

# « Gestion innovante des compétences et des formations au sein des Entreprises Inclusives »

## LE PROJET

Forts de notre expérience de terrain, nous avons constaté des problématiques concernant le développement des compétences dans les entreprises inclusives.

Ainsi, nos fédérations nationales, réunissant quatre pays et le principal conseiller allemand de ce modèle entrepreneurial, ont décidé d'y répondre en présentant un projet à l'échelle européenne.



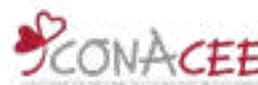
BELGIQUE



FRANCE



ALLEMAGNE



ESPAGNE

Ce projet a été retenu dans le cadre de l'appel à projets 2018 du Programme Erasmus + «Partenariats stratégiques soutenant l'innovation, dans le domaine de la formation professionnelle».

Notre ambition est l'élaboration conjointe d'outils et méthodes innovants et adaptés, visant à améliorer les compétences des travailleurs handicapés et des dirigeants-encadrants des Entreprises Inclusives. Cette initiative favorise l'accès à la formation et à l'emploi des travailleurs handicapés.

## NOS OBJECTIFS

- Favoriser une intégration professionnelle des travailleurs en situation de handicap
- Renforcer l'accès et la capacité d'apprentissage des personnes en situation de handicap
- Réduire les disparités dans l'acquisition des compétences
- Adapter les compétences aux besoins de marché
- Permettre l'émergence de formations sur la base d'une approche orientée compétence
- Doter les professionnels concernés des compétences managériales favorisant un environnement inclusif

## NOS PRODUCTIONS

- Analyse de l'état de l'art des Entreprises Inclusives des quatre pays partenaires
- Élaboration d'un référentiel métiers et compétences adaptées au secteur du handicap avec une méthodologie innovante et adaptée à la situation de handicap, applicable à l'échelle européenne
- Élaboration d'un référentiel métiers et compétences managériales pour la création d'un environnement inclusif
- Création d'un module de formation relatif aux compétences managériales au sein des Entreprises Inclusives