

**Paritair Subcomité voor de beschutte
werkplaatsen van het Waalse Gewest en
van de Duitstalige Gemeenschap
PSC 327.03**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart
2010

Beroepsopleidingen van werkgevers en vakbonden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan : zowel mannelijke als vrouwelijke werknemers, de arbeiders, bedienden en kaderleden, validen en personen met een handicap.

Onder "stagiair" wordt verstaan : de werknemers die opleidingen genieten.

Art. 2. De taak van het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne" - FSEW - is het op zich nemen van de beroepsopleidingen van werkgevers en vakbonden, uitsluitend georganiseerd voor de werknemers in de beschutte werkplaatsen en voor zover deze opleidingen niet reeds gesubsidieerd worden.

Art. 3. De opleidingen zullen zowel kunnen georganiseerd worden in de vorm van een seminarie of een colloquium als in de vorm van een overkoepelende opleiding met werknemers van meerdere beschutte werkplaatsen of een specifieke opleiding voor één enkele beschutte werkplaats in het kader van de begroting die wordt besteed aan opleidingen.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone
SCP 327.03**

Convention collective de travail du 29 mars 2010

Formations professionnelles patronales et syndicales

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs des entreprises ressortissant de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté en Région wallonne.

Par "travailleurs", on entend aussi bien : les travailleurs masculins et féminins, les ouvriers, employés et cadres, les personnes valides et handicapées.

Par "stagiaire", on entend : les travailleurs bénéficiant des formations.

Art. 2. La mission du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne" - FSEW - est de prendre en charge des formations professionnelles patronales et syndicales exclusivement organisées pour les travailleurs en entreprises de travail adapté et pour autant que ces formations ne fassent pas déjà l'objet d'une subsidiation.

Art. 3. Les formations pourront être organisées aussi bien sous forme de séminaire ou de colloque que sous forme de formation transversale reprenant des travailleurs de plusieurs entreprises de travail adapté ou spécifique à une seule entreprise de travail adapté dans le cadre du budget alloué aux formations.

Art. 4. De opleidingen zullen verstrekt worden in functie van de noden van de beschutte werkplaatsen en van de vakorganisaties, op gelijke jaarbasis op het vlak van het budget. De eventuele saldo's zullen opnieuw besteed worden aan respectieve jaartoeelagen van de betrokken partijen.

De tegemoetkoming van het FSEW in de beroepsopleidingen van werkgevers en vakbonden is vastgesteld volgens de voorwaarden die zijn bepaald door het Beheerscomité van het FSEW.

Art. 5. Het administratief beheer van de opleidingen gebeurt door elke partij, vakorganisaties en werkgevers.

Onder "administratief beheer" moet verstaan worden :

- de soort te organiseren opleiding;
- de duur van de opleidingen;
- het aantal stagiairs dat in sommige gevallen moet beperkt worden om een optimale onderwijsmethode te bereiken;
- de keuze van de leraars;
- de organisatiemodaliteiten : lesmateriaal, lokalen, collegegeld, maaltijdkosten, enz.

Art. 6. Elke partij verbindt zich ertoe de andere partij op de hoogte te brengen van de inhoud en de data van de opleidingen die ze erkent.

Elke partij zal haar eigen aanvaardingscriteria vastleggen in functie van de toegekende begroting.

Art. 7. De opleidingen zullen gewoonlijk plaatsvinden tijdens de werkuren. De opleidingsuren zullen gelijkgesteld worden met de gepresteerde uren en zullen als zodanig vergoed worden.

Art. 4. Les formations seront dispensées en fonction des besoins des entreprises de travail adapté et des organisations syndicales, sur une base annuelle égale en termes de budget. Les soldes éventuels seront réaffectés aux dotations annuelles respectives des parties concernées.

L'intervention du FSEW dans les formations professionnelles patronales et syndicales est fixée suivant les modalités déterminées par le Comité de gestion du FSEW.

Art. 5. La gestion administrative des formations est assurée par chaque partie, organisations syndicales et employeurs.

Par "gestion administrative", il faut entendre :

- le type de formation à mettre en place;
- la durée des formations;
- le nombre de stagiaires à limiter dans certains cas afin d'assurer une pédagogie optimale;
- le choix des formateurs;
- les modalités d'organisation : matériel didactique, locaux, minerval, frais de repas, ...

Art. 6. Chacune des parties s'engage à informer l'autre partie du contenu et des dates de formations qu'elle reconnaît.

Chaque partie déterminera ses propres critères d'acceptation en fonction de budget imparti.

Art. 7. Les formations se dérouleront généralement pendant les heures de travail. Les heures de formation seront assimilées à des heures prestées et rémunérées comme telles.

Om rekening te houden met de arbeidsorganisatie zullen de vakorganisaties een maand op voorhand de na(a)m(en) van de deelnemer(s) die de onderneming zal vrijmaken voor de vakopleidingen meedelen.

In geval van overmacht zal er overlegd worden tussen de gewestelijke secretarissen van de betrokken vakorganisatie en de directie van de beschutte werkplaats.

Art. 8. Na elke opleiding zal een evaluatieverslag worden opgemaakt dat zal voorgelegd worden aan het Beheerscomité van het Fonds de sécurité d'existence wallon.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Ze treedt in werking op 1 januari 2010.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingsperiode van 3 maanden betekend per aangetekende brief aan de voorzitter PSC 327.03.

Pour tenir compte de l'organisation du travail, les organisations syndicales communiqueront un mois à l'avance le(s) nom(s) du ou des participant(s) que l'entreprise devra libérer pour les formations syndicales.

Les cas de force majeure feront l'objet d'une concertation entre les secrétaires régionaux de l'organisation syndicale concernée et la direction de l'entreprise de travail adapté.

Art. 8. Chaque formation fera l'objet d'un rapport d'évaluation soumis au comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence wallon.

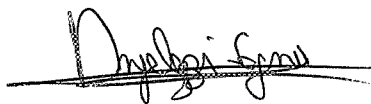
Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la SCP 327.03.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL
ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE
GERMANOPHONE S.C.P. 327.03**

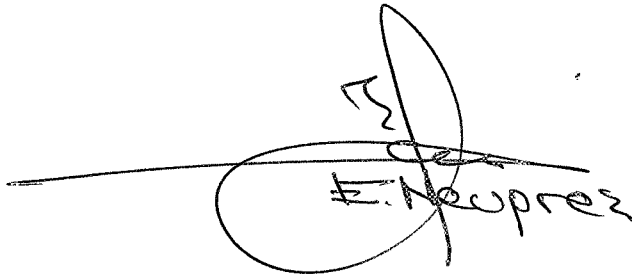
**Convention collective de travail du 29 mars 2010 relative aux formations
professionnelles patronales et syndicales**

Entente wallonne des entreprises de travail adapté



S. ANGECOZZ

Fédération Générale du Travail de Belgique



Confédération des Syndicats Chrétiens de Belgique

