

Trophées Femmes en EA - Discours d'ouverture de Dominique Nothomb, directrice de l'EWETA

Mesdames et Messieurs, en vos titres et qualités,

Aujourd'hui la **Région wallonne** est l'invitée honneur de cette journée. Je remercie chaleureusement à la fois les partenaires dont la Région Ile de France, ainsi que toute l'équipe de l'organisation HANDIRESEAU de la place de choix qui nous est réservée dans le cadre de cette 4ème édition des Trophées Femmes en EA.

3 régions composent la Belgique : la Flandre, la Wallonie et la Région Bruxelles. Parmi les 3.600.000 wallons, soit 1/3 des habitants de Belgique, certains vous sont connus: Virginie Hocq, la Brabançonne, Cécile de France et Benoît Poelvoort, les Namurois, Marie Gilain, la Liégeoise, Charline Vanhoenacker, la Hennuyère et Amélie Nothomb, mon homonyme luxembourgeoise.

C'est avec une immense fierté que l'**EWETA**, fédération des Entreprises de Travail adapté wallonnes, représente aujourd'hui la Région wallonne et à travers elle les 55 ETA (entreprises de travail adapté) et ses 9.500 travailleurs dont plus de 8.000 sont en situation de handicap. Depuis près de 50 ans, nos ETA wallonnes sont un secteur socio-économique à part entière.

Nous avons un seul modèle d'entreprise adaptée : en Wallonie, pas de distinction entre les EA d'une part, et les ESAT d'autre part. Les travailleurs et travailleuses de nos ETA sont porteurs de handicaps physiques, mentaux, sensoriels plus ou moins importants, plus ou moins visibles. Quant à nos travailleurs, ce sont des travailleurs de **droit commun pour la plupart dotés de contrats à durée indéterminée** : ils bénéficient des mêmes droits et obligations que les travailleurs d'entreprise dits ordinaires depuis un demi-siècle.

Le secteur des ETA est un vecteur d'emplois en croissance : + 10% en 10 ans. Nous poursuivons une mission sociale: l'emploi des personnes en situation de handicap. Pour réaliser cet objectif, nous utilisons le vecteur économique qu'est l'entreprise. Nous sommes des **entreprises dites inclusives** et notamment lorsque des travailleurs et travailleuses de nos ETA sont occupés 'en contrat d'entreprise' : lorsqu'ils effectuent leurs prestations de travail au cœur des entreprises ordinaires clientes. Il s'agit d'expériences de mixité sociale positives et d'un apprentissage mutuel de la différence.

Nos ETA sont réactives et s'adaptent au sens propre comme au figuré aux demandes du marché. Notre modèle d'entreprise est innovant tant dans l'accompagnement étroit et personnalisé des travailleurs que dans le développement de nouvelles activités en réponse aux besoins spécifiques de nos clients –j'y reviendrai-. Le secteur des ETA est à la fois positionné dans la sphère du secteur non marchand et en étroite relation commerciale avec les entreprises ordinaires.

Le pourcentage de subvention perçu par les ETA décroît d'année en année et nous devons être attentifs à assurer la pérennité de nos entreprises par la voie économique.

Nos ETA sont actives dans 400 activités regroupées en 20 secteurs : l'emballage pour la grande distribution ou le secteur pharmaceutique, le conditionnement de pulvérulents, de granules, ainsi que le secteur de la propreté, les secteurs verts, la connectique, l'injection plastique,

Les Entreprises adaptées développent aussi des activités de niche comme le nettoyage des plantes invasives dans les cours d'eau, la préparation à la rénovation de logements sociaux, la fabrication de châlets de Noël pliables ou la confection de costumes de Carnaval, l'une des rares activités réalisée à 100% par des femmes. Cela me mène à faire le lien avec les Femmes, nos travailleuses d'entreprises adaptées, qui sont au cœur de notre journée.

Dans le secteur des ETA wallonnes, la répartition 70% de travailleurs pour 30% de travailleuses : ce taux est revu très légèrement à la baisse depuis 2010 :

- Les Entreprises de Travail Adapté restent un milieu essentiellement masculin. Le nombre de femmes occupées dans les ETA reste proportionnellement largement inférieur au nombre de femmes observé dans la population active en Wallonie : % qui était de 46,36% en 2016.

- Comme les entreprises ordinaires, les ETA sont confrontées aux stéréotypes liés aux métiers :

- ✓ Seules quatre ETA occupent plus de femmes que d'hommes dans des activités de couture et de blanchisserie.

- ✓ A l'opposé, il existe des ETA qui n'occupent pratiquement que des hommes dans le secteur du bois, de la construction (en bois), de la paletterie à titre d'exemples. Et dans certains cas, l'handicap des travailleurs a été traduit en atout : la surdité des travailleurs qui réparent les palettes en bois, une activité particulièrement bruyante.

- Une étude fondée sur les dimensions de genre au sein notamment des ETA conclut qu'il existe une dimension de genre qui a un impact sur l'employabilité des femmes. La personne handicapée doit faire face à une difficulté « tridimensionn e » c'est-à-dire handicap, genre et emploi. Et l'on ne peut que regretter que le taux des personnes en situation de handicap soit de 3 à 4 fois plus élevées que les personnes ne présentant pas de handicap.

J'irai au-delà de ces chiffres pour partager avec vous l'anecdote vécue avec Marie-Noëlle, une travailleuse dont le directeur voulait porter la candidature aux Trophées Femmes en EA tant elle est un exemple de trajectoire positive pour toutes les femmes : ayant quitté l' cole à 12 ans, elle dirige aujourd'hui un service de 40 personnes. Marie-Noëlle n'a pas souhaité être mise sous les feux de la rampe : quelle qu'en soit la raison, je pense que les travailleuses de nos ETA n'ont pas cette tradition d'être valorisées. Je remercie Dominique du Paty ne m'avoir sensibilisée à cette question et m'engage à ce que nos Femmes actives en ETA soient plus nombreuses à participer l'année prochaine à la 5 me édition des Trophées Femmes en EA.

Dans ce contexte, intervient la préoccupation qui nous rassemble aujourd'hui : le rôle de l'intelligence artificielle versus intelligence humaine ? Nos entreprises, nos activités, nos métiers et les compétences de nos travailleurs et travailleuses vont se transformer fondamentalement et très rapidement sans que l'on ne mesure aujourd'hui sous quelle forme. Comment nous r inventerons-nous tenant compte de nos spécificités ?

Sans dévoiler le sujet évoqué au cours de la journée, je souhaite communiquer un message positif : nous ne sommes pas seules ni les EA, ni les ETA pour faire face à ses questions. Quatre organisations – UNEA (F), CONACEE (E), BAG IF (D) en Allemagne et EWETA pour la Belgique – se sont associées pour fonder l'organisation de lobbying européen EuCIE – European Confederation of Inclusive Enterprises employing people with disabilities – qui vise entre autres à faire reconnaître et inscrire nos modèles d'entreprises inclusives dans la Stratégie européenne 2020-2027. EuCIE a pour objectifs de faire reconnaître le droit à la mobilité européenne, la démarche d'octroi d'une compensation pour l'engagement d'un travailleur en situation de handicap, ainsi que le rôle de nos secteurs dans la dynamique économique de nos régions et pays.

Malgré nos différences nationales, la relation humaine entre les partenaires de EuCIE nous donne littéralement des ailes. EuCIE fait montre d'un dynamisme récompensé :

- Par le succès de la conférence organisée au Parlement européen en janvier 2017, événement qui visait à sensibiliser les représentants politiques à l'existence des 4.000 entreprises inclusives qui emploient plus de 130.000 travailleurs dans nos 4 pays,
- Par la présence de 200 personnes au 1er congrès qui s'est tenu à Valence en Espagne en octobre 2017, congrès qui a vu la participation notamment de Risto Raivio, expert à la Direction générale Emploi, Affaires sociales et Inclusion de la Commission européenne.

Je vous convie à nous rejoindre à l'automne prochain à Bruxelles pour porter aux élus politiques en charge des matières européennes un message fort présentant le potentiel de nouveaux emplois dans le secteur adapté de nos pays et régions et ce, en nous appuyant sur le ROI (retour sur investissement) généré par la mise à l'emploi d'une personne en situation de handicap.

La fédération wallonne des Entreprises de travail adapté vous remercie de votre attention. Meilleurs vœux de succès à toutes les candidates parmi lesquelles Guldën des Ateliers de Blicquy et Bénédicte du Moulin de la Hunelle.

Contact : Dominique Nothomb

d.nothomb@eweta.be

Tel : + 32 (0)71 29 89 20