

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-  
plaatsen van het Waalse Gewest en van de  
Duitstalige Gemeenschap  
PSC 327.03**

**Sous-commission paritaire pour les entre-  
prises de travail adapté de la Région wal-  
lonne et de la Communauté germanophone  
SCP 327.03**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 sep-  
tember 2009 betreffende de eindejaarspremie  
in de beschutte werkplaatsen (Waals Gewest)

Convention collective de travail du 22 septem-  
bre 2009 relative à la prime de fin d'année  
dans les entreprises de travail adapté (Région  
wallonne).

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

**CHAPITRE 1er. Champ d'application**

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepas-  
sing op de werkgevers en de werknemers van  
de beschutte werkplaatsen die onder de be-  
voegdheid van het PSC 327.03 vallen en door  
het «Agence Wallonne pour l'Intégration des  
Personnes Handicapées" (AWIPH) erkend  
zijn.

Article 1er. La présente convention s'applique  
aux employeurs et aux travailleurs des entre-  
prises de travail adapté qui rassortissent à la  
SCP 327.03 et qui sont agréées par  
« l'Agence Wallonne pour l'Intégration des  
Personnes Handicapées » (AWIPH).

Onder "werknemers" wordt verstaan : de  
mannelijke en vrouwelijke werknemers, zowel  
arbeiders als bedienden, validen als minderva-  
liden, welk type contract zij ook hebben.

Par "travailleurs", on entend : tous les travail-  
leurs masculins et féminins, ouvriers et em-  
ployés, valides et moins valides, quel que soit  
le type de contrat de travail.

**HOOFDSTUK II. Voorwerp**

**CHAPITRE II. Objet**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
bepaalt de sectorale basisregels die van toe-  
passing zijn op de in artikel 1 bedoelde werk-  
gevers en werknemers, voor de betaling van  
de eindejaarspremie.

Art. 2. La présente convention collective de  
travail fixe les règles de base applicables aux  
employeurs et aux travailleurs visés à  
l'article 1er concernant le paiement de la  
prime de fin d'année.

**HOOFDSTUK III.  
Structuur van de eindejaarspremie**

**CHAPITRE III.  
Structure de la prime de fin d'année**

Art. 3. Het bedrag van de eindejaarspremie is  
veranderlijk maar bevat steeds een onsam-  
drukbare sokkel waaronder niet kan gegaan  
worden, teneinde de betaling van een minimum-  
eindejaarspremie te waarborgen.

Art. 3. Le montant de la prime de fin d'année  
est variable mais comporte toujours un socle  
incompressible en-dessous duquel on ne peut  
descendre afin de garantir le paiement d'une  
prime de fin d'année minimale.

Art. 4. Het bedrag van de eindejaarspremie  
wordt gekoppeld aan het aantal dagen effec-  
tieve aanwezigheid in de beschutte werkplaats  
en (zoals in artikel 5 bepaald) gelijkgestelde  
dagen.

Art. 4. Le montant de la prime de fin d'année  
est lié au nombre de jours de présence effec-  
tive et assimilés (tels que définis à l'article 5)  
au sein de l'entreprise de travail adapté.

## HOOFDSTUK IV. Bedrag van de eindejaarspremie

Art. 5. Het bedrag van de eindejaarspremie wordt berekend op het brutoloon van de gewerkte en gelijkgestelde dagen van de betrokkene tijdens de referteperiode. De eindejaarspremie bedraagt 2,75 % vanaf 1 januari 2009 en 3,20 % vanaf 1 januari 2010.

De gelijkgestelde dagen zijn:

- dagen van beroepsopleiding en vakbondsvorming;
- dagen van vakbondsopdrachten;
- dagen van vervangingsrust;
- zogenoemde dagen van „klein verlet“.

Art. 6. § 1. Het bedrag van de eindejaarspremie mag in geen geval lager zijn dan 1/3 van de mogelijke jaarlijkse premie van de betrokkene.

§ 2. De mogelijke jaarlijkse premie bedraagt in 2009 2,75 % van het mogelijk brutoloon van de betrokkene en 3,20 % in 2010.

§ 3. De onsamendrukbare sokkel mag niet lager zijn dan 1/3 van de mogelijke eindejaarspremie van de betrokkene.

§ 4. Voor langdurig zieken geven enkel de eerste 6 opeenvolgende maanden arbeidsongeschiktheid recht op de onsamendrukbare sokkel.

## HOOFDSTUK V. Voorwaarden

Art. 7. Werknemers die wegens dwingende redenen ontslagen werden of die niet voldoen tijdens de proefperiode verliezen het recht op de eindejaarspremie.

Art. 8. § 1. De referteperiode waarvan sprake in artikel 5 is de periode vanaf 1 december van het voorafgaande jaar tót 30 november van het lopende jaar.

## CHAPITRE IV. Montant de la prime de fin d'année

Art. 5. Le montant de la prime de fin d'année se calcule sur le salaire brut relatif aux journées prestées et assimilées de l'intéressé dans la période de référence. La prime de fin d'année s'élève à 2,75 % à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 et à 3,20 % à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Les journées assimilées sont :

- jours de formations professionnelles et syndicales;
- jours de missions syndicales;
- jours de repos compensatoires;
- jours dits de "petit chômage".

Art. 6. § 1er. Le montant de la prime de fin d'année ne pourra en aucun cas être inférieur à 1/3 de la prime annuelle potentielle de l'intéressé.

"§ 2. La prime annuelle potentielle correspond à 2,75 % en 2009 du salaire brut potentiel de l'intéressé et 3,20 % en 2010.

§ 3. Le socle incompressible ne pourra être inférieur à 1/3 de la prime de fin d'année potentielle de l'intéressé.

§ 4. Pour les personnes malades de longue durée, seuls les 6 premiers mois d'incapacité consécutifs ouvrent le droit au socle incompressible.

## CHAPITRE V. Modalités

Art. 7. Les travailleurs licenciés pour faute grave ou qui ne satisfont pas à la période d'essai perdent le droit à la prime de fin d'année.

Art. 8. § 1er. La période de référence dont question à l'article 5 est la période allant du 1er décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours.

§ 2. De eindejaarspremie wordt ten laatste op 31 januari van het jaar dat volgt op het referentiejaar gestort aan de werknemers.

Art. 9. § 1. Daar waar gunstiger regelingen in voege zijn nemen de sociale partners op bedrijfsvlak de nodige maatregelen om de verhouding van onderhavige overeenkomst met het in het bedrijf toegekend voordeel te evalueren.

Indien de sociale partners overeenkomen het als gunstiger beschouwde voordeel te behouden zal dat van toepassing zijn in de plaats van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst en het voorwerp uitmaken van een ondememingscollectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Er kunnen ondememingscollectieve arbeidsovereenkomsten gesloten worden die gunstigere voorwaarden vastleggen dan die welke in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

§ 3. De sociale partners komen overeen om bijzondere toepassingsvoorwaarden te onderzoeken voor de op basis van de criteria van het AWIPH als „bedrijven in moeilijkheden” erkende beschutte werkplaatsen.

Die voorwaarden dienen vastgelegd te worden in een ondememingscollectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. Een kopie van de overeenkomstige bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomsten zal worden overgemaakt aan de voorzitter van het PSC 327.03.

Art. 10. de eindejaarspremie van moeilijk te plaatsen werklozen (artikel 78) wordt berekend op de totaliteit van het inkomen (werkloosheidsvergoeding + toeslag betaald door de beschutte werkplaats).

§ 2. La prime de fin d'année est versée aux travailleurs au plus tard le 31 janvier de l'année qui suit la période de référence.

Art. 9. § 1er. Là où des systèmes plus avantageux sont en usage, les partenaires sociaux, au niveau de l'entreprise, prendront les dispositions nécessaires pour évaluer la concordance du présent accord avec l'avantage octroyé en entreprise.

Si les partenaires sociaux conviennent de maintenir cet avantage considéré comme plus avantageux, ce dernier s'appliquera en lieu et place des dispositions de la présente convention collective de travail et fera l'objet d'une convention collective de travail d'entreprise.

§ 2. Des conventions collectives de travail d'entreprise fixant d'autres modalités plus avantageuses que celles prévues dans la présente convention collective de travail peuvent être conclues.

§ 3. Les partenaires sociaux conviennent d'examiner des conditions d'application spécifiques pour les entreprises de travail adapté reconnues "entreprises en difficulté" sur base des critères de l'AWIPH.

Ces conditions doivent faire l'objet d'une convention collective de travail d'entreprise.

§ 4. Une copie de ces conventions collectives de travail d'entreprise conclues conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 relative aux commissions paritaires et aux conventions collectives de travail sera communiquée au Président de la SCP 327.03.

Art. 10. La prime de fin d'année des chômeurs difficiles à placer (article 78) est calculée sur la totalité du revenu (indemnité de chômage + complément payée par les entreprises de travail adapté).

## HOOFDSTUKVI.

### Geldigheidsduur en eindbepalingen

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt beide volgende CAO's:

- 17.10.03: invoering van een eindejaarspremie in de door het «Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées" (AWIPH) erkende beschutte werkplaatsen (geregistreerd onder nummer 69751- KB 19.07.06- BS 1.09.06)
- 26.09.05: opheffing en vervanging van artikels 5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2003 betreffende de invoering van een eindejaarspremie in de door het «Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées" (AWIPH) erkende beschutte werkplaatsen (geregistreerd onder nummer 69751- KB 19.05.04- BS 28.06.04)

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

De opzegging dient te worden betekend per aangetekende brief gericht tót de voorzitter van het PSC 327.03.

## CHAPITRE VI.

### Validité et dispositions finales

Art. 11. La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace à cette date les deux CCT suivantes :

- 17.10.03: introduction d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté agréées par l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées" (N° enregistrement 69751-AR 19.07.06-MB 1.09.06)
- 26.09.05 : annulation et remplacement des articles 5 et 6 de la convention collective de travail du 17 octobre 2003 relative à l'introduction d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté agréées par « l'Agence Wallonne pour l'Intégration des Personnes Handicapées » (AWIPH), (N° enregistrement 69751-AR 19.05.04-MB 28.06.04)

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée adressée au Président de la SCP 327.03.