenweek vermelden. De begindatum mag de datum van inwerkingtreding van Titel 1 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis niet voorafgaan en niet na 31 december 2009 vallen. De einddatum moet liggen vóór 1 januari 2010. De collectieve arbeidsovereenkomst mag geen bepaling bevatten waardoor zij stilzwijgend verlengd kan worden.

De collectieve arbeidsovereenkomst moet voorzien in een tijdelijke vermindering van de arbeidsduur met hetzij één vijfde, hetzij één vierde van de arbeidsduur die van kracht was vóór haar inwerkingtreding.

De looncompensatie voorzien bij artikel 353bis/4, derde lid, van de wet van 24 december 2002 moet minstens drie vierden belopen van het bedrag van de forfaitaire vermindering bedoeld in artikel 28/3 van dit besluit.

Bij invoering van de vierdagenweek vermeldt de collectieve arbeidsovereenkomst duidelijk de wekelijkse arbeidsregeling waarbij het begrip « vierdagenweek » moet voldoen aan de definitie in artikel 25. De periode van de invoering van de vierdagenweek moet in de periode van de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur vallen.

Binnen de maand die volgt op de ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomst bezorgt de werkgever daarvan een kopie aan het bevoegd directiehoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 28/6. De bij artikel 353bis/3 van de wet van 24 december 2002 bedoelde doelgroepverminderingen worden geacht definitief te zijn toegekend wanneer vaststaat dat de werkgever aan alle daartoe door of krachtens dezelfde wet bepaalde voorwaarden heeft voldaan. Tot op dat ogenblik zijn zij slechts voorlopig toegekend. »

#### HOOFDSTUK 2. — Commissie « ondernemingsplannen »

**Art. 3.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° de wet : de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;
- 2° de Commissie : de Commissie « Ondernemingsplannen »;
- 3° ondernemingsplan : het in artikel 14, § 2, 3° en 4°, van de wet bedoelde plan;
- 4° onderneming in moeilijkheden : de in artikel 14, § 4, van de wet bedoelde ondernemingen
- 5° de Minister : de Minister van Werk;
- 6° de Federale Overheidsdienst : de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;
- 7° de directeur-generaal : de directeur-generaal van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

**Art. 4.** Bij de Federale Overheidsdienst wordt een Commissie « Ondernemingsplannen » opgericht.

**Art. 5.** De Commissie heeft als opdracht zich, bij gemotiveerde beslissing, uit te spreken over de door de directeur-generaal van de Federale Overheidsdienst overgemaakte ondernemingsplannen, gelet op de in artikel 14, § 3, derde lid, van de wet bepaalde criteria, binnen de in voormelde bepaling bepaalde termijn.

**Art. 6.** De Commissie is samengesteld uit :

- 1° vijf leden voorgesteld door de representatieve werknemersorganisaties die zetelen in de Nationale Arbeidsraad;
- 2° vijf leden voorgesteld door de representatieve werkgeversorganisaties die zetelen in de Nationale Arbeidsraad;
- 3° drie leden aangeduid door de Koning.

De Minister benoemt de in 1° en 2° bedoelde leden bij ministerieel besluit.

De Koning benoemt de in 3° bedoelde leden bij een in Ministerraad overlegd besluit en benoemt eveneens de voorzitter en de ondervoorzitter van de commissie onder deze leden.

**Art. 7.** Het secretariaat van de Commissie wordt waargenomen door ambtenaren van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst.

**Art. 8.** La durée du mandat des membres est égale à la durée de validité des dispositions mentionnées au titre 2 de la loi, prolongée de 15 jours.

Le mandat de membre prend fin :

- 1° en cas de démission;
- 2° lorsque l'organisation qui a présenté l'intéressé demande son remplacement;
- 3° lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation qui l'a présenté;
- 4° en cas de décès.

Il est pourvu, dans les sept jours, au remplacement de tout membre dont le mandat a pris fin avant son expiration normale. Dans ce cas, le nouveau membre achève le mandat du membre qu'il remplace.

**Art. 9.** Les membres de la Commission peuvent se faire assister par des conseillers techniques. Leur nombre est fixé par le règlement d'ordre intérieur.

**Art. 10.** La transmission des plans d'entreprise par le directeur-général aux membres de la Commission peut être faite par voie électronique.

**Art. 11.** Pour pouvoir décider valablement, la majorité des membres de la Commission doit être présente.

De plus la majorité des membres représentant les travailleurs ainsi que la majorité des membres représentant les employeurs doivent être présentes.

Lorsque le quorum de présence n'est pas atteint, la Commission est convoquée à nouveau dans les trois jours.

Pour un plan d'entreprise qui est mis une seconde fois à l'ordre du jour, la Commission peut décider valablement quel que soit le nombre de membres présents.

**Art. 12.** Une décision de la Commission n'est valable que si elle est prise par la majorité des votes de ses membres.

En cas d'égalité des voix le vote du président est décisif. Il ne peut s'abstenir.

Le secrétaire et les conseillers techniques n'ont pas de droit de vote.

**Art. 13.** Les travaux de la Commission sont dirigés par le président.

Le vice-président remplace le président lorsque ce dernier est absent ou empêché.

**Art. 14.** La Commission établit son règlement d'ordre intérieur et le soumet à l'approbation du Ministre.

#### CHAPITRE 3. — Réduction individuelle et temporaire des prestations pour faire face à la crise

**Art. 15.** Par dérogation au chapitre III de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, le montant de l'allocation du travailleur qui réduit ses prestations en application du chapitre 2 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise, est fixé à :

- 1° 363,06 euros par mois, s'il réduit ses prestations d'un mi-temps, quel que soit son âge;
- 2° 154,90 euros par mois, s'il réduit ses prestations d'1/5ème, s'il a moins de 50 ans au moment de la prise de cours de la réduction;
- 3° 203,51 euros par mois, s'il réduit ses prestations d'1/5ème, s'il a 50 ans ou plus au moment de la prise de cours de la réduction.

Les montants des allocations mentionnés à l'alinéa 1<sup>er</sup> sont liés à l'indice-pivot conformément à l'article 11 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 précité.

**Art. 16.** L'octroi de l'avantage de l'article 20, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise, est soumis à l'introduction d'une demande par le travailleur conformément à l'article 13 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 précité, au moyen d'un formulaire dont le modèle et le contenu sont déterminés par le Ministre qui a l'Emploi et le Travail dans ses compétences, après l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi.

**Art. 8.** De duurtijd van het mandaat van de leden is gelijk aan de geldigheidsduur van de maatregelen vermeld in titel 2 van de wet, verlengd met 15 dagen.

Het mandaat van een lid eindigt :

- 1° in geval van ontslagneming;
- 2° wanneer de organisatie die de betrokkenen heeft voorgedragen om zijn vervanging verzoekt;
- 3° wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem heeft voorgedragen;
- 4° in geval van overlijden.

Binnen de zeven dagen wordt voorzien in de vervanging van elk lid wiens mandaat voortijdig een einde heeft genomen. In dat geval voltooit het nieuwe lid het mandaat van het lid dat hij vervangt.

**Art. 9.** De leden van de Commissie mogen zich laten bijstaan door technische raadgevers. Hun aantal wordt vastgesteld door het huishoudelijk reglement.

**Art. 10.** De overmaking van de ondernemingsplannen door de Directeur-generaal aan de leden van de Commissie kan op elektronische wijze gebeuren.

**Art. 11.** Om geldig te kunnen beslissen moet de meerderheid van de leden van de Commissie aanwezig zijn.

Bovendien moet de meerderheid van de leden die de werkgevers vertegenwoordigen en de meerderheid van de leden die de werknemers vertegenwoordigen aanwezig zijn.

Indien het aanwezigheidsquorum niet wordt bereikt, wordt de Commissie binnen de drie dagen opnieuw bijeengeroepen.

Voor een ondernemingsplan dat voor de tweede maal op de agenda wordt geplaatst, kan de Commissie geldig beslissen ongeacht het aantal aanwezige leden.

**Art. 12.** Een beslissing van de Commissie is slechts geldig wanneer zij bij meerderheid van de stemmen van haar leden wordt genomen.

In geval van staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Hij mag zich niet onthouden.

De secretaris en de technische raadgevers hebben geen stemrecht.

**Art. 13.** De werkzaamheden van de Commissie worden door de voorzitter geleid.

De ondervoorzitter vervangt de voorzitter als deze afwezig of verhinderd is.

**Art. 14.** De Commissie stelt haar intern reglement op en legt het ter goedkeuring aan de Minister voor.

#### HOOFDSTUK 3 — Tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis

**Art. 15.** In afwijking van hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking wordt het bedrag van de uitkering van de werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert in toepassing van hoofdstuk 2 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, vastgesteld op :

- 1° 363,06 euro per maand, indien hij zijn arbeidsprestaties vermindert met de helft, ongeacht zijn leeftijd;
- 2° 154,90 euro per maand, indien hij zijn arbeidsprestaties vermindert met 1/5de, indien hij de leeftijd van 50 jaar niet bereikt op het tijdstip van de aanvang van de vermindering;
- 3° 203,51 euro per maand, indien hij zijn arbeidsprestaties vermindert met 1/5de, indien hij de leeftijd van 50 jaar bereikt op het tijdstip van de aanvang van de vermindering.

De bedragen van de uitkeringen vermeld in het eerste lid zijn gekoppeld aan de spilindex overeenkomstig art. 11 van het voormelde koninklijk besluit van 12 december 2001.

**Art. 16.** De toekenning van het voordeel van artikel 20, § 1, eerste lid, van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, is afhankelijk van de indiening van een aanvraag door de werknemer overeenkomstig artikel 13 van het voormelde koninklijk besluit van 12 december 2001, door middel van een formulier waarvan het model en de inhoud vastgesteld wordt door de Minister die Tewerkstelling en Arbeid onder zijn bevoegdheid heeft, na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

Cette demande doit, à peine de déchéance, être introduite avant le 1<sup>er</sup> janvier 2010.

En cas d'application de l'article 20, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi précitée du 19 juin 2009 l'employeur doit notifier par lettre recommandée au bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi du lieu où est située l'entreprise, un formulaire dont le modèle est fixé par le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, par lequel il prouve qu'il satisfaisait déjà également dès le début de l'application du régime de réduction des prestations de travail à une des conditions visées à l'article 14, § 4 de cette loi. Lorsqu'il invoque la première condition de l'article 14, § 4, de cette loi, il joint à ce formulaire les déclarations à la TVA des trimestres concernés.

La période qui en application de l'article 20, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi précitée du 19 juin 2009 est soumise aux dispositions du chapitre 2 de cette loi, n'est pas prise en considération pour la fixation du maximum de six mois visé à l'article 15, § 1<sup>er</sup>.

**Art. 17.** Par dérogation à l'article 7, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 précité, les allocations visées à l'article 18 de la loi précitée du 19 juin 2009 peuvent être cumulées avec l'exercice d'une activité indépendante complémentaire, pour autant que cette activité ait déjà été exercée en même temps que l'activité dont les prestations de travail sont réduites, durant au moins les 12 mois qui précèdent la prise de cours de la réduction des prestations de travail.

#### CHAPITRE 4. — Dispositions communes

**Art. 18.** Le présent arrêté produit ses effets le jour de l'entrée en vigueur du titre 1 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise.

Le chapitre 3 cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Le chapitre VIII du titre III de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, cesse d'être en vigueur le premier janvier 2010.

**Art. 19.** La Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et la Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions sont chargées, chacune en ce qui la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 juin 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre  
et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
Mme L. ONKELINX

La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,  
Mme J. MILQUET

Deze aanvraag moet op straffe van verval, ingediend worden vóór 1 januari 2010.

In geval van toepassing van artikel 20, § 1, eerste lid, van de voormelde wet van 19 juni 2009 moet de werkgever een formulier, overeenkomstig het model vastgelegd door de Minister bevoegd voor Werk, bij aangetekend schrijven ter kennis geven aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is, waarbij hij bewijst dat hij ook reeds bij het begin van de toepassing van het regime van verminderde arbeidsprestaties aan één van de voorwaarden bedoeld bij artikel 14, § 4, van deze wet voldoet. Indien hij zich beroept op de eerste voorwaarde van artikel 14, § 4, van deze wet voegt hij aan dit formulier de BTW-aangiften van de betrokken kwartalen toe.

De periode die in toepassing van artikel 20, § 1, eerste lid, van de voormelde wet van 19 juni 2009 onderworpen wordt aan de bepalingen van hoofdstuk 2 van deze wet, wordt niet in rekening gebracht voor de vaststelling van het maximum van zes maanden bepaald in artikel 15, § 1.

**Art. 17.** In afwijking van artikel 7, § 2, eerste lid, 3<sup>o</sup> van het voormelde koninklijk besluit van 12 december 2001, kunnen de uitkeringen bedoeld in artikel 18 van de voormelde wet van 19 juni 2009, gecumuleerd worden met de uitoefening van een bijkomende zelfstandige activiteit, in zoverre deze zelfstandige activiteit reeds, te samen met de activiteit waarvan de uitoefening geschorst wordt, uitgeoefend werd gedurende ten minste de twaalf maanden die het begin van de volledige schorsing van de arbeidsprestaties voorafgaan.

#### HOOFDSTUK 4. — Gemeenschappelijke bepalingen

**Art. 18.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van de datum van inwerkingtreding van Titel 1 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis.

Hoofdstuk 3 treedt buiten werking op 1 januari 2010.

Hoofdstuk VIII van titel III van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, treedt buiten werking op 1 januari 2010.

**Art. 19.** De Minister bevoegd voor Sociale Zaken en de Minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 juni 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,  
Mevr. J. MILQUET

#### SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2009 — 2357

[C — 2009/12199]

28 JUIN 2009. — Arrêté royal exécutant le titre 3 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 janvier 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, l'article 3bis/1, inséré par la loi du 19 juin 2009;

Vu la loi-programme du 24 décembre 2002 - Titre IV - Emploi, l'article 353bis, inséré par la loi du 23 décembre 2003 et modifié par la loi du 19 juin 2009;

#### FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2009 — 2357

[C — 2009/12199]

28 JUNI 2009. — Koninklijk besluit tot uitvoering van titel 3 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 20 januari 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, artikel 3bis/1, ingevoegd bij wet van 19 juni 2009;

Gelet op de programmawet (I) van 24 december 2002, artikel 353bis, ingevoegd bij wet van 23 december 2005 en gewijzigd bij wet van 19 juni 2009;

Vu la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, l'article 33;

Vu le titre 3 de la loi du 19 juin 2009 portant des dispositions diverses en matière d'emploi pendant la crise;

Vu l'arrêté royal du 17 janvier 2000 pris en exécution de l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, modifié dernièrement par l'arrêté royal du 22 avril 2009;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale;

Vu l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations, l'article 15/1, inséré par l'arrêté royal du 22 avril 2009;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 juin 2009;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 9 juin 2009;

Vu la demande de traitement d'urgence motivée par l'ampleur de la crise qui touche notre économie et la nécessité de prendre dans les meilleurs délais des mesures complémentaires; que les travailleurs ayant perdu leur emploi dans le cadre d'une restructuration éprouvent des difficultés particulières pour retrouver un emploi notamment parce qu'ils se présentent en même temps et en grand nombre sur le marché de l'emploi tout en ayant des capacités et expériences analogues; qu'en cette période de crise la périodicité et l'ampleur des restructurations entravent encore davantage la réinsertion sur le marché de l'emploi; que les travailleurs devenus chômeurs suite à une faillite, une fermeture ou une liquidation se retrouvent comme demandeur d'emploi dans une situation encore plus difficile étant donné qu'ils ne bénéficient pas des aides de remise au travail dont bénéficient bien les victimes d'une restructuration ordinaire au sein d'une entreprise qui continue à exister; que dans le contexte actuel de nombreuses faillites, fermetures et liquidations il faut offrir à ces travailleurs dès maintenant les mêmes aides de remise au travail; que l'entrée en vigueur de l'article 31 de la loi précitée du 19 juin 2009 est prévue pour le 1<sup>er</sup> juillet 2009;

Vu l'avis n° 46.891/1 du Conseil d'Etat, donné le 15 juin 2009, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi, de la Ministre des Affaires Sociales et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 17 janvier 2000 pris en exécution de l'article 2 de la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration, un paragraphe 3bis est inséré, rédigé comme suit :

« § 3bis. Les travailleurs visés à l'article 3bis/1 de la loi précitée du 20 décembre 1999 obtiennent une diminution forfaitaire des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés de 133,33 euros par mois. Pour les ouvriers, le montant de 133,33 euros est multiplié par 1,08.

Un travailleur peut uniquement bénéficier des avantages visés à l'alinéa précédent si les conditions visées au § 3 sont simultanément remplies.

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, artikel 33;

Gelet op titel 3 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, artikel 1, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 april 2009;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings, artikel 15/1, ingevoegd bij koninklijk besluit van 22 april 2009;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 6 juni 2009;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Staatssecretaris van Begroting, gegeven op 9 juni 2009;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door de omvang van de crisis die onze economie raakt en door de noodzaak om binnen de kortste termijnen bijkomende maatregelen te nemen; dat inzonderheid werknemers die in het kader van een herstructurering hun werk verliezen het bijzonder moeilijk hebben om terug werk te vinden, doordat ze zich met velen tezelfdertijd en met vergelijkbare kwalificaties en ervaring aanbieden op de arbeidsmarkt; dat door de regelmaat en de omvang van de herstructurerings in deze crisisperiode de reïntegratie in de arbeidsmarkt nog verder bemoeilijkt wordt; dat werknemers die werkloos worden na een faillissement, een sluiting of een vereffening in een nog moeilijker positie terecht komen als werkzoekende, omdat ze niet genieten van de steun voor wedertewerkstelling waarvan de slachtoffers van een gewone herstructurering in een onderneming die verder blijft bestaan wel genieten; dat in het huidige kader van vele faillissementen, sluitingen en vereffeningen aan deze werknemers met onmiddellijke ingang dezelfde steun voor wedertewerkstelling moet geboden worden; dat artikel 31 van de voornoemde wet van 19 juni 2009 een inwerkingtreding voorziet op 1 juli 2009;

Gelet op het advies nr. 46.891/1 van de Raad van State, gegeven op 15 juni 2009, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk, de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 1 van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering, wordt een paragraaf 3bis ingevoegd, luidend als volgt :

« § 3bis. De werknemers bedoeld in artikel 3bis/1 van de voornoemde wet van 20 december 1999 bekomen een forfaitaire vermindering van de persoonlijke bijdragen van 133,33 euro per maand. Voor handarbeiders wordt het bedrag van 133,33 euro vermenigvuldigd met 1,08.

Een werknemer kan de voordelen bedoeld in het vorige lid slechts genieten indien de voorwaarden bedoeld in § 3 gelijktijdig vervuld zijn.



Pour les travailleurs à temps plein ayant des prestations incomplètes et pour les travailleurs à temps partiel, la réduction forfaitaire des cotisations personnelles visée à l'alinéa précédent est obtenue en multipliant la réduction forfaitaire par  $\phi$ .

Le présent paragraphe est uniquement d'application pour les travailleurs licenciés au plus tard le 31 décembre 2009 suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise. »

**Art. 2.** Dans l'arrêté royal pris du 16 mai 2003 en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, un article 28/1bis est inséré, rédigé comme suit :

« Art. 28/1bis. L'article 28/1 est également d'application pour les travailleurs licenciés au plus tard le 31 décembre 2009 suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise. »

**Art. 3.** L'article 15/1 de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la gestion active des restructurations, inséré par l'arrêté royal du 22 avril 2009, est complété par un § 3 rédigé comme suit :

« § 3. Le travailleur licencié suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise a également droit à la carte de réduction restructurations.

Cette carte a une durée de validité de six mois calculés de date à date, suivant la date de la rupture du contrat de travail suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise.

La carte visée à l'alinéa précédent est délivrée spontanément au travailleur par le bureau du chômage de l'Office national qui reçoit la demande d'allocations de chômage du travailleur visée au premier alinéa.

Lorsque le travailleur visé au premier alinéa ne demande pas les allocations de chômage à l'Office national, la carte visée au deuxième alinéa est délivrée par le bureau du chômage de l'Office national compétent pour le lieu de résidence du travailleur sur demande de ce travailleur.

Le travailleur licencié suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise n'a droit qu'une seule fois à une carte de réduction restructurations suite à ce licenciement.

Le paragraphe 2, troisième, quatrième et cinquième alinéas, est applicable au travailleur visé par ce paragraphe.

Le présent paragraphe est uniquement d'application pour les travailleurs qui sont licenciés entre le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et le 31 décembre 2009 suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise. »

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2009.

**Art. 5.** La Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions et la ministre qui a l'Emploi dans ses attributions sont chargées, chacune en ce qui la concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 juin 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre  
et Ministre des Affaires Sociales et de la Santé Publique,  
Mme L. ONKELINX

La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,  
Mme J. MILQUET

Notes

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 23 décembre 2005, *Moniteur belge* du 30 décembre 2005;  
Arrêté royal du 9 mars 2006, *Moniteur belge* du 31 mars 2006.

Bij voltijdse werknemers met onvolledige prestaties en bij deeltijdse werknemers wordt de forfaitaire vermindering van de persoonlijke bijdragen bedoeld in het vorig lid bekomen door de forfaitaire vermindering te vermenigvuldigen met  $\phi$ .

Deze paragraaf is enkel van toepassing voor de werknemers die als gevolg van faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming ontslagen worden uiterlijk op 31 december 2009. »

**Art. 2.** In het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, wordt een artikel 28/1bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 28/1bis. Artikel 28/1 is eveneens van toepassing voor werknemers die als gevolg van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming ontslagen worden uiterlijk op 31 december 2009. »

**Art. 3.** Artikel 15/1 van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 april 2009, wordt aangevuld met een § 3 luidende :

« § 3. De werknemer ontslagen als gevolg van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming heeft eveneens recht op de verminderingkaart herstructurerings.

Deze kaart heeft een geldigheidsduur van zes maanden, gerekend van datum tot datum, volgend op de datum van de verbreking van de arbeidsovereenkomst als gevolg van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming.

De in het vorige lid bedoelde kaart wordt aan de werknemer spontaan afgeleverd door het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst dat de aanvraag om werkloosheidsuitkeringen van de in het eerste lid bedoelde werknemer ontvangt.

Wanneer de in het eerste lid bedoelde werknemer geen werkloosheidsuitkeringen aan de Rijksdienst vraagt, wordt de in het tweede lid bedoelde kaart afgeleverd door het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst bevoegd voor de woonplaats van de werknemer én op aanvraag van deze werknemer.

De werknemer ontslagen als gevolg van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming heeft in het kader van dat ontslag slechts éénmaal recht op een verminderingkaart herstructurerings.

De paragraaf 2, derde, vierde en vijfde lid is van toepassing op de werknemer bedoeld in deze paragraaf. »

Deze paragraaf is enkel van toepassing voor de werknemers die als gevolg van faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming ontslagen worden uiterlijk op 31 december 2009. »

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2009.

**Art. 5.** De Minister bevoegd voor Sociale Zaken en de Minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 juni 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
Mevr. L. ONKELINX

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Werk, en Gelijke Kansen,  
Mevr. J. MILQUET

Nota's

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 23 december 2005, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 2005;  
Koninklijk Besluit van 9 maart 2006, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 2006.