

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

*Convention collective de travail du 11/06/2019*

*Régime de chômage avec complément du FSE ETAW à 59 ans avec un passé professionnel d'au moins 40 ans.*

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté reconnues par « l'Agence pour une Vie de Qualité » et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Par "travailleurs", on entend : les ouvrier(e)s, les employé(e)s et les cadres.

Art. 2. En application des conventions collectives de travail n° 141 et 142 du Conseil national du travail du 23 avril 2019, le principe de l'application d'un régime de chômage avec complément d'entreprise du type convention collective de travail n° 17 et ses modifications est admis dans le présent secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui est âgé, au cours de la période du 1er janvier 2021 au 30 juin 2021, de 59 ans ou plus et à la fin du contrat de travail et justifie au moment de la fin du contrat de travail, de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié dont 3 années dans le secteur. Le travailleur doit être licencié durant la période du 01.01.2021 au 30.06.2021.

Le travailleur qui réunit les conditions prévues aux alinéas précédents et dont le délai de préavis expire après le 30 juin 2021 maintient le droit au complément d'entreprise.

Le travailleur qui remplit ces conditions et qui est licencié avant le 1er juillet 2021 pourra, s'il remplit les conditions fixées à l'article 22, § 3, alinéas 4 et 5 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, solliciter une dispense de la disponibilité adaptée lors de son inscription comme demandeur d'emploi et ce jusqu'au 31 décembre 2022 si, au moment de sa demande, il a atteint l'âge de 62 ans ou s'il justifie de 42 ans de passé professionnel.

Art. 3. Le complément du FSE ETAW accordé au chômeur avec complément d'entreprise est, individuellement, au moins égal au complément prévu par la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail. Il s'entend brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Art. 4. Le montant du complément du FSE ETAW est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971). En outre, le montant du complément du FSE ETAW est révisé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier sur la base du coefficient fixé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art. 5. Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du FSE ETAW susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone", la responsabilité d'examiner les dossiers en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement du complément du FSE ETAW. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par la Région wallonne. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du fonds.

Art. 5bis. La prise en charge du complément du FSE ETAW fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue du régime de chômage avec complément du FSE ETAW sans obtenir l'accord du fonds, le complément sera à sa charge.

Art. 6. Le chômeur avec complément du FSE ETAW sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 7. Le régime de chômage avec complément du FSE ETAW est facultatif. L'employeur s'engage à proposer en temps utile le régime de chômage avec complément du FSE ETAW au travailleur qui a la liberté du choix.

Art. 8. Le départ en régime de chômage avec complément du FSE ETAW dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>e</sup> janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/06/2019*

*Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag FBZ ETAW op 59 jaar met een beroepsverleden van minstens 40 jaar*

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen erkend door het "Agence pour une Vie de Qualité" en die vallen onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke arbeiders, bedienden en de kaderleden.

Art. 2. Met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 141 en 142 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 1919, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en de wijzigingen aanvaard in deze sector voor het actief personeel dat voor deze formule kiest en dat, in de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, 59 jaar of ouder is op einddatum van de arbeidsovereenkomst met een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende, waarvan 3 jaar in de sector. De werknemer moet worden ontslagen gedurende de periode van 01.01.2021 tot 30.06.2021.

De werknemer die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in de vorige leden en van wie de opzeggingstermijn afloopt na 30 juni 2021 behoudt het recht op de bedrijfstoeslag.

De werknemer die deze voorwaarden vervult en die wordt ontslagen vóór 1 juli 2021 kan, als hij de voorwaarden vervult die zijn vastgesteld in artikel 22, §3, 4de en 5de lid van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, een vrijstelling vragen van de aangepaste beschikbaarheid bij zijn inschrijving als werkzoekende en dit tot 31 december 2022 als hij, op het ogenblik van zijn aanvraag, de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt of als hij een beroepsverleden van 42 jaar kan aantonen.

Art. 3. De toeslag van het FBZ ETAW die wordt toegekend aan de werkloze met bedrijfstoeslag is, individueel, minstens gelijk aan de toeslag waarin wordt voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17., gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Hieronder wordt verstaan het brutobedrag, vóór enige wettelijke sociale en/of fiscale afhouding.

Art. 4. Het bedrag van de toeslag van het FBZ ETAW is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten die gelden voor de werkloosheidsvergoedingen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971). Bovendien wordt het bedrag van de toeslag van het FBZ ETAW jaarlijks op 1 januari herzien op basis van de coëfficiënt die door de Nationale Arbeidsraad in functie van de evolutie van de lonen werd vastgesteld.

Art.5. Teneinde de lasten van de toe te kennen werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ ETAW te verdelen, hebben de sociale partners besloten om het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone" te belasting met het onderzoek van de dossiers in functie van de door de reglementering gestelde voorwaarden en met het betalen van de toeslag van het FBZ ETAW. De sociale gesprekspartners zullen deze doelstelling realiseren binnen het kader van het budget dat het Waalse Gewest hen daartoe ter beschikking stelt.

Zij verklaren dat de leden van de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid vanuit die optiek zullen moeten handelen.

Art.5bis. De tenlasteneming van de toeslag van het FBZ ETAW wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. Indien de werkgever ontslaat met het oog op het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW zonder het akkoord van het fonds, valt de toeslag van het FBZ ETAW te zijnen laste.

Art. 6. De werkloze met toeslag van het FBZ ETAW zal worden vervangen volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 7. Het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW is facultatief. De werkgever verbindt zich ertoe om te gelegener tijd het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW voor te stellen aan de werknemer die ter zake de vrije keuze heeft.

Art 8. De overstap naar het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ ETAW onder de hierboven in het artikel 6 vermelde voorwaarden geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzeggingstermijn.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.