

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL  
ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE  
GERMANOPHONE SCP 327.03**

**Convention collective de travail du 19 décembre 2007 relative  
aux jours de congé supplémentaires en Région wallonne**

Considérant l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2007-2009 du 28 février 2007 et plus précisément l'octroi de jours de congé et la création d'emplois

**Chapitre 1 : champ d'application**

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté reconnues par l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées. et ressortissant à la SCP 327.03.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin

**Chapitre 2 : octroi de jours de congé supplémentaires**

Article 2.

A partir du 1 janvier 2008, il est accordé un jour de congé supplémentaire à l'ensemble des travailleurs visés à l'article 1

Article 3

A partir du 1 janvier 2009, il est accordé un deuxième jour de congé supplémentaire à l'ensemble des travailleurs visés à l'article 1

Article 4

Pour pouvoir bénéficier des jours de congé supplémentaires visés aux articles 2 et 3, le travailleur doit compter un an d'ancienneté dans l'entreprise.

Article 5

Indépendamment des jours de congés visés aux articles 2 et 3, afin de prendre en compte la fatigue professionnelle découlant aussi bien du passé professionnel que du handicap des travailleurs, il est accordé deux jours de congé supplémentaires à tous les travailleurs de plus de quarante cinq ans visés à l'article 1 à partir du 1 janvier 2008.

Article 6

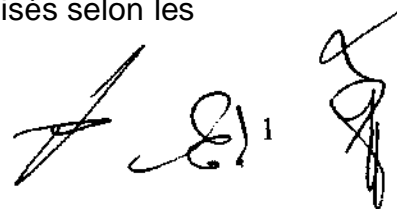
A partir du 1 janvier 2009, un troisième jour de congé est accordé aux travailleurs visés à l'article 5

Article 7

Les jours de congé supplémentaires visés aux articles 5 et 6 sont accordés à partir de l'année qui suit la date anniversaire du travailleur.

Article 8

Les jours de congé supplémentaires visés aux articles 2, 3, 5 et 6 sont octroyés proportionnellement aux travailleurs à temps partiel. Ils sont organisés selon les



mêmes dispositions que celles relatives aux vacances annuelles, aux conventions collectives sectorielles ou d'entreprise ou renseignées dans le Règlement de Travail

#### Article 9

Les jours de congé supplémentaires visés aux articles 2, 3, 5 et 6 sont accordés indépendamment de ceux qui sont déjà octroyés sur base de dispositions conventionnelles au niveau du secteur ou de l'entreprise, de dispositions contractuelles ou même de l'usage.

Toutefois, pour les congés autres que ceux repris ci-après à savoir :

- les jours définis par la présente convention
- les jours compensatoires à l'organisation du temps de travail hebdomadaire sur une base supérieure au régime de travail de 38H /semaine
- les jours d'ancienneté accordés sur base d'une convention sectorielle ou d'un accord d'entreprise
- deux jours extra-légaux
- les jours fériés
- les jours de vacances annuelles, 20 en régime 5 jours/semaine, 24 en régime 6 jours/semaine

une négociation paritaire concrétisée par une convention collective de travail d'entreprise peut avoir lieu dans l'entreprise en vue de convertir ces jours en l'octroi d'un avantage équivalent.

### **Chapitre 3 : emplois et embauche compensatoire**

#### Article 10

Les jours de congé supplémentaires octroyés en vertu de la présente convention sont compensés par de l'embauche (emplois nouveaux ou compléments d'horaire pour les travailleurs à temps partiel).

L'indemnisation de ces jours de congé se fera selon les modalités qui seront définies par le Fonds de sécurité d'existence wallon.

Ces jours de congé et cette embauche seront réalisés à partir et dans la limite des montants octroyés à cet effet par le pouvoir subsidiant.

#### Article 11

Le Conseil d'Entreprise ou le Comité pour la Prévention et la Protection au Travail ou la Délégation Syndicale sera informé de la hauteur des montants relatifs à l'embauche compensatoire et à la création d'emplois nouveaux octroyés par le pouvoir subsidiant et de la réalisation de cette embauche et de ces emplois nouveaux à raison de la pleine utilisation des moyens octroyés.

### **Chapitre 4 : dispositions finales**

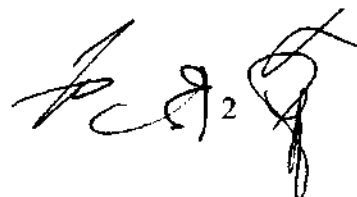
#### Article 12

Les parties conviennent d'informer le Gouvernement de la Région Wallonne de la bonne exécution de la présente convention.

#### Article 13

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 14 décembre 2007.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 327.03.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2007 betreffende de bijkomende  
verlofdagen in het Waalse Gewest

Overwegende het tripartiete kaderakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2007-2009  
van 28 februari 2007 en meer bepaald de toekenning van verlofdagen en het scheppen van  
banen

## **Hoofdstuk 1 : toepassingsgebied**

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is **uitsluitend** van toepassing op de werkgevers en op  
de **werknemers** van de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door het Agence wallonne pour  
l'intégration des personnes handicapées en die ressorteren onder PSC 327.03.

Onder werknemers wordt het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel  
verstaan.

## **Hoofdstuk 2 : toekenning van bijkomende verlofdagen**

### Artikel 2

Vanaf 1 januari 2008 wordt een bijkomende verlofdag toegekend aan **alle** werknemers  
bedoeld in artikel 1.

### Artikel 3

Vanaf 1 januari 2009 wordt een tweede bijkomende verlofdag toegekend aan **alle** werknemers  
bedoeld in artikel 1.

### Artikel 4

Om recht te hebben op de bijkomende verlofdagen bedoeld in de artikelen 2 en 3 moet de  
**werknemer een jaar anciënniteit hebben in de onderneming.**

### Artikel 5

Ongeacht de verlofdagen bedoeld in de artikelen 2 en 3, teneinde rekening te houden met de  
professionele vermoedheid die **zowel** voortvloeit uit het beroepsverleden **als** uit de handicap  
van de werknemers, worden twee bijkomende verlofdagen toegekend aan **alle** werknemers  
ouder dan vijfenveertig jaar bedoeld in artikel 1 vanaf 1 januari 2008.

### Artikel 6

Vanaf 1 januari 2009 wordt een derde verlofdag toegekend aan de werknemers bedoeld in  
artikel 5.

### Artikel 7

De bijkomende verlofdagen bedoeld in de artikelen 5 en 6 worden toegekend vanaf het jaar  
dat **volgt** op de verjaardag van de werknemer.

### Artikel 8

De bijkomende verlofdagen bedoeld in de artikelen 2, 3, 5 en 6 worden **verhoudingsgewijs**  
toegekend aan de deeltijdse werknemers. Zij worden georganiseerd volgens dezelfde

bepalingen als die betreffende de jaarlijkse vakantie, de sectorale of ondernemingsovereenkomsten of **medegedeeld** in het Arbeidsreglement.

#### Artikel 9

De bijkomende verlofdagen bedoeld in de artikelen 2, 3, 5 en 6 worden toegekend ongeacht die welke reeds zijn toegekend op basis van conventionele bepalingen op het niveau van de sector of van de onderneming, contractuele bepalingen of zelfs de gewoonte.

Voor de andere verloven als die welke hierna zijn opgenomen, namelijk :

- de dagen bepaald in deze overeenkomst
- De compensatiedagen voor de organisatie van de wekelijkse arbeidstijd op een basis die hoger ligt dan het arbeidsstelsel van 38 U/week
- De anciënniteitsdagen toegekend op basis van een sectorale overeenkomst of van een ondernemingsakkoord
- Twee extralegale verlofdagen
- Feestdagen
- De jaarlijkse vakantiedagen, 20 in een stelsel van 5 dagen/week, 24 in een stelsel van 6 dagen/week

Paritaire onderhandelingen geconcretiseerd door een ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst kunnen plaatsvinden in de onderneming teneinde deze dagen om te zetten in de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.

### **Hoofdstuk 3 : banen en compenserende aanwervingen**

#### Artikel 10

De bijkomende verlofdagen toegekend krachtens deze overeenkomst worden gecompenseerd door aanwervingen (nieuwe banen of aanvullende uren voor deeltijdse werknemers).

De vergoeding van deze verlofdagen zal gebeuren volgens de modaliteiten die zullen worden bepaald door het Waalse Fonds voor Bestaanszekerheid.

Deze verlofdagen en deze aanwervingen zullen worden uitgevoerd op basis van en binnen de beperkingen van de bedragen die hiervoor worden toegekend door de subsidiërende overheid.

#### Artikel 11

De Ondernemingsraad of het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of de Vakbondsafvaardiging zal worden geïnformeerd over de hoogte van de bedragen betreffende de compenserende aanwerving en het creëren van nieuwe banen toegekend door de subsidiërende overheid en van de verwezenlijking van deze aanwerving en van deze nieuwe banen ten belope van de volledige benutting van de toegekende middelen.

### **Hoofdstuk 4 : slotbepalingen**

#### Artikel 12

De partijen komen overeen om de Regering van het Waalse Gewest te informeren over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

#### Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 14 december 2007.

Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekende brief aan de Voorzitter van Paritair Subcomité 327.03.