

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP 327.03

Convention collective de travail du 07/05/2019 relative aux jours de congé supplémentaires en Région wallonne

Considérant l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018 - 2020 du 02/05/2019 et plus précisément pour la SCP 327.03 l'octroi de jours de congé avec embauche compensatoire.

Chapitre 1 : champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté reconnues par l'AViQ, et ressortissant à la SCP 327.03. Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2 : octroi de jours de congé supplémentaires

Article 2

En complément de la CCT du 19/12/2007 relative aux jours de congé supplémentaires en région wallonne (N°86834/CO/327.03 – Enregistrement 11/2/2008 – AR du 07/12/2008 – MB 17/03/2009), à partir du 1 janvier 2019, le nombre maximum de jours de congé sectoriels sera augmenté de 2 jours pour tous les travailleurs.

Article 3

Pour pouvoir bénéficier des jours de congé supplémentaires visés à l'article 2, le travailleur doit compter un an d'ancienneté dans le secteur des ETA.

Article 4

Les jours de congé supplémentaires visés à l'article 2 sont accordés à partir de l'année qui suit la date anniversaire de l'entrée en fonction.

Article 5

Les jours de congé supplémentaires visés à l'article 2 sont octroyés proportionnellement aux travailleurs à temps partiel. Ils sont organisés selon les mêmes dispositions appliquées par l'ETA pour les autres jours de congé octroyés à ses travailleurs.

Article 6

Ces nouveaux congés ne peuvent avoir pour conséquence d'augmenter la charge de travail individuelle.

Chapitre 3 : emplois et embauche compensatoire

Article 7

Les jours de congé supplémentaires octroyés en vertu de la présente convention collective de travail sont compensés par la nouvelle création d'emploi (base pour un temps plein) ou complément d'horaires selon les nécessités de l'ETA, et ce quel que soit le type d'emploi (valide, handicapé, ouvrier, employé, cadre) pourvu qu'il soit durable. L'indemnisation de ces jours de congé et des emplois compensatoires se fera selon les modalités qui seront définies par le FSE ETAW.

Chapitre 4 : dispositions finales

Article 8

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1 janvier 2019. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 327.03.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP (PSC 327.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 07/05/2019 betreffende extra verlofdagen in het Waalse Gewest

Gelet op het tripartite akkoord voor de Waalse particuliere non-profitsector 2018-2020 van 02/05/2019 en meer in het bijzonder voor PSC 327.03 de toekenning van extra verlofdagen met compenserende indienstneming

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen erkend door het AVIQ, en die ressorteren onder PSC 327.03. Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Hoofdstuk 2: toekenning van extra verlofdagen

Artikel 2

In aanvulling op de CAO van 19/12/2007 betreffende extra verlofdagen in het Waalse Gewest (Nr. 86834/CO/327.03 – Registratie 11/2/2008 – KB van 07/12/2008 – BS 17/03/2009), wordt met ingang van 1 januari 2019 het maximaantal sectorale verlofdagen verhoogd met 2 dagen voor alle werknemers.

Artikel 3.

Om in aanmerking te komen voor de extra verlofdagen bedoeld in artikel 2, moet de werknemer een jaar anciënniteit in de sector van de beschutte werkplaatsen hebben.

Artikel 4

De extra verlofdagen bedoeld in artikel 2 worden toegekend vanaf het jaar volgend op de verjaardatum van de indiensttreding.

Artikel 5

De extra verlofdagen bedoeld in artikel 2 worden pro rata toegekend aan de deeltijdse werknemers. Zij worden georganiseerd volgens dezelfde schikkingen die de beschutte werkplaatsen toepassen voor de andere aan hun werknemers toegekende verlofdagen.

Artikel 6

Deze nieuwe verlopen mogen niet leiden tot een toename van de individuele werklast.

Hoofdstuk 3: compenserende banen en indienstnemingen

Artikel 7

De extra verlofdagen die worden toegekend op grond van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden gecompenseerd door de creatie van nieuwe banen (basis voor een voltijdse betrekking) of aanvullende uren in functie van de behoeften van de beschutte werkplaatsen en dit ongeacht het type baan (valide, niet-valide, arbeider, bediende, kaderlid) op voorwaarde dat het een duurzame baan is. De vergoeding van deze verlofdagen en van de compenserende tewerkstelling zal gebeuren volgens de modaliteiten die zullen worden bepaald door het FBZ ETAW.

Hoofdstuk 4: Slotbepalingen

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019. Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair subcomité 327.03 waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.