

**Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen  
en de sociale werkplaatsen****Commission paritaire pour les entreprises de  
travail adapté et les ateliers sociaux***Collectieve arbeidsovereenkomst van  
7 november 2002**Convention collective de travail du  
7 novembre 2002*

Betreffende de verplichte inschrijving op de loon-  
fiche van de professionele categorie of het niveau  
van de functieclassificatie waartoe de werknemer  
behoort

Inscription obligatoire sur la fiche salariale de la  
catégorie professionnelle ou du niveau de la classi-  
fication des fonctions auquel le travailleur appar-  
tient

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied****CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers en werknemers  
van de ondernemingen die ressorteren onder het  
Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en  
de sociale werkplaatsen erkend door de Franse  
Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoof-  
stedelijk Gewest of door het Waals Gewest of door  
de "Dienststelle für Personen mit Behinderung" ..

Article 1er. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs et aux tra-  
vailleurs des entreprises ressortissant à la Commis-  
sion paritaire pour les entreprises de travail adapté  
et les ateliers sociaux et agréées par la Commission  
communautaire française de la Région de Bruxel-  
les-Capitale ou par la Région wallonne ou par le  
"Dienststelle für Personen mit Behinderung".

Onder werknemers wordt verstaan : de ar-  
beid(st)ers en de bedienden.

Par travailleurs on entend tant les ouvriers(ières)  
que les employé(e)s.

**HOOFDSTUK II. Voorwerp****CHAPITRE II. Objet**

Art. 2. Op de loonfiche van de werknemers moet  
een expliciete vermelding voorkomen van het sta-  
tuut en van de professionele categorie, evenals van  
het niveau van de functieclassificatie waartoe het  
personeelslid behoort.

Art. 2. Il faut que la fiche salariale des travailleurs  
comprenne une mention explicite du statut et de la  
catégorie professionnelle ainsi que du niveau de la  
classification des fonctions auquel le membre du  
personnel appartient.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR. |

19 -11- 2002

11 -12- 2002

NR.

N°

64739 / 601 327

Art. 3. In het kader van de toepassing van de algemene bepaling in artikel 2, zal er rekening gehouden worden met de verschillende reglementaire en conventionele bepalingen die in de gewesten of op ondernemingsniveau bepaald zijn.

Art. 4. Aangezien deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel heeft de werknemers in te lichten door middel van de loonfiche, kan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen wijzigingen tot gevolg hebben van de professionele categorie of van het niveau van de functieclassificatie waartoe de werknemers behoren.

De wettelijke regels met betrekking tot het informeren van de bestaande overlegorganen dienen nageleefd worden.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheid en slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partij mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 3. Dans le cadre de l'application de la disposition générale à l'article 2, il sera tenu compte des différentes dispositions réglementaires et conventionnelles fixées au niveau régional ou au niveau de l'entreprise.

Art. 4. Etant donné que l'objectif de la présente convention collective de travail consiste à informer les travailleurs au moyen de la fiche salariale, l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail ne peut entraîner aucune modification de la catégorie professionnelle ou du niveau de la classification des fonctions à laquelle les travailleurs appartiennent.

Il faut que les règles légales concernant l'information des organes de concertation existants soient respectées.

### CHAPITRE III. *Validité et dispositions finales*

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 3 mois notifié au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.